



ENGAGZ
POWERED BY PORTSAID UNIVERSITY.
إنجاز
جامعة بورسعيد

جامعة بورسعيد عام من التطور والتنافسية الدولية

إنجازات جامعة بورسعيد
خلال العام الجامعي 2025/2024م

في ضوء الخطة الاستراتيجية لجامعة بورسعيد 2030

قراءة مختصرة في إنجازات عام

جامعة بورسعيد





إنجاز
جامعة بورسعيد



جامعة بورسعيد عام من التطور والتنافسية الدولية

إنجازات جامعة بورسعيد خلال العام الجامعي ٢٠٢٤/٢٠٢٥م
في ضوء الخطة الاستراتيجية لجامعة بورسعيد ٢٠٣٠

-قراءة مختصرة في إنجازات عام-



الفهرس

3	تمهيد وتقسيم
5	أولاً: المستشفى الجامعي
17	ثانياً: التحول الرقمي
22	ثالثاً: التصنيف الدولي
26	رابعاً: العلاقات الدولية والوافدين
32	خامساً: المدن الجامعية
42	سادساً: قطاع أمين عام الجامعة والتطوير المؤسسي
49	سابعاً: التدريب والتطوير المهني
54	ثامناً: الأنشطة الطلابية
59	تاسعاً: معركة الوعي



تمهيد وتقسيم

يقدم هذا الكتيب رؤية مختصرة وشاملة لإنجازات جامعة بورسعيد خلال العام الجامعي ٢٠٢٤/٢٠٢٥م، ويهدف إلى تسليط الضوء على أبرز النجاحات والتطورات في مختلف المجالات الحيوية للجامعة. يعكس الكتيب الجهود المستمرة لتعزيز جودة التعليم، البحث العلمي، والخدمات المجتمعية، بما يتوافق مع خطة الجامعة الاستراتيجية ٢٠٣٠.

يأتي هذا العرض كأداة لتوثيق الإنجازات السنوية، تعزيز الشفافية، وتشجيع الاستمرار في التميز والابتكار عبر جميع الأنشطة الأكاديمية والإدارية.

تم تقسيم هذا الكتيب إلى عدة أقسام رئيسية تمثل المجالات الحيوية لأنشطة الجامعة خلال العام الحالي. ويهدف هذا التقسيم إلى تقديم رؤية مختصرة للإنجازات السنوية بالأرقام والحقائق، بحيث يمكن متابعة التقدم المحقق في كل مجال بشكل واضح وموجز.

يعكس هذا العرض الجهود المستمرة للجامعة في تحقيق أهدافها الاستراتيجية ٢٠٣٠، وتهيئ للقارئ استعراض الإنجازات بطريقة منظمة ومتكاملة، مع التركيز على التميز الأكاديمي، البحثي، والإداري، والاستدامة في جميع الأنشطة.



وقبل الدخول في عرض الرؤية المختصرة للإنجازات ، فقد تم تنظيم الكتيب في عدة أقسام رئيسية تمثل المجالات الحيوية لأنشطة الجامعة خلال هذا العام، وتغطي هذه الأقسام جميع مجالات الأداء الأكاديمي، البحثي، والإداري، بما يعكس جهود الجامعة في تحقيق أهدافها الاستراتيجية ٢٠٣٠.

الأقسام الرئيسية التي سيتضمنها الكتيب هي:

١. المستشفى الجامعي
٢. التحول الرقمي
٣. التصنيف الدولي
٤. العلاقات الدولية والوافدين
٥. المدن الجامعية
٦. قطاع أمين عام الجامعة والتطوير المؤسسي
٧. التدريب والتطوير المهني
٨. الأنشطة الطلابية
٩. معركة الوعي

ويعرض كل قسم إنجازات الجامعة خلال هذا العام بشكل مختصر بالأرقام والحقائق، مع التركيز على التقدم والتميز في مختلف المجالات.



إنجاز
جامعة بورسعيد

أولاً

المستشفى الجامعي





مقارنة أداء المستشفى الجامعي قبل وبعد سبتمبر ٢٠٢٤

أولاً: الهيكل الإداري والإدارات

القطاع	فيما قبل ٢٠٢٤/٩	فيما بعد ٢٠٢٤/٩	النتائج المترتبة
الهيكل الإداري	لم يكن بالمستشفى الجامعي هيكل الإداري معتمد او مستكمل	تم صدور قرارات	مما أدى إلى استقرار الهيكل الإداري، وتحديد واضح للاختصاصات، وتحسين منظومة اتخاذ القرار داخل المستشفى.
	منصب مدير عام الموارد المالية والبشرية والإدارية كان خاليا	تم اصدار قرار بتعيين مدير عام للموارد البشرية والمالية والإدارية واعتماد الهيكل الإداري للمستشفى	مما أسهم في توحيد الإشراف الإداري والمالي، وتحسين كفاءة إدارة الموارد البشرية، وتعزيز الانضباط الإداري.
	منصب مدير الشؤون الادارية كان خاليا	تم تكليف مدير للشؤون الادارية ذات كفاءة	مما أدى إلى تنظيم الأعمال الإدارية اليومية، وتحسين متابعة العاملين، ورفع كفاءة الأداء الإداري.
	منصب مدير الموارد البشرية كان خاليا	تم تكليف مدير للموارد البشرية ذات كفاءة	مما أسهم في ضبط ملفات العاملين، وتحسين إدارة شؤون التعيينات والتكليفات، ورفع كفاءة العنصر البشري.
	منصب مدير الخدمات كان خاليا	تم تكليف مدير الخدمات الطبية	مما انعكس على تحسين مستوى الخدمات الطبية المقدمة، وتعزيز التنسيق بين الأقسام العلاجية.
	منصب مدير العيادات كان خاليا	تم تكليف مدير للعيادات	مما أدى إلى انتظام العمل بالعيادات، وتحسين تنظيم جداول العمل، ورفع مستوى الخدمة المقدمة للمرضى.



القطاع	فيما قبل ٢٠٢٤/٩	فيما بعد ٢٠٢٤/٩	النتائج المترتبة
الشؤون المالية	ادارة الشؤون المالية لم تكن مكتملة	تم تكليف مد ايرا للشؤون المالية وتقسيم الادارة الى قسم استحقاقات وقسم حسابات مرضى وقسم التسويات	مما أسهم في إحكام الرقابة المالية، وسرعة إنهاء الإجراءات المالية، وتحقيق قدر أكبر من الشفافية.
التغذية	ادارة التغذية لم يكن لها تشكيل	تم تكليف مدير للتغذية تشكيل إدارة التغذية من الصيادلة المتخصصين في التغذية	مما أدى إلى تحسين منظومة التغذية العلاجية، وضمان تقديم خدمات غذائية متخصصة وفق المعايير الصحية.
الصيدلة	لم يكن بالمستشفى صيدلى اول	تم استقطاب ونقل صيدلى اول من الادارة الطبية لدعم المستشفى وتولى منصب مدير التموين الطبى وادارة الصيدلة	مما أسهم في دعم إدارة الصيدلة، وتحسين الإشراف الفنى على التموين الطبى وصرف الأدوية.
المكتب الفنى	ادارة المكتب الفنى لم يكن لها تشكيل	تم تشكيل المكتب الفنى من صيادلة المستشفى وقاموا بحصر الأجهزة وتقديم الاحتياجات	مما أدى إلى حصر الأجهزة والمعدات بدقة، وتحديد الاحتياجات الفعلية، ودعم خطط التطوير والتحديث.
وحدة الجودة	ادارة الجودة لم تنتهى من السياسات	تم التعاون مع إدارة المكتب الفنى المستحدثة والتي قامت بدعم إدارة الجودة في هذا الشأن. تم عمل زيارات للدعم الفنى من هيئة الرقابة والاعتماد	مما أسهم في استكمال السياسات والإجراءات، والاستعداد لمتطلبات الاعتماد، وتحسين جودة الأداء المؤسسي.



القطاع	فيما قبل ٢٠٢٤/٩	فيما بعد ٢٠٢٤/٩	النتائج المترتبة
التمويل الطبى	ادارة التمويل الطبى كانت تواجه صعوبات	-تم تطوير الادارة وزيادة العاملين بها وربطها بالمخازن الطبية -تم ضم مخازن المستلزمات الطبية للإشراف من ادارة الامداد وتفعيل الطلبات بشكل مستمر لتكوين مخزون استراتيجى	مما أدى إلى تحسين إدارة المخزون، وضمان توافر المستلزمات الطبية، وتكوين مخزون استراتيجى مستدام.
الاقسام الاكلينكية	لم يتم استقبال الطلبة لتلقى التدريب الاكلينكى داخل المستشفى	تم استقبال طلاب وامتياز من جميع كليات القطاع الصحى للتدريب العملي وايضا تدريب عملي لطلبة كليات القطاع التربوى مثل قسم علم نفس كلية الاداب و قسم تكنولوجيا كلية التربية النوعية	مما أسهم في تفعيل الدور التعليمي للمستشفى، وتعزيز التكامل بين المستشفى وكليات الجامعة.
العلاقات العامة	لم يتم عمل دعاية كافية للمستشفى	تم تنشيط الموقع الخاص بالمستشفى و تنفيذ أنشطة تعريفية مع التأمين الصحى الشامل والشركات والهيئات ، وعمل الدعاية اللازمة من خلال الميديا	مما أدى إلى رفع الوعي بخدمات المستشفى، وتعزيز التواصل مع الجهات المختلفة، وتحسين الصورة الذهنية.
الادارة الهندسية	لم يكن يوجد إدارة هندسية	تم الانشاء و بداية العمل بها وتكليف مدير للادارة الهندسية	مما أسهم في تحسين أعمال الصيانة والمتابعة الفنية، وضمان استمرارية تشغيل المرافق بكفاءة.



