سياسة عدم التمييز



Anti Discrimination Policy

Policy created: 2022 reviewed: 2025

سياسة عدم التمييز
Anti Discrimination Policy

Policy created: 2022 reviewed: 2025

Port Said University is committed to providing a learning and working environment that respects the dignity of students, faculty and staff, upholds fairness and equal opportunity, and makes its educational services and activities accessible to members of the wider community without discrimination on the grounds of origin, ethnicity, colour, religion, gender, disability, nationality, socioeconomic status or immigration status.	تلتزم جامعة بورسعيد بتهيئة بيئة تعليم وعمل تحترم كرامة الطلاب وأعضاء هيئة التدريس والعاملين، وتكفل العدالة وتكافؤ الفرص، وإتاحة خدماتها وأنشطتها التعليمية لأفراد المجتمع الخارجي دون تمييز بسبب الأصل أو العرق أو اللون أو الدين أو الجنس أو الإعاقة أو الجنسية أو الوضع الاجتماعي والاقتصادي أو وضع الهجرة.
Article 1 Equal opportunity in education and employment The University applies objective, published criteria to student admissions; access to learning, training and activities; and the recruitment and professional development of faculty and staff, in accordance with applicable regulations. It takes appropriate measures to support underrepresented and disadvantaged groups and to remove barriers to their participation.	**البند الأول: تكافؤ الفرص في التعليم والعمل** تطبق الجامعة معايير موضوعية ومعلنة في قبول الطلاب، وإتاحة فرص التعلم والتدريب والمشاركة في الأنشطة، وتعيين أعضاء هيئة التدريس والعاملين وتطويرهم المهني، وفق القواعد المنظمة. وتتخذ التدابير المناسبة لدعم الفئات الأقل تمثيلًا والأكثر احتياجًا، وتذليل العوائق التي تحد من مشاركتها.
Article 2 Access to educational services and activities The University enables its students and members of the wider community to access educational resources and participate in public lectures, educational and community events, training courses, awareness activities and lifelong learning programmes. Eligibility and participation requirements are published and applied fairly and without discrimination.	**البند الثاني: إتاحة الخدمات والأنشطة التعليمية** تتيح الجامعة لطلابها وأفراد المجتمع الخارجي الوصول إلى المصادر التعليمية، والمشاركة في المحاضرات العامة والفعاليات التعليمية والمجتمعية والدورات التدريبية والأنشطة التوعوية وبرامج التعلم مدى الحياة. وتعلن شروط الاستفادة والمشاركة وتطبقها بعدالة ودون تمييز.
Article 3 Support for persons with disabilities The University works to facilitate access for persons with disabilities to facilities, educational resources and services, and to provide reasonable accommodations appropriate to their needs, supporting their independence and effective participation in education, employment and University activities.	**البند الثالث: دعم الأشخاص ذوي الإعاقة** تعمل الجامعة على تيسير وصول الأشخاص ذوي الإعاقة إلى المرافق والمصادر والخدمات التعليمية، وتوفير الترتيبات التيسيرية المناسبة لاحتياجاتهم، بما يدعم استقلالهم ومشاركتهم الفاعلة في التعليم والعمل والأنشطة الجامعية.

سياسة عدم التمييز
Anti Discrimination Policy

Policy created: 2022 reviewed: 2025

Article 4 Prevention of harassment and bullying The University prohibits discrimination, harassment, bullying and abuse in learning and working environments and related activities, including online activities. The competent University bodies examine complaints confidentially, impartially and without undue delay, and take appropriate action under applicable regulations.	**البند الرابع: مناهضة التحرش والتنمر** تحظر الجامعة التمييز والتحرش والتنمر والإساءة في بيئة التعليم والعمل والأنشطة المرتبطة بها، بما فيها الأنشطة الإلكترونية. وتتولى الجهات المختصة فحص الشكاوى بسرية وحياد ودون تأخير غير مبرر، واتخاذ الإجراءات المناسبة وفق اللوائح المعمول بها.
Article 5 Complaints and protection against retaliation The University provides clear, publicised channels for complaints concerning discrimination, harassment and bullying, and ensures confidentiality and fair procedures for investigation and appeal. It prohibits retaliation or any educational or employment disadvantage against a person for submitting a complaint in good faith or participating in its investigation.	**البند الخامس: الشكاوى وحماية المبلغين** تتيح الجامعة قنوات واضحة ومعلنة لتلقي الشكاوى المتعلقة بالتمييز والتحرش والتنمر، وتكفل سرية المعلومات وعدالة إجراءات الفحص والتظلم. وتحظر اتخاذ أي إجراء انتقامي أو الإضرار بالوضع الدراسي أو الوظيفي لأي شخص بسبب تقديم شكوى بحسن نية أو المشاركة في فحصها.
Article 6 Implementation and monitoring This policy applies to all University faculties, units and facilities, and to external organisations when providing services or conducting activities on behalf of the University. The competent University bodies disseminate the policy, raise awareness, monitor its implementation, document actions taken and review it periodically to improve its effectiveness.	**البند السادس: التنفيذ والمتابعة** تسري هذه السياسة على جميع كليات الجامعة ووحداتها ومرافقها، وعلى الجهات الخارجية عند تقديم خدمات أو تنفيذ أنشطة لحساب الجامعة. وتتولى الجهات المختصة نشر السياسة والتوعية بها، ومتابعة تنفيذها وتوثيق الإجراءات المتخذة، ومراجعتها دوريًا لتحسين فاعليتها.

Policy created: 2022 reviewed: 2025

President of Port Said University

Prof. Dr. Sherif Youssef Saleh