ثانياً: التجهيزات الطبية

القطاع	فيما قبل ٢٠٢٤/٩	فيما بعد ٢٠٢٤/٩	النتائج المترتبة
الرعاية المركزة	لم يتم التعاقد على عدد كبير من الأجهزة الهامة لتشغيل المستشفى خاصة أجهزة الرعاية المركزة مثل أجهزة التنفس الصناعي والمناظير الحنجرية	تم توريد أجهزة صدمات كهربائية - مناظير حنجرية - ٧ أجهزة تنفس صناعي - ٤ أجهزة متنقلة - التعاقد على ١٠ أجهزة أخرى جار توريدها	مما أدى إلى توافر الأجهزة الحيوية اللازمة لتشغيل وحدات الرعاية المركزة بكفاءة، ورفع القدرة الاستيعابية، وضمان الجاهزية للتعامل مع الحالات الحرجة.
الحضانات	لم يتم التعاقد على أجهزة الحضانات مثل العلاج الضوئي وأجهزة التنفس الصناعي لحديثي الولادة	تم توريد ١٥ حضانة - تشغيل ٥ حضانات - تركيب ٢١ مونييتور حديثي الولادة - توريد أجهزة العلاج الضوئي - توريد ٩ أجهزة تنفس صناعي لحديثي الولادة	مما أسهم في التشغيل الفعلي لوحدة حضانات حديثي الولادة، وتحسين جودة الرعاية الصحية المقدمة للأطفال حديثي الولادة، وتقليل الحاجة للتحويل الخارجي.
	لم يتم التعاقد على المونييتور الخاص بالحضانات	تم تركيب وتشغيل المونييتورات بالفعل في الحضانات	
الغسيل الكلوي	لم يكن تم توريد محطة معالجة المياه للغسيل الكلوي وماكينات الغسيل الكلوي وكراسي الغسيل الكلوي	تم توريد وتركيب وتشغيل اوحدة الغسيل الكلوي بالاضافة لتوريد محطة مياه متنقلة للغسيل الكلوي داخل الرعاية المركزة	مما أدى إلى التشغيل المتكامل لوحدة الغسيل الكلوي داخل المستشفى، وتقديم الخدمة للمرضى دون الحاجة لتحويلهم لمستشفيات أخرى.
العمليات	لم يتم التعاقد على الميكروسكوبات الجراحية لجراحة الأوعية وجراحة المخ والأعصاب مما يعوق تشغيل ١٦ غرفة عمليات	تم التعاقد على ميكروسكوبات جراحية - صدر أمر توريد - وتشغيل الكبسولات الجراحية (٥ كبسولات تم استلامها)	مما أسهم في استكمال جاهزية غرف العمليات، وجاهزية إجراء جراحات دقيقة ومتخصصة، ورفع كفاءة التشغيل الجراحي.



القطاع	فيما قبل ٢٠٢٤/٩	فيما بعد ٢٠٢٤/٩	النتائج المترتبة
الرمد	لم يتم التعاقد على أجهزة هامة لتشغيل عمليات الرمد	تم التعاقد على ميكروسكوب خاص بالعمليات الدقيقة للرمد + أجهزة متعددة لعمليات الرمد (مرفق بيان) وبالفعل تم التوريد في شهر نوفمبر	مما أدى إلى جاهزية عمليات الرمد الدقيقة، وتحسين مستوى الخدمة الطبية المقدمة لمرضى العيون.
المسالك	لم يتم التعاقد على أجهزة لتشغيل عمليات المسالك	تم التعاقد على أجهزة لتفتيت الحصوات بقسم المسالك في أبريل ٢٠٢٥	مما أسهم في الاستعداد لتشغيل قسم المسالك البولية وإجراء التدخلات الجراحية المتخصصة فور التوريد والتشغيل.
المعامل	لم يتم التعاقد على أجهزة لتشغيل المعامل المركزية مما يعيق تشغيل المستشفى كاملاً	تم توريد محاليل للمعامل -- زيادة عدد الأجهزة -- نظام reagent deal -- توريد ٢ جهاز لغازات الدم - تشغيل المعامل لكافة التحاليل	مما أدى إلى التشغيل الكامل للمعامل المركزية، وإتاحة إجراء جميع التحاليل الطبية اللازمة لدعم التشخيص والعلاج داخل المستشفى.
المشرفة	لم يتم التعاقد على توريد أجهزة للمشرفة مثل ثلاجات الموتى	تم استكمال تجهيزات المشرفة	مما أسهم في استكمال منظومة العمل بالمشرفة وفق الاشتراطات الصحية والقانونية.



القطاع	فيما قبل ٢٠٢٤/٩	فيما بعد ٢٠٢٤/٩	النتائج المترتبة
التعقيم	لم يتم توضيح عقود سابقة خاصة بالتعقيم وباقي التعاقدات	تم مراجعة عقد التعقيم والزام الشركة بتوريد ٦ ترولى من حق المستشفى	مما أدى إلى رفع كفاءة وحدة التعقيم المركزي، وضمان سلامة الأدوات الطبية وتقليل مخاطر العدوى.
	لم يتم التعاقد على غسالات التعقيم	تم استكمال تجهيز وحدة التعقيم بالأحواض والواجهات الستانلس والزام الشركة بالتجهيزات الناقصة وتم التعاقد على الغسالات للتعقيم	
الادوية و المستلزمات	لم يتم عمل أى طلبات إمداد للأدوية الخاصة بالرعاية المركزة والتخدير	تم رفع طلبات إمداد منذ ابريل وتوريد نسبة كبيرة من الأدوية للرعاية والعيادات والأقسام الداخلية وتم التواصل مع هيئة الدوا و عمل زيارات للمستشفى و الصيدليات وتوريد ادوية التخدير	مما أسهم في توافر الأدوية والمستلزمات الحيوية، وضمان استمرارية تقديم الخدمات الطبية دون عجز أو توقف.



ثالثاً: الفرش غير الطبي والبنية التحتية

القطاع	فيما قبل ٢٠٢٤/٩	فيما بعد ٢٠٢٤/٩	النتائج المترتبة
مكاتب الاقسام الكلينيكية	لم يتم عمل أى عمليات لشراء الفرش غير الطبي مثل مكاتب الاقسام الكلينيكية و الموظفين	تم استكمال الفرش غير الطبي ٣٠ مكتب لرؤساء الأقسام الكلينيكية	مما أدى إلى تهيئة بيئة عمل مناسبة لرؤساء الأقسام والعاملين، وتحسين كفاءة الأداء الإداري والطبي.
سكن الاطباء	لم يتم توفير ما يلزم سكن الأطباء	تم توفير ٤٠ سرير + ٢٠ دولاب + ١٠٠ ثلاجة ميني بار + ٧ ثلاجات ١٦ قدم	مما أسهم في توفير إقامة ملائمة للأطباء، ودعم استقرار الكوادر الطبية داخل المستشفى.
قاعات التدريس	لم يتم تجهيز قاعات التدريس	تم تجهيز قاعة للتدريس الإكلينيكي تسع ٢٤٠ كرسي للطلبة	مما أدى إلى تفعيل الدور التعليمي للمستشفى، واستيعاب أعداد كبيرة من الطلاب للتدريب الإكلينيكي.
قاعات الاجتماعات	لم يتم تجهيز قاعات للإجتماعات	تم تجهيز قاعة إجتماعات - قاعة مناقشات -- قاعة مؤتمرات تسع ٢٥٠ كرسي	مما أسهم في دعم الإجتماعات العلمية والإدارية، وتنظيم المؤتمرات والمناقشات الأكاديمية.
الخدمات	لم يتم تجهيز المغسلة	تم تجهيز المغسلة	مما أدى إلى تشغيل الخدمات المساندة بكفاءة، وتحسين مستوى النظافة والتغذية داخل المستشفى.
	لم يتم تجهيز المطبخ بشكل مناسب	تم تجهيز المطبخ الخاصة بالمستشفى	



رابعاً: الموارد البشرية والتدريب الاكينيكي

م	فيما قبل ٢٠٢٤/٩	فيما بعد ٢٠٢٤/٩	النتائج المترتبة
١	لم يكن دور ادارة الموارد البشرية مفعول وذو تاثير	تم عمل دورات تدريبية لمسؤولين الموارد البشرية لزيادة روح الانتماء للعاملين وعمل ورش عمل داخل المستشفى	مما أسهم في رفع الروح المعنوية والانتماء الوظيفي، وتحسين إدارة العنصر البشري.
٢	لم يتم إنشاء قسم للتدريب	تم تشكيل قسم التدريب داخل الموارد البشرية لتدريب الكوادر المختلفة قبل الافتتاح داخل وخارج المستشفى، وتنظيم تدريب منظم ل التمريض والصيدالة والفنيين والاداريين بمستشفى جامعة قناة السويس	مما أدى إلى رفع كفاءة الكوادر الطبية والإدارية قبل الافتتاح وأثناء التشغيل الفعلي.
٣	اعداد العاملين بالمستشفى كان ٢٥٥ موظف من شتي المجالات وكان غير كافي	تم دراسة الاحتياجات لكل قسم وعمل دورة التشغيل الاولية ومخاطبة ادارة التكليف لزيادة الاعداد و اصبح العدد الاجمالي اكثر من ٤٦٠ (اطباء و صيدالة و تمريض و اداريين و)	مما أسهم في سد العجز الوظيفي، وتحقيق التوزيع العادل للقوى البشرية داخل الأقسام المختلفة.
٤	لم يتم توفير عدد كافي من العاملين وعمال الخدمات	تم إعادة توزيع الوظائف الادارية وزيادة الأعداد	
٥	لم يتم استقبال الطلاب للتدريب الإكينيكي	تم استقبال طلاب وامتياز من جميع كليات القطاع الصحى والجامعة الاهلية للتدريب العملي وايضا تدريب عملي لطلبة كليات القطاع التربوى مثل قسم علم نفس كلية الاداب و قسم تكنولوجيا كلية التربية النوعية وغيرها	مما أدى إلى تفعيل الدور التعليمي والتدريبي للمستشفى، وتعزيز التكامل مع كليات الجامعة.
٦	لم يكن دور الصيدالة الإكينيكية مفعول	تم استغلال تخصصهم فى تحديد احتياجات كل قسم من الأدوية وتم استقبال امتياز صيدلة	مما أسهم في تحسين الاستخدام الرشيد للأدوية، ودعم الخطة العلاجية للأقسام المختلفة.



خامساً: التراخيص والتعاقدات

القطاع	فيما قبل ٢٠٢٤/٩	فيما بعد ٢٠٢٤/٩	النتائج المترتبة
التراخيص	لم يتم الانتهاء من الموافقة البيئية	تم التواصل مع جهاز شئون البيئة - إنهاء إجراءات الموافقة البيئية	مما أدى إلى استيفاء الاشتراطات البيئية اللازمة للتشغيل الآمن للمستشفى.
	لم يتم التعاقد على التخلص من النفايات الخطرة	تم عمل عقد اتفاق للتخلص الآمن من النفايات الطبية بين مستشفيات جامعة بورسعيد ومديرية الشئون الصحية	مما أسهم في تطبيق منظومة آمنة للتخلص من النفايات الطبية وفق القوانين المنظمة.
	لم يتم الانتهاء من موافقة الحماية المدنية	تم إعادة تشكيل ادارة الصحة والسلامة المهنية، تم عمل خطة الاخلاء ، تم الحصول على موافقة الحماية المدنية	مما أدى إلى ضمان السلامة المهنية وتأمين المنشأة ضد المخاطر.
التعاقدات	لم يتم التواصل مع التأمين الصحي الشامل	تم بدء التواصل مع التأمين الصحي الشامل واستقبال مندوبيه لتعريفهم بخدمات المستشفى تمهيداً للتعاقدات المستقبلية وتم استقبال حتى الان اكثر من ٥٠ مريض بنظام الاحالة من هيئة التأمين الشامل لاقسام الرعاية المركزة ورعاية الاطفال	مما أسهم في فتح قنوات التواصل والتنسيق مع منظومة التأمين الصحي الشامل، والتعريف بإمكانات وخدمات المستشفى، وبدء استقبال حالات إحالة بشكل تجريبي، تمهيداً لدراسة التعاقد المستقبلي دون إتمام الدمج حتى تاريخه.
	لم يكن تم التعاقد مع شركة لتشغيل المستشفى	تم التعاقد مع شركة متخصصة فى تشغيل المستشفيات	مما أدى إلى تحسين كفاءة التشغيل، وتطبيق نظم إدارية وطبية احترافية داخل المستشفى.



بيانات واحصاءات

- بيان بالمرضى المترددين على العيادات والمرضى التي تم حجزها بالمستشفى الجامعي كما يلي:

تاريخ	حدث في هذا التاريخ
٢٠٢٥/١٠/٩	اول حالة رعاية مركزة
٢٠٢٥/١٠/١٠	اول حالة رعاية متوسطة
٢٠٢٥/١١/١٠	ول حالة مناظير جهاز هضمي
٢٠٢٥/١١/٢٠	اول حالة رعاية اطفال

البيان	٢٠٢٥/٩ حتى الآن
رعاية أطفال	٤
منظار معدة وقولون	١٦
الرعاية المتوسطة والاقسام الداخلية	١٨
الرعاية المركزة	٣٢
اعداد حالات بمستشفى الجامعة	

تردد حالات العيادات الخارجية	٥٤٤٩
من ٢٠٢٥/٤/١ الي ٢٠٢٥/١١/٣٠	

- تم استلام وتشغيل مراكز طب الاسرة ببورسعيد وبورفؤاد وجاري اعتمادهم لتشغيلهم بنسبة ١٠٠ %، مرفق الإيرادات كما يلي:

ايرادات مركز طب الاسرة	من مايو ٢٠٢٥ الي يوليو ٢٠٢٥
مركز بورفؤاد	٣٢٥٢٠٠ ج
مركز السلام	٥٤٣٦٧٠ ج



ربط مبادئ الخطة الاستراتيجية لجامعة بورسعيد ٢٠٣٠ بالإنجازات التنفيذية للمستشفى الجامعي

جسد المستشفى الجامعي مبدأ التخصصات المتداخلة من خلال إتاحة التدريب الإكلينيكي العملي لطلاب كليات القطاع الصحي، إلى جانب إشراك طلاب أقسام بعض كليات القطاع التربوي مثل علم النفس وتكنولوجيا التعليم، بما يعزز التكامل المعرفي بين التخصصات الطبية وغير الطبية داخل منظومة العمل الصحي.

التخصصات
المتداخلة
Interdisciplinary

تم تفعيل قنوات الاتصال المؤسسي عبر تنشيط المنصة الالكترونية للمستشفى، وتفعيل دور العلاقات العامة، والتواصل مع الجهات الخارجية مثل هيئة الدواء المصرية، وهيئة الرقابة والاعتماد، ومنظومة التأمين الصحي الشامل، بما أسهم في تحسين تدفق المعلومات وتعزيز الصورة الذهنية للمستشفى.

الاتصال
Connectivity

انعكس الالتزام بالمرجعية الدولية في تطبيق معايير الجودة، واستقبال زيارات الدعم الفني من جهات الاعتماد والرقابة، والعمل على استكمال السياسات والإجراءات وفق النظم المعتمدة، بما يواكب المعايير الدولية في إدارة وتشغيل المستشفيات الجامعية.

المرجعية الدولية
International
Reference

تحقق مبدأ الريادة والابتكار من خلال إنشاء إدارات مستحدثة وتفعيل أدوار غير مفعلة سابقًا، مثل المكتب الفني، وقسم التدريب، ودور الصيدلة الإكلينيكيين، إلى جانب إدخال نظم تشغيل حديثة في المعامل والتمويل الطبي.

الريادة والإبداع
Innovation &
Entrepreneurship

ظهر التكامل بوضوح في ربط إدارات المستشفى المختلفة إداريًا وماليًا وفنيًا، وربط إدارة التمويل الطبي بالمخازن، والتكامل بين الأقسام الطبية والإدارية، بما أسهم في تحسين كفاءة التشغيل واستمرارية تقديم الخدمة الصحية.

التكامل
Integration

تم تفعيل المشاركة الفعالة من خلال إشراك أعضاء هيئة التدريس، والأطباء، والصيدلة، وهيئة التمريض، والإداريين في عمليات التخطيط والتشغيل، إلى جانب إشراك الطلاب في التدريب العملي، وتعزيز العمل الجماعي داخل المنظومة الصحية بالمستشفى.

المشاركة الفعالة
Effective
Participation

تجسدت الاستدامة في بناء هيكل إداري مستقر، وتكوين مخزون استراتيجي من المستلزمات الطبية، وتطوير الموارد البشرية عبر التدريب المستمر، وفتح قنوات تعاقد مستقبلية مع جهات خارجية، بما يضمن استمرارية التشغيل وتحقيق كفاءة استخدام الموارد على المدى الطويل.

الاستدامة
Sustainability



إنجاز
جامعة بورسعيد

ثانياً

التحول الرقمي





مقارنة أداء مركز نظم و التكنولوجيا والمعلومات قبل وبعد سبتمبر ٢٠٢٤

م	البيان	قبل سبتمبر ٢٠٢٤	بعد سبتمبر ٢٠٢٤	النتائج المترتبة
١	الاستعلام عن مستحقات العاملين كادر خاص و عام	لا يوجد	اطلاق نظام مستحقاتي للاستعلام عن المستحقات المالية	اطلاق نظام مستحقاتي أدى إلى: • ارتفاع الروح المعنوية للعاملين بالجامعة. • تخفيف العبء على العاملين بالاستحقاقات • تمكين إدارة الجامعة من نشر العدالة في توزيع المكافآت.
٢	تحصيل المصروفات و الرسوم الدراسية و مقابل الخدمات لجميع منتسبي الجامعة	ورقياً بتسجيل ارقام قسائم الدفع بالدفاتر	اطلاق منصة التحصيل الالكتروني	اطلاق منصة التحصيل الالكتروني أدى إلى: • حوكمة تحصيل المصروفات و الرسوم و ضمان سلامة إجراءاتها. • التيسير على منتسبي الجامعة و القضاء على مشكلة الطوابير الطويلة. • دخل إضافي للجامعة يقدر بأكثر من ٥ مليون جنيه سنوياً. • تخفيف العبء على العاملين بالحسابات و الخزينة.
٣	خدمات المدينة الجامعية: • دخول و خروج • حجز و استلام و جبات	ورقياً بالدفاتر و البونات	اطلاق نظام المدن الجامعية	اطلاق نظام المدن الجامعية أدى إلى: • حوكمة عمليات الدخول و الخروج و حجز و استلام التغذية بالمدينة. • توفير ما يزيد عن ٩ مليون جنيه من بند التغذية نتيجة استخدام نظام Varied QR في حجز و استلام الوجبات بضمن وصول التغذية لمستحقيها.
٤	خدمات المكتبة الرقمية: (براءة عنوان- بنك المعرفة - اقتباس الأبحاث - ا قتباس الرسائل)	ورقياً	اطلاق نظام المكتبة الرقمية	اطلاق نظام المكتبة الرقمية أدى إلى: • التيسير على منتسبي خدمات المكتبة الرقمية. • الحد من استخدام الورقيات.



م	البيان	قبل سبتمبر ٢٠٢٤	بعد سبتمبر ٢٠٢٤	النتائج المترتبة
٥	منصة الخريجين	لا يوجد	اطلاق منصة الخريجين بأدوات الذكاء الاصطناعي	اطلاق منصة الخريجين أدى إلى: • التواصل مع خريجي الجامعة و و خلق علاقات بسوق العمل. • الربط بين الجامعة و الصناعة. • خلق فرص عمل للخريجين الجدد. • التعرف على مجالات العمل المطلوبة.
٦	التحقق صحة بيانات شهادات التخرج	لا يوجد	اطلاق منصة التحقق من شهادات التخرج	اطلاق منصة التحقق من شهادات التخرج أدى إلى: • تأمين شهادات التخرج باستخدام QR code. • زيادة الموثوقية لشهادات الجامعة. • زيادة التفاعل الخارجي مع موقع الجامعة.
٧	نظام إدارة بيانات العاملين بالجامعة (الفاروق كادر عام و كادر خاص)	غير مفعل	تفعيل نظام الفاروق للموارد البشرية	تفعيل نظام الفاروق للموارد البشرية أدى إلى: • الموثوقية في التقارير المستخرجة. • استخراج بيانات حالة كاملة و مستوفاة. • الحصول على احصائيات دقيقة.
٨	تطوير البوابات الالكترونية للجامعة	٢٠ موقع	إعادة تصميم ٢٠ موقع + ٧ مواقع جديدة	تطوير البوابات الالكترونية للجامعة أدى إلى: • تحسين الهوية الرقمية للجامعة. • ارتفاع ترتيب الجامعة في مختلف التصنيفات العالمية. • زيادة ربط المجتمع بالجامعة.



م	البيان	قبل سبتمبر ٢٠٢٤	بعد سبتمبر ٢٠٢٤	النتائج المترتبة
٩	تسجيل الحضور و الغياب	لا يوجد	اطلاق نظام تسجيل الحضور و الغياب الطلابي	اطلاق نظام تسجيل الحضور و الغياب الطلابي أدى إلى: • زيادة إلتزام الطلاب بحور المحاضرات و التمارين. • تسجيل الحضور بطريقة سهلة و مرنة. • التيسير على المحاضر و الإدارة في استخراج التقارير و الإحصاءات اللازمة للعملية التعليمية.
١٠	منصة التعليم الالكتروني الذكي	لا يوجد	الاطلاق التجريبي لمنصة التعليم الالكتروني بأدوات الذكاء الصناعي	الاطلاق التجريبي لمنصة التعليم الالكتروني بأدوات الذكاء الصناعي سيساعد في: • زيادة اقبال الطلاب على استخدام الوسائل التعليمية التي تقدمها الجامعة. • ارتفاع معدلات النجاح بين الطلاب. • القضاء على ظاهرة الدروس الخصوصية.
١١	رفع كفاءة مركز بيانات الجامعة (مكافحة الحريق- التبريد- تأمين الدخول والمراقبة بالكاميرات)	لا يوجد	تطوير مركز بيانات الجامعة (أنظمة مكافحة الحريق - نظام تبريد - نظام تأمين الدخول و المراقبة بالكاميرات)	تطوير مركز بيانات الجامعة أدى إلى: • تأمين مركز البيانات ضد الحريق. التأكد من سلامة البيانات على خوادم الجامعة و التأكد من عدم تعرض الخوادم للتلف نتيجة ارتفاع درجة الحرارة.
١٢	رفع كفاءة الشبكة الداخلية للإنترنت بكلية الهندسة	• ٢٠٠ نقطة إيثرنت • Wi-Fi الدور الارضي	رفع كفاءة الشبكة الداخلية بكلية الهندسة	تركيب ٨٠٠ نقطة إيثرنت و شبكة Wi-Fi لكامل الكلية أدى إلى: • التيسير على أعضاء هيئة التدريس و الطلاب. • رفع كفاءة العملية التعليمية.



ربط مبادئ الخطة الاستراتيجية لجامعة بورسعيد ٢٠٣٠ بالإنجازات التنفيذية للتحوّل الرقمي

منصات تعليمية تدعم برامج مشتركة بين الكليات
استخدام الذكاء الاصطناعي وتحليل البيانات في البحث متعدد التخصصات.
توفير بيئة تعليمية وبحثية عابرة للتخصصات التقليدية.

التخصصات المتداخلة
Interdisciplinary

أنظمة التعلم الإلكتروني (LMS) والتعليم الهجين.
منصات للمؤتمرات و التعاون البحثي.
اتصال دائم بين الجامعات، الصناعة، الحكومة، والمجتمع الدولي.

الاتصال
Connectivity

مواءمة الأنظمة و البنى التحتية الرقمية مع المعايير الدولية الرقمية.
شهادات رقمية معتمدة (Digital Credentials).
منصات بحثية افتراضية.
جامعة مصرية تطبق المعايير العالمية.

المرجعية الدولية
International Reference

حاضنات أعمال رقمية.
تحويل الأبحاث و المشروعات الطلابية إلى منتجات رقمية.
جامعة منتجة للثروة المعرفية وليس فقط مانحة للشهادات.

الريادة والإبداع
Innovation & Entrepreneurship

إنشاء منصة رقمية تربط الجامعة بالصناعة ومؤسسات الإنتاج.
قواعد بيانات لسوق العمل الإقليمي تساعد على مواءمة البرامج الدراسية مع احتياجات كل إقليم.

التكامل
Integration

بوابات رقمية لخدمة المجتمع.
اشتراك الجامعة في مشاريع مجتمعية رقمية.
جامعة فاعلة داخل المجتمع وليس معزولة عنه.

المشاركة الفعالة
Effective Participation

تقليل الاعتماد على الورق والعمليات التقليدية.
أنظمة ذكية لإدارة الموارد الجامعية.
التحليل الرقمي لاتخاذ قرارات مالية وإدارية رشيدة.
كفاءة اقتصادية، مسؤولية بيئية، وعدالة اجتماعية.

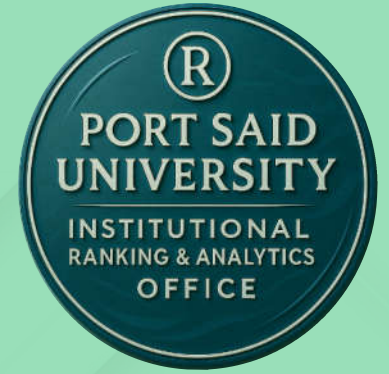
الاستدامة
Sustainability



إنجاز
جامعة بورسعيد

ثالثاً

التصنيف الدولي







التصنيفات الدولية لجامعة بورسعيد في الفترة من ٢٠٢٣ - ٢٠٢٦

2026	2025	2024	2023	نوع التصنيف	الشعار
1201-1500 (3118)	1201-1500 (2855)	1201-1500 (2671)	1201-1500 (2345)	Times Higher Education - World University Ranking تصنيف التاييمز العالمي للجامعات	
	801-1000 (2318)	801-1000 (1963)	801-1000 (1591)	THE Impact Ranking تصنيف التاييمز للاستدامة	
	601-800 Physical Sciences 601-800 Engineering 801-1000 Medical & Health 801-1000 Life Sciences	601-800 Physical Sciences 801-1000 Engineering	601-800 Physical Sciences 601-800 Engineering	THE Subject Ranking تصنيف التاييمز للتخصصات	
201-250 (1267)	251-300 (1023)	-	-	THE Interdisciplinary Science Ranking تصنيف العلوم البينية	
100-125 (372)	-	121-140 (351)	101-120 (313)	THE Arab University Rankings تصنيف التاييمز للجامعات العربية	
	-	3rd place - Bronze Tier Category	-	THE Online Learning Ranking تصنيف التعلم عن بُعد	
	-	401-500 (1172)	-	THE Young University Rankings تصنيف الجامعات الشابة	
	884	1150	-	US News Global University Ranking تصنيف يو إس نيوز العالمي	
505 Chemistry 880 Engineering	774 Chemistry	-	-	US News Subject Ranking تصنيف يو إس نيوز للتخصصات	
1301-1400 (2022)	1141-1160 (1745)	1001-1050 (1364)	-	QS Sustainability Ranking تصنيف كيو إس للاستدامة	
161-170 (296)	161-171 (245)	171-200 (223)	171-200 (199)	QS Arab Region University Ranking تصنيف كيو إس للجامعات العربية	
	First-time entry: 2245	-	-	CWTS Leiden Ranking تصنيف ليدين الدولي	
	151-200 Nursing	-	301-400 Pharmacy & Pharmaceutical Sciences	Shanghai Global Ranking of Academic Subjects تصنيف شنغهاي للتخصصات	
	7632 (8740)	7157 (8590)	6856 (8433)	SCImago Institutions Rankings تصنيف سيماجو للمؤسسات	
	2842 (33,649)	2619 (12,696)	2998 (11,993)	Webometrics Ranking تصنيف الويبومتريكس	



2026	2025	2024	2023	نوع التصنيف	الشعار
	1565 (3000)	1704 (3000)	1835 (3000)	URAP (University Ranking by Academic Performance) تصنيف الأداء الأكاديمي للجامعات	
		64 (180)	34 (115)	ARU - Arab Ranking of Universities التصنيف العربي للجامعات	

يعكس تقدم جامعة بورسعيد في مختلف التصنيفات الدولية للعام ٢٠٢٥/٢٠٢٤ التزامها المستمر بالتميز في التعليم والبحث العلمي، والارتقاء بمعايير الجودة الجامعية، مما أدى ذلك إلى:

- تعزيز السمعة الأكاديمية للجامعة على المستويين المحلي والإقليمي.
- زيادة فرص التعاون الدولي والبحث العلمي المتميز.
- جذب الطلاب والباحثين ذوي الكفاءات العالية.
- تحسين فرص التمويل والشراكات الاستراتيجية.
- رفع جودة البرامج التعليمية والمخرجات الأكاديمية.
- دعم رؤية مصر ٢٠٣٠ في التعليم العالي والابتكار المستدام.



ربط مبادئ الخطة الاستراتيجية لجامعة بورسعيد ٢٠٣٠ بالتصنيف الدولي

المبدأ	الانجاز	التصنيفات الدولية الداعمة	دلالة الإنجاز على تحقيق الخطة
التخصصات المتداخلة	تحسن ترتيب الجامعة في تصنيف العلوم البينية من الفئة (٢٥١-٣٠٠) إلى (٢٠١-٢٥٠)، وإدراج تخصصات متعددة في تصنيفات التخصصات	.THE Interdisciplinary Science Ranking US News Subject .THE Subject Ranking Ranking	دعم البحث العلمي البيني وتعزيز التكامل بين التخصصات المختلفة
الاتصال	تحسن الحضور الرقمي للجامعة، والظهور لأول مرة في تصنيف لايدن، وتحقيق مركز متقدم في تصنيف التعلم عن بُعد	.CWTS Leiden Ranking .Webometrics THE Online Learning Ranking	تطوير منظومة الاتصال المؤسسي والرقمي وتعزيز التواصل الأكاديمي الدولي
المرجعية الدولية	استمرار إدراج الجامعة في تصنيفات عالمية مرموقة والحفاظ على وجودها في نطاقات تصنيفية دولية	QS .THE World University Rankings US News Global .Arab Region Ranking Shanghai Ranking .Ranking	الالتزام بتطبيق المعايير الدولية للجودة الأكاديمية والبحثية
الريادة والإبداع	إدراج تخصصات نوعية لأول مرة وتحسن مؤشرات الأداء البحثي والنشر العلمي المؤثر	Shanghai Global Ranking of Academic SCImago .URAP .Subjects	تشجيع الابتكار والريادة البحثية وربط البحث العلمي بالتطبيق
التكامل	تحقيق نتائج متوازنة في التصنيفات البحثية والتعليمية والرقمية والاستدامة	Webometrics .US News .QS .THE	تكامل منظومة التعليم والبحث العلمي وخدمة المجتمع
المشاركة الفعالة	ارتفاع مؤشرات التعاون البحثي الدولي والنشر المشترك مع مؤسسات عالمية	SCImago .CWTS Leiden Ranking	تفعيل الشراكات الأكاديمية وتعزيز المشاركة الدولية
الاستدامة	استمرار إدراج الجامعة في تصنيفات الاستدامة وتحقيق مراكز متقدمة نسبياً	QS Sustainability .THE Impact Ranking Ranking	دمج أهداف التنمية المستدامة في التعليم والبحث وخدمة المجتمع



Sustainability



Effective



Integration



Innovation & Entrepreneurship



International



Connectiv



Interdisciplinarity



إنجاز
جامعة بورسعيد

رابعاً

العلاقات الدولية والوافدين





مقارنة أداء مكتب العلاقات الدولية قبل وبعد سبتمبر ٢٠٢٤

الموضوع	ما قبل سبتمبر ٢٠٢٤	ما بعد سبتمبر ٢٠٢٤
مكتب علاقات دولية	لم يكن هناك مكتب علاقات دولية - كان هناك فريق تعاون دولي تابع لمكتب التايكو	فريق وهيكل من ١٠ افراد بمهام تنظيمية وخطة عمل
مواد دعائية للجامعة	لم يكن هناك مواد دعائية كافية للجامعة	عمل مواد دعائية (عرض تقديمي للجامعة + فيديو+ تصميم برشور عربي و انجليزي لتوزيعه خلال اللقاءات والسفريات الدولية +بروفايل للجامعة عربي وانجليزي لاستخدامه في المراسلات)
ايميلات للتواصل مع مكتب العلاقات الدولية	لا يوجد ايميلات مخصصة للعلاقات الدولية	عمل مجموعة ايميلات لكل فريق بالمكتب وتوزيعها كلا حسب اختصاصه
صفحة علاقات دولية علي موقع الجامعة	لا يوجد صفحة علاقات دولية	انشاء صفحة العلاقات الدولية علي موقع الجامعة
صفحة لشركاء الصناعة موقع الجامعة	لا يوجد صفحة لشركاء الصناعة	انشاء صفحة خاصة بشركاء الصناعة علي موقع الجامعة
علامة تجارية لجامعة بورسعيد	لا يوجد علامة تجارية للجامعة	تم عمل علامة تجارية لجامعة بورسعيد بالتعاون مع شركة انجاز جامعة بورسعيد
صفحة علاقات دولية علي مواقع التواصل الاجتماعي	لا يوجد صفحة علي مواقع التواصل الاجتماعي	إنشاء صفحة للعلاقات الدولية علي مواقع التواصل الاجتماعي



الموضوع	ما قبل سبتمبر ٢٠٢٤	ما بعد سبتمبر ٢٠٢٤
الاتفاقيات الدولية	عدد برامج Double Degree	١٠
	اجمالي مذكرات التفاهم مع جامعات اجنبية	٢٨
	مذكرات التفاهم الموقعة مع جامعات اجنبية	١٤
	عدد الزائرين لبلاد اجنبية من الجامعة	١٥
	عدد زيارات الوفود من الجامعات والمؤسسات الاجنبية	NA
	عمل بروفایل لكل اساتذة الجامعة	لا يوجد
	عدد الاجتماعات الاونلاين مع جامعات اجنبية لدراسة سبل التعاون	٥٠
الجهات الدولية والدعم الدولي	برنامج التكامل مع الصناعات (ISyP)	إعداد برنامج التكامل مع الصناعات (ISyP) من خلال التواصل مع شركات متعددة الجنسيات عبر فروعها في جمهورية مصر العربية
	التدويل من خلال عضوية اتحادات الجامعات المختلفة إقليمياً ودولياً	تم التقدم لعضوية اثنين من اتحادات الجامعات التابعة للأمم المتحدة وجاري المتابعة - وجاري دراسة التقدم لعضوية اتحادين آخرين



الموضوع	ما قبل سبتمبر ٢٠٢٤	ما بعد سبتمبر ٢٠٢٤	
رعاية المبعوثين	حصر الأساتذة الزائرين	لم يوجد حصر شامل	عمل Database لبياناتهم ١١ اساتذة
	حصر الأساتذة المعارين	لم يوجد حصر شامل	عمل Database لبيانات التواصل ٦٣ استاذ
	حصر المبعوثين والعائدون من بعثات	لم يوجد حصر شامل	عمل Database لبيانات التواصل (٢٤ مبعوثين - ٢٦ عائدون من بعثات)
	معايير اختيار الأساتذة الزائرين	لم يوجد معايير سابقة	إعداد قائمة استرشادية لمعايير اختيار الأساتذة الزائرين (١٨ معيار)
شئون الطلاب الوافدين	اجمالي عدد الطلاب الوافدين بالمرحلة الجامعية	٢٠٣	٢٥٤
	عدد الطلاب الوافدين بمرحلة الدراسات العليا	١٠	٢٤
	سكن الطلاب الوافدين	لم يكن هناك سكن خاص بالطلبة الوافدين	الانتهاء من أعمال تطوير ورفع كفاءة المدن الجامعية لنقل إقامة الطلاب الوافدين إليها
	حفظ ملفات الوافدين	ملفات ورقية	تحويل الملفات الورقية إلى ملفات إلكترونية مؤمنة، وإنشاء بروفایل إلكتروني متكامل لكل طالب وافد، يتضمن بياناته الأكاديمية والإدارية بعدد ٢٥٤ بروفایل
	كارنيهات للطلاب الوافدين	لم يوجد كارنيهات للوافدين	تم الانتهاء من اصدار كارنيهات للطلاب الوافدين بعدد ٢٥٤ كارنية
	عدد الزيارات الترويجية للجامعة	.	٤



بيان الاتفاقيات الدولية قبل وبعد سبتمبر ٢٠٢٤

م	منذ ٢٠٢٠ حتى سبتمبر ٢٠٢٤	منذ سبتمبر ٢٠٢٤ حتى الان
١	جامعة بيرنين - نيجيريا ٢٠٢٠/١١/٢٠	مذكرة تفاهم وخطاب نوايا بين جامعة بورسعيد وجامعه وارث الانبياء العراق ٢٠٢٥/٧/٢٩
٢	جامعه بورتسموث ٢٠٢٠/١٢/٢٩	مذكرة تفاهم بين جامعة بورسعيد وجامعه غنت ٢٠٢٥/٧/٢٩
٣	كلية الطب جامعه ادياناي الامريكية ٢٠٢٠/١٢/٢٩	مذكرة تفاهم بين جامعة بورسعيد وجامعه ولاية ميشيغان ٢٠٢٥/٧/٢٧
٤	جامعه أحمد بيلو كلية العلوم الصحية ٢٠٢١/١٠/٢٨	مذكرة تفاهم وخطاب نوايا بين جامعة بورسعيد وجامعه روان ٢٠٢٥/٧/٢٧
٥		مذكرة تفاهم بين جامعة بورسعيد وجامعه بيمونتي اورينتالي ٢٠٢٥/٧/٢٧
٦		مذكرة تفاهم بين جامعه بورسعيد وجامعه شتاينباس بالتعاون مع مدارس الممارسات المستقبلية بجامعه شتاينباس بيرلين ٢٠٢٥/٧/٢٧
٧		مذكرة تفاهم بين جامعة بورسعيد وجامعه عمان الاهلية ٢٠٢٥/٧/٢٧
٨		مذكرة تفاهم بين جامعة بورسعيد ومعهد الاستشراق التابع للأكاديمية السلوفاكية للعلوم معهد عام للبحوث بسلوفاكيا ٢٠٢٥/٧/٢٧
٩		مذكرة تفاهم بين جامعة بورسعيد وجامعه بادوفا ١٢/٢٥/٧/٢٧
١٠		مذكرة تفاهم بين كلية الحقوق جامعة بورسعيد وكلية القانون بجامعه وارث الانبياء ٢٠٢٥/٧/٢٧
١١		مذكرة تفاهم بين جامعة بورسعيد وجامعه هاربن للهندسة بالصين ٢٠٢٥/٩/٢٨
١٢		مذكرة تفاهم بين جامعة بورسعيد وجامعه يونان للفنون بالصين ٢٠٢٥/٩/٢٨
١٣		مذكرة تفاهم بين جامعة بورسعيد ومعهد كيوشو للتكنولوجيا باليابان والملحق بها اتفاقية تبادل الطلاب والأساتذة ٢٠٢٥/٩/٢٨
١٤		مذكرة تفاهم بين جامعة بورسعيد وكولاج دو باري ٢٠٢٥/٤/٧
١٥		مذكرة تفاهم بين جامعة بورسعيد وجامعه سيرجي Paris -CY Tech بتاريخ ٢٠٢٥/٤/٧
١٦		تم توقيع اتفاقية تعاون وشراكة استراتيجية مع Éstiam ٢٠٢٥/٤/٧



ربط مبادئ الخطة الاستراتيجية لجامعة بورسعيد ٢٠٣٠ بالإنجازات التنفيذية لمكتب العلاقات الدولية



الاستدامة

Sustainability

- **البعد الاقتصادي**
 - تعزيز التعاون الدولي مع جامعات ومؤسسات بحثية عالمية مما يفتح فرص تمويل مشروعات مشتركة.
- **البعد البيئي**
 - التقدم لعضوية اتحاد شبكة الاستدامة SDSN لدعم اهداف التنمية المستدامة.
- **البعد الاجتماعي**
 - تنظيم الانشطة التي تدعم التواصل بين الطلاب الوافدين مع الطلاب المصريين والمجتمع المحلي لتعزيز التجربة التعليمية والاجتماعية لهم.
 - عمل مدارس صيفية عالمية لدمج الطلاب المصريين والأجانب في أنشطة علمية.



المشاركة
الفعالة

Effective
Participation

- **المشاركة في خدمة المجتمع و البيئة**
 - تنفيذ ١٥ زيارة دولية لأعضاء هيئة التدريس مما يسهم في نقل خبرات علمية تدعم التنمية المستدامة للمجتمع.
- **المشاركة في بناء الاقتصاد**
 - استقبال ١٦ وفود أجنبية من جامعات ومؤسسات دولية بهدف توقيع اتفاقيات تعاون دولية مما يفتح فرص تمويل مشتركة.
 - تنفيذ ٤ زيارات ترويجية دولية لاستقطاب الطلاب الوافدين مما يزيد من موارد الجامعة.



التكامل

Integration

- **نظم التدريس:**
 - التكامل بين التعليم و البحث العلمي والصناعة من خلال الاتفاقيات والشراكات الدولية وبرامج Double Degree.
- **الجهات المشاركة مع الصناعة:**
 - إنشاء صفحة لشركاء الصناعة على موقع الجامعة.
 - تطوير برنامج ISyP لربط الجامعة بقطاع الاعمال متعدد الجنسيات.



الريادة
والإبداع

Innovation &
Entrepreneurship

- **منظومة الابتكار**
 - استخدام أدوات تسويق رقمية حديثة (فيديو - عرض تقديمي).
 - استحداث حلول رقمية لإدارة الوافدين لأول مرة.



المرجعية
الدولية

International
Reference

- **تأهيل الكليات التي لم تتقدم للاعتماد**
 - وضع خطط رفع مستوى اللغة الانجليزية للهيكل الاداري واعضاء الهيئة المعاونة تمهيدا لاستقبال الطلبة الوافدين من جنسيات مختلفة (كلية طب- كلية الرياضة - كلية التمريض - كلية التربية).
 - استهداف ان تصبح الجامعة جامعة ناطقة باللغة الانجليزية خلال سنتين.
 - توقيع ١٠ مذكرات تفاهم دولية جديدة لاتاحة فرص التعاون مع جامعات اجنبية.



الاتصال

Connectivity

- **الاتصال الداخلي:**
 - التواصل مع السفارات مثل المستشار الثقافي البحريني و السفير اليوناني بالقاهرة والمستشار الثقافي الصيني.
 - التواصل مع شركاء الصناعة الدوليين من خلال فروعهم في جمهورية مصر العربية.
- **الاتصال الخارجي:**
 - تطوير قنوات التواصل مع الجامعات والجهات الدولية عن طريق الاجتماعات اونلاين والزيارات.
 - التقدم لعضوية اتحادين جامعيين تابعين للأمم المتحدة.
 - عمل صفحة للعلاقات الدولية موقع الجامعة.
 - الترويج لبرامج الجامعة لجذب الطلاب الوافدين.



التخصصات
المتداخلة

Interdisciplinary

- **تطوير:**
 - إطلاق وتحضير ١٢ برامج Double Degree
 - تحديث البرامج الأكاديمية الحالية لتتماشى مع المعايير الدولية ومتطلبات سوق العمل.
- **تدويل:**
 - تدويل ١٢ برامج Double Degree.
 - التعاون مع جامعات متنوعة التخصصات (فنون - هندسة - علوم).
- **تسويق:**
 - تسويق ١٢ برامج Double Degree والاعلان عنها.
 - الترويج للبرامج الأكاديمية عبر المعارض المؤتمرات الدولية لجذب الطلاب الوافدين.



إنجاز
جامعة بورسعيد

خامساً

المدن الجامعية





مقارنة أداء إدارة المدن الجامعية قبل وبعد سبتمبر ٢٠٢٤

أولاً: دراسة مقارنة قبل / بعد لمنظومة التغذية بالمدينة الجامعية
(تحليل مالي)

المحور الأول: الموازنة والإيرادات الرئيسية فيما يخص بند التغذية خلال العام الجامعي ٢٠٢٤/٢٠٢٥ (فيما بعد سبتمبر ٢٠٢٤)	
البند التفصيلي	القيمة
إيرادات المدن الجامعية ٢٠٢٤/٢٠٢٥	٩,١٥٠,٠٠٠ جنيه
موازنة التغذية ٢٠٢٤/٢٠٢٥	٧,٠٠٠,٠٠٠ جنيه
اجمالي المتاح ٢٠٢٤/٢٠٢٥	١٦,١٥٠,٠٠٠ جنيه
اجمالي التغذية الفعلية ٢٠٢٤/٢٠٢٥	١٣,٥٦٥,٠٨٧ جنيه
اجمالي الفائض الفعلي للعام ٢٠٢٤/٢٠٢٥ فيما يخص بند التغذية	٢,٥٨٤,٩١٣ جنيه

المحور الثاني: إجمالي تكلفة التغذية			
البند التفصيلي	ما قبل سبتمبر ٢٠٢٤	ما بعد سبتمبر ٢٠٢٤	النتائج المترتبة
إجمالي التكلفة الفعلية للتغذية	١٨,٣٢٧,٣٨٦ جنيه (العام الدراسي ٢٠٢٣/٢٠٢٤)	١٣,٥٦٥,٠٨٧ جنيه (العام الدراسي ٢٠٢٤/٢٠٢٥)	مما أدى إلى تحقيق توفير مباشر قدره ٤,٧٦٢,٢٩٩ جنيه
متوسط الإنفاق السنوي	مرتفع نسبياً	أقل رغم زيادة الأسعار	مما أدى إلى تحسين كفاءة الإنفاق
العلاقة بين السعر والتكلفة	زيادة أسعار غير مصحوبة بترشيد	ترشيد فعلي رغم ارتفاع الأسعار	مما أدى إلى ضبط مالي واضح



المحور الثالث: التكلفة المتوقعة مقابل التكلفة الفعلية			
البند التفصيلي	ما قبل سبتمبر ٢٠٢٤ (تقديري / متوقع)	ما بعد سبتمبر ٢٠٢٤ (فعلي)	النتائج المترتبة
التكلفة للترم الأول	١,٦٦,٩٥٩ جنيه	٧,٦٣٤,٩٩١ جنيه	تحقيق وفر قدره ٢,٩٧١,٩٦٨ جنيه
التكلفة للترم الثاني	١٧,٨٤٢,٦٨٦ جنيه	٥,٩٣٠,٠٩٦ جنيه	تحقيق وفر قدره ١١,٩١٢,٥٩٠ جنيه
إجمالي التكلفة المتوقعة	٢٨,٤٤٩,٦٤٥ جنيه		
إجمالي التكلفة الفعلية		١٣,٥٦٥,٠٨٧ جنيه	
إجمالي الوفرة			تحقيق وفر قدره ١٤,٨٨٤,٥٥٨ جنيه

المحور الرابع: أثر زيادة أسعار التوريد			
البند التفصيلي	ما قبل سبتمبر ٢٠٢٤	ما بعد سبتمبر ٢٠٢٤	النتائج المترتبة
نسبة زيادة الأسعار - الترم الأول		%١٩٠+	مما أدى إلى امتصاص الزيادة دون تحميلها على التكلفة النهائية
نسبة زيادة الأسعار - الترم الثاني		%٤٠+	مما أدى إلى استمرار التحكم في المصروفات
انعكاس الزيادة	ارتفاع مباشر في التكلفة المتوقعة	عدم انعكاسها على إجمالي المصروف	مما أدى إلى ظهور كفاءة في الإدارة المالية وتقليل النفقات

المحور الخامس: الشراء المباشر (الأصناف المستحدثة) فيما بعد ٢٠٢٤/٩م	
إجمالي التكلفة الفعلية للشراء المباشر	إجمالي التوفير الناتج عن الشراء المباشر
٢,٦٦٠,٥٨٨ جنيه	٣,٤٦٠,٣٩٩ جنيه



ملخص الوفر المالي فيما يخص التغذية خلال العام الجامعي ٢٠٢٤/٢٠٢٥ (فيما بعد سبتمبر ٢٠٢٤)

البند التفصيلي	القيمة
إجمالي الوفر مقارنة بالعام السابق	٤,٧٦٢,٢٩٩ جنيه
إجمالي الوفر مقارنة بالتكلفة المتوقعة	١٤,٨٨٤,٥٥٨ جنيه
وفر ناتج عن الشراء المباشر	٣,٤٦٠,٣٩٩ جنيه

على الرغم من الزيادة الكبيرة في أسعار التوريد التي بلغت ١٩٠% خلال الترم الأول و٤٠% خلال الترم الثاني، فقد نجحت إدارة المدن الجامعية في خفض إجمالي تكلفة التغذية إلى ١٣,٥٦٥,٠٨٧ جنيه، محققة وفرًا ماليًا إجماليًا قدره ١٤,٨٨٤,٥٥٨ جنيه مقارنة بالتكلفة المتوقعة، و٤,٧٦٢,٢٩٩ جنيه مقارنة بالعام السابق، بما يعكس كفاءة الإدارة المالية وحسن استغلال الموارد دون التأثير على جودة الخدمة المقدمة للطلاب.

وقد نجحت إدارة المدن الجامعية في **التعاقد مع جهاز مستقبل مصر للتنمية المستدامة**، حيث ساهم هذا التعاون المثمر في **خفض التكلفة الخاصة بالتغذية بنسبة وصلت إلى ٥٠% عن العام السابق**، وتحسين جداول التغذية الخاصة بالطلاب من خلال استحداث أصناف جديدة بتكلفة أقل، وهو ما يعد إنجازاً غير مسبوق في هذا القطاع الحيوي والهام.



ثانياً: دراسة مقارنة (قبل / بعد) في الأداء الخدمي والمؤسسي بالمدن الجامعية

المحور الأول: الطاقة الاستيعابية ونظم التسكين			
البند التفصيلي	ما قبل سبتمبر ٢٠٢٤	ما بعد سبتمبر ٢٠٢٤	النتائج المترتبة
عدد الطلاب في الغرفة الواحدة	وجود كثافة مرتفعة داخل الغرفة الواحدة تتراوح من ٦ إلى ٨ طلاب، بما لا يتناسب مع المساحات المتاحة	تخفيض عدد الطلاب داخل الغرفة الواحدة ليصبح ٤ طلاب فقط	مما أدى إلى تحسين مستوى الراحة العامة، تقليل التكدس، تحسين جودة المعيشة و تحسن ملحوظ في مستوى الراحة العامة بين الطلاب
الطاقة الاستيعابية	طاقة استيعابية فوق الحد الأقصى وغير متناسبة مع مساحات الغرف	تنظيم الطاقة الاستيعابية بما يتناسب مع المساحات الفعلية	مما أدى إلى الاستخدام الأمثل للمساحات وتحسين كفاءة التشغيل
أنواع السكن	سكن عادي فقط دون تنوع في الأنماط	إضافة أنماط سكن متنوعة (عادي - فندقي - اقتصادي - مميز)	مما أدى إلى تلبية احتياجات شرائح مختلفة من الطلاب
جذب الطلاب	ضعف الإقبال على الإقامة بالمدن الجامعية من الطلاب المصريين و الوافدين	تم الانتهاء من تجهيز: - ٧٠ غرفة بمواصفات فندقية للبنين - ٥٢ غرفة بمواصفات فندقية للبنات بمبنى منفصل	مما أدى إلى تحسين الصورة الذهنية للمدن الجامعية من قبل الطلاب وأولياء أمورهم وتحسين السمعة بين الجامعات المصرية وتحقيق عائد مادي يتراوح بين ٧ الى ٨ ملايين جنيهاً خلال العام الحالي وزيادة بنسبة ١٠% سنوياً



المحور الثاني: المباني والبنية التحتية			
البند التفصيلي	ما قبل سبتمبر ٢٠٢٤	ما بعد سبتمبر ٢٠٢٤	النتائج المترتبة
عدد المباني	٤ مباني مخصصة للمدن الجامعية (بنين / بنات)	زيادة عدد المباني إلى ٦ مباني (بنين / بنات)	مما أدى إلى زيادة القدرة الاستيعابية وتحسين توزيع الطلاب على المباني بشكل عادل
حالة المباني	مباني تحتاج إلى رفع كفاءة شامل	تم تنفيذ خطة رفع كفاءة كاملة على مراحل وتم الانتهاء من المرحلة الأولى في الوقت الحالي	مما أدى إلى تحسين كفاءة المباني
أعمال الصيانة	لم يكن هناك خطط واضحة أو محددة لعمليات التطوير ورفع الكفاءة	تم تنفيذ خطة صيانة شاملة (دهانات - سباكة - كهرباء) للمباني ضمن المرحلة الأولى - عمل دهانات كاملة لعدد ثلاثة مباني	مما أدى إلى تحسين بيئة الإقامة في المباني التي تم الانتهاء من رفع كفاءتها بالمرحلة الأولى
انشاء/ تطوير مباني فندقية	لا يوجد	تحويل بعض المباني إلى نظام فندقي	مما أدى إلى تحسين مستوى الخدمة وجودة الإقامة وزيادة الاقبال من الطلاب الوافدين وطلاب الجامعات الاهلية والتكنولوجية للإقامة بالمدن الجامعية
حالة دورات المياه	تحتاج إلى رفع كفاءة شامل	تطوير شامل وصيانة دورات المياه	مما أدى إلى تحسين مستوى النظافة
الدورات الخارجة عن الخدمة	١١ دورة مياه خارج الخدمة	إعادة تشغيل كافة الدورات الخارجة عن الخدمة	مما أدى إلى تحسين الخدمة وتقليل الأعطال
عدد الدورات المطورة	لا يوجد	تم تطوير عدد ٤٠ دورة مياه	مما أدى إلى رفع كفاءة الاستخدام



المحور الثالث: الورش الإنتاجية (التنمية المستدامة)

البند التفصيلي	ما قبل سبتمبر ٢٠٢٤	ما بعد سبتمبر ٢٠٢٤	النتائج المترتبة
الورش الانتاجية	عدم فاعلية الورش الانتاجية	تم إنشاء ورشة إنتاجية متكاملة بالمدن الجامعية، وتم تفعيل دور الورش الإنتاجية بالجامعة والتي لم تكن تعمل خلال السنوات العشر الماضية	مما أدى إلى تدعيم مبدأ الاستدامة
الاعتماد المالية	عمليات شراء خارجي كامل للأثاث والمكاتب والاسرة وغيرها من التجهيزات	تم تصنيع وإصلاح الأثاث والمعدات داخليا من خلال الورش الإنتاجية بالجامعة والمدن الجامعية	مما أدى إلى تقليل التكلفة
إعادة التدوير	غير مطبقة	تم تطبيق عملية إعادة تدوير للكهنة الموجودة بالمدن الجامعية والأخشاب والحديد في الورش الإنتاجية بالمدن الجامعية واستخدامها في الأثاث الخاص بباقي المباني	مما أدى إلى تقليل الهدر وإنشاء عدد (٤٠) Workstations خشبية
الإنتاج	لا يوجد انتاج	تم تصنيع ورفع كفاءة وإصلاح عدد من الأثاث والمعدات بالورش الإنتاجية بالجامعة ومنها: - تصنيع عدد ٨٠ طاولة مطاعم - تصنيع عدد ٢ فرن غاز - رفع كفاءة ١٢٠ مقعد بالمطاعم - رفع كفاءة ٢ فرن غاز - رفع كفاءة ١٢ بوتوجاز وغيرها	مما أدى إلى دعم العديد من الخدمات اللوجستية بالمدن الجامعية
الوفر المالي	لا يوجد	اصبح هناك وفر مالي يقدر بـ ثلاثة مليون وخمسمائة ألف جنيها (٣,٥٠٠,٠٠٠ ج)	مما أدى إلى تخفيض النفقات من على عائق موازنة الجامعة وترشيد الإنفاق

المحور الرابع: الخدمات التعليمية

البند التفصيلي	ما قبل سبتمبر ٢٠٢٤	ما بعد سبتمبر ٢٠٢٤	النتائج المترتبة
قاعات المذاكرة	لا توجد قاعات مخصصة	تخصيص عدد قاعات للمذاكرة	مما أدى إلى دعم وتحسين التحصيل العلمي
القاعات المميزة	غير متوفرة	إنشاء قاعة مذاكرة مميزة	مما أدى إلى تحسين جودة العملية التعليمية



المحور الخامس: الأثاث والتجهيزات			
البند التفصيلي	ما قبل سبتمبر ٢٠٢٤	ما بعد سبتمبر ٢٠٢٤	النتائج المترتبة
حالة الأثاث	أثاث قديم ومتهالك وغير موحد	رفع كفاءة الأثاث بجميع المباني	مما أدى إلى تحسين المظهر العام
الأسرة	كانت الأسرة مشتركة "بنظام مزدوج" بالإضافة لكونها قديمة ومتهالكة ، كما انه كان هناك عجز كبير في عددها	تم تنفيذ خطة رفع كفاءة للأسرة حيث تم الانتهاء الفعلي من تعديل جميع الأسرة لتصبح "فردية"، بالإضافة إلى تصنيع عدد ١١٠ سرير فردي ضمن عملية إعادة التدوير الكهنة الموجودة بالمدن الجامعية	مما أدى إلى تلبية احتياجات التوسكين بشكل يليق بالطلاب ورفع مستوى الخصوصية والراحة
المكاتب	كانت غير متوفرة بشكل كافٍ	تم تصنيع عدد من المكاتب ضمن عملية إعادة التدوير الكهنة الموجودة بالمدن الجامعية بالإضافة إلى توريد اعداد منها	مما أدى إلى توفير بيئة مناسبة للتحصيل الدراسي والعلمي
الوفر المالي/ التكلفة	لا يوجد وفر مالي / التكلفة مرتفعة بسبب الاعتماد على عمليات الشراء الخارجي للأثاث والتجهيزات	تمت الاستعاضة عن عمليات الشراء بخطة إعادة تدوير الكهنة وتصنيع وإعادة ترميم عدد من الأثاث والأدوات عبر الورشة الإنتاجية المتكاملة بالمدن الجامعية	مما أدى إلى تحقيق وفر مالي يقدر بـ ٣ مليون جنيه

المحور السادس: المطابخ والمطاعم			
البند التفصيلي	ما قبل سبتمبر ٢٠٢٤	ما بعد سبتمبر ٢٠٢٤	النتائج المترتبة
حالة المطابخ	حالة متهالكة وتقارير سلبية من وزارة الصحة	تم عمل تطوير شامل ورفع كفاءة المطابخ	مما أدى إلى تحسين السلامة الغذائية للطلاب
أدوات المطبخ	أدوات قديمة وغير مطابقة	تم توريد ١٢ أواني ستانلس و عدد ٤ أدوات توزيع جديدة و٣٠٠ سيرفس توزيع	مما أدى إلى تحسين جودة الخدمة
معدات الطهي	كانت هناك أعطال متكررة	تم عمل تطوير شامل ورفع كفاءة شاملة نت خلال الورش الإنتاجية بالجامعة ومنها: إصلاح القلايات والشفاطات والبيوتوجازات	مما أدى إلى استقرار التشغيل
الأثر المالي	تكلفة تشغيل مرتفعة	تم تحقيق وفر مالي تجاوز مبلغ ١,٢٠٠,٠٠٠ جينهاً	مما أدى إلى ترشيد الانفاق وتقليل النفقات



المحور السابع: الإدارة والمتابعة والتحول الرقمي

البند التفصيلي	ما قبل سبتمبر ٢٠٢٤	ما بعد سبتمبر ٢٠٢٤	النتائج المترتبة
لجان المتابعة	غير منتظمة	استحداث ١٢ لجنة فنية وإدارية	مما أدى إلى إحكام الرقابة وتوفير ما يقرب من (١١١١٣) بون تغذية نتج عنه وفر مالي ما يقرب من ١.٨٠٠.٠٠٠ جنيهاً
التقارير	تقارير متقطعة	يتم الآن عمل تقارير يومية / أسبوعية / شهرية	مما أدى إلى سرعة اتخاذ القرارات والعمل على إزالة أي معوقات تواجه العمل
نظام الوجبات	ورقي تقليدي	تم استحداث نظام QR للوجبات من مركز نظم المعلومات والتحول الرقمي بالجامعة وتم تطبيقه بشكل كامل	مما أدى إلى ضبط نظام صرف الوجبات للطلاب
منظومة الكاميرات	محدودة ودائمة الأعطال	تم تطبيق منظومة كاميرات شاملة	مما أدى إلى رفع مستوى الأمن داخل المدن
مؤشرات الأداء	غير موجودة	تم اعداد وتطبيق منظومة مؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs) لقياس كفاءة الإدارات المختلفة بالمدن الجامعية	مما أدى إلى تحسن ملحوظ في كفاءة الأداء الإداري للعاملين
التدريب	غير متوفر	تم تدريب ما يقرب من ١٠ موظفين بوحدة التدريب بالجامعة	مما أدى إلى البدء الفعلي في عملية رفع كفاءة الجهاز الإداري بالمدن الجامعية
التطوير التشريعي والمالي	محدود	تم تحديث اللائحة الداخلية بما يتلاءم مع طبيعة العمل الجديدة وخطة التطوير الإداري للمدن الجامعية . إلى جانب إقرار لائحة مالية جديدة تعزز مبدأ العدالة التحفيزية بين العاملين.	مما أدى إلى تحسين كفاءة الأداء وترسيخ الانتماء الوظيفي لدى موظفي المدن



ربط مبادئ الخطة الاستراتيجية لجامعة بورسعيد ٢٠٣٠ بالإنجازات التنفيذية للمدن الجامعية

في إطار الخطة الاستراتيجية لجامعة بورسعيد ٢٠٣٠ التي تؤكد على التكامل بين التخصصات، نجحت المدن الجامعية خلال العام في توظيف خبرات متعددة التخصصات من الإدارة الهندسية والورش الإنتاجية والإدارة المالية وإدارة المدن الجامعية، بما أسهم في تنفيذ أعمال التطوير والصيانة وتصنيع الأثاث داخليًا، وتحقيق كفاءة أعلى في التشغيل وتعظيم الاستفادة من الموارد المتاحة.

التخصصات المتداخلة
Interdisciplinary

انطلاقًا من أهمية الاتصال المؤسسي الفعال، تم خلال العام تطوير منظومة الاتصال والمتابعة بالمدن الجامعية من خلال استحداث تقارير دورية (يومية - أسبوعية - شهرية) وتفعيل لجان فنية وإدارية منتظمة، الأمر الذي أسهم في سرعة اتخاذ القرار، والتعامل الفوري مع التحديات التشغيلية، وتحسين كفاءة الأداء الإداري.

الاتصال
Connectivity

عملت المدن الجامعية على تطوير منظومة السكن والخدمات بما يتماشى مع الممارسات الحديثة والمعايير المتعارف عليها في إدارة المدن الجامعية، من خلال تحسين الكثافات العددية، وتطوير منظومة التغذية وفق اشتراطات السلامة والجودة، وتنويع أنماط الإقامة، بما يسهم في تحسين جودة الحياة الجامعية وتوفير بيئة معيشية آمنة وصحية للطلاب.

المرجعية الدولية
International Reference

ترجمة لتوجه الجامعة نحو الابتكار، تم تفعيل الورش الإنتاجية بالجامعة وإنشاء ورشة إنتاجية بالمدن الجامعية بعد سنوات من التوقف، وتطبيق حلول مبتكرة في إعادة التدوير وتصنيع الأثاث والتجهيزات داخليًا، مما أسهم في تقليل الاعتماد على الشراء الخارجي وخفض التكاليف وتعزيز ثقافة الحلول غير التقليدية.

الريادة والإبداع
Innovation & Entrepreneurship

في ضوء مبدأ التكامل المؤسسي، تم تحقيق تنسيق فعال بين التخطيط المالي والتشغيل والصيانة وتطوير الخدمات السكنية والتعليمية، بما في ذلك ربط تطوير المباني بتوفير قاعات مذاكرة وخدمات داعمة، الأمر الذي أسهم في تحسين جودة الخدمة المقدمة وتحقيق كفاءة تشغيلية أعلى.

التكامل
Integration

حرصت المدن الجامعية خلال العام على تعزيز المشاركة الفعالة للعاملين في عملية التطوير من خلال إشراكهم في لجان المتابعة والتطوير وتنفيذ برامج تدريبية لرفع كفاءتهم، مما أسهم في تحسين الأداء المؤسسي وترسيخ روح الانتماء الوظيفي.

المشاركة الفعالة
Effective Participation

تماشيًا مع توجه الخطة الاستراتيجية نحو الاستدامة، نجحت المدن الجامعية في تحقيق استدامة مالية وتشغيلية من خلال التعاقد مع جهاز مستقبل مصر للتنمية المستدامة، وتطبيق إعادة التدوير وتحقيق وفر مالي ملحوظ في بنود التغذية والأثاث والمطابخ، مع الحفاظ على جودة الخدمة المقدمة للطلاب وضمان استمرارية التطوير.

الاستدامة
Sustainability



إنجاز
جامعة بورسعيد

سادساً

أمين عام الجامعة والتطوير المؤسسي





مقارنة أداء قطاع أمين عام الجامعة والتطوير المؤسسي قبل وبعد سبتمبر ٢٠٢٤

المحور الأول: المحور الإداري

يعتبر هذا المحور حجر الزاوية في تطوير الأداء المؤسسي داخل الجامعة.

بيان تفصيلي	فيما قبل ٢٠٢٤/٩	فيما بعد ٢٠٢٤/٩	النتائج المترتبة
هيكلية الجهاز الإداري	غياب هيكلية واضحة للجهاز الإداري ، مما أدى الى خلق حالة من عدم التوازن بين كليات الجامعة وإدارتها.	تم تشكيل لجنة لإعادة هيكلة العاملين بقرار أ.د رئيس الجامعة رقم (٤٦٤) بتاريخ ٢٠٢٥/٣/٢٤ م وتم إعداد خطة شاملة لإعادة هيكلة العاملين، لحوالي عدد ٢١٨ موظف	مما أدى إلى تحسن ملحوظ في رفع كفاءة العمل، تحسين بيئة العمل، والاستخدام الأمثل للموارد البشرية
أمناء الكليات	عدم وجود معايير دقيقة للاختيار مما أدى الى ضعف الأداء.	تسكين أمناء ل (١٤) كلية، وتوحيد أمانة الكليات ذات الموقع الجغرافي الواحد (مثل الطب والعلاج الطبيعي).	مما أدى إلى تحقيق التكامل، تيسير الإجراءات، ورفع كفاءة الأداء الإداري.
إدارة الاستحقاقات	ضعف الإمكانيات البشرية والفنية مما ترتب عليه تأخر صرف المستحقات المالية.	دعم الإدارة بكوادر كفء من الكليات لسد العجز وتحديث منظومة العمل.	مما أدى إلى صرف المستحقات المالية لأعضاء هيئة التدريس والعاملين وزيادة الرضا الوظيفي.
المتابعة والتقييم	غياب منصب مسؤول للمتابعة والاعتماد على الاجتهادات الفردية.	استحداث وتسكين منصب "أمين الجامعة المساعد للمتابعة" لمتابعة الأعمال المالية والإدارية.	مما ساهم في تحسين الأداء المؤسسي بشكل ملحوظ وضمان انضباط العمل ورفع كفاءته بمختلف القطاعات.
الوظائف القيادية	نقص في شاغلي الوظائف الإدارية العليا.	تم الإعلان عن وظائف مديرو العموم لعدد ١٧ وظيفة إدارية	مما يؤدي إلى دعم منظومة العمل الإداري بقيادات مؤهلة وفق معايير واضحة وشفافة
التدريب	ومحدودية خطط التدريب والاعتماد على الطرق التقليدية.	تنفيذ برامج تدريبية متطورة لعدد ٢٥٩ من العاملين بالتعاون مع وحدة التدريب.	مما أدى إلى معرفة نقاط القوة والضعف ، وتحسين جودة الأداء.
تحفيز العاملين	لا يوجد	يتم عمل تكريم دوري للحاصلين على درجات علمية من أعضاء هيئة التدريس والعاملين	مما أدى إلى رفع الروح المعنوية وزيادة الرضا الوظيفي
تحسين بيئة العمل	العمل بمبان قديمة (مبنى العريش) وتشتت الإدارات.	تم نقل العاملين للمبنى الإداري الجديد وتوفير تجهيزات حديثة	مما أدى إلى تحسين بيئة العمل وسهولة التنسيق بين الإدارات ورفع جودة الاداء
تقارير تقييم الأداء	تقارير تقليدية لا تعكس الواقع الفعلي للعمل.	إعداد بنود ومعايير تقييم جديدة دقيقة وموضوعية تراعي تقييم تخصص كل إدارة.	مما أدى إلى تحقيق العدالة في التقييم وتحفيز المتميزين.



المحور الثاني: المحور المالي

يركز هذا المحور على الاستقلال المالي وتحديث اللوائح المنظمة

بيان تفصيلي	فيما قبل ٢٠٢٤/٩	فيما بعد ٢٠٢٤/٩	النتائج المترتبة
التمويل الذاتي	الاعتماد شبه الكامل على التمويل الحكومي وتقييد تنفيذ المشروعات.	تم تأسيس شركة "إنجاز" كذراع استثماري للجامعة لدعم المشروعات الإنتاجية والبحثية وربط البحث العلمي بالصناعة وسوق العمل.	مما أدى إلى تحقيق الاستقلال المالي وتعزيز الموارد الذاتية للجامعة.
اللوائح المالية	العمل بلوائح قديمة لا تواءم التوسع الحالي وغير مرضية للعاملين	تم تحديث اللوائح المالية والإدارية (تم إنجاز ما يقرب من ٩٠% منها حتى الآن).	مما أدى إلى مرونة أكبر في إدارة الموارد وسرعة اتخاذ القرارات المالية وتحقيق مبدأ العدل بين الموظفين وزيادة الرضا الوظيفي للعاملين.
المشتريات والتعاقدات	التأخر في منظومة المشتريات والتعاقدات.	تم تفعيل آليات جديدة لسرعة إنهاء إجراءات التعاقدات والمناقصات.	مما أدى إلى ضمان توفير احتياجات الكليات والإدارات في توقيتات قياسية.

المحور الثالث: المحور الصحي

استهدف تطوير المنظومة العلاجية لخدمة منسوبي الجامعة والمجتمع.

بيان تفصيلي	فيما قبل ٢٠٢٤/٩	فيما بعد ٢٠٢٤/٩	النتائج المترتبة
المستشفى الجامعي	تحديات في التشغيل المتكامل وتوزيع الخدمات الطبية.	التنسيق مع هيئة الشراء الموحد لتوفير الأجهزة والمعدات الطبية وإنهاء إجراءات تكليف الأطقم الطبية والإدارية اللازمة للتشغيل، وفق معايير تضمن الكفاءة والجودة وتوفير كافة الدعم المالي المطلوب للتشغيل والافتتاح	تم الافتتاح التجريبي للمستشفى في سبتمبر ٢٠٢٥ والبدء في تقديم خدمة طبية فائقة للمجتمع البورسعيدي ومنسوبي الجامعة.
المراكز الطبية	تشنت الخدمات الطبية وعدم تبعية مراكز طب الأسرة للجامعة	تم نقل تبعية مراكز طب العائلة (مركز بورفؤاد - مركز السلام) لتكون تحت مظلة جامعة بورسعيد بنسبة ١٠٠%.	مما أدى إلى توحيد الإدارة الصحية، رفع كفاءة الخدمة الطبية، وتعزيز الاستفادة من الموارد والأطقم الطبية للعاملين وأسرهم
الرعاية الطبية	وجود تحديات في تقديم خدمة طبية متميزة للعاملين وأسرهم.	تم إعادة هيكلة وتفعيل مشروع الرعاية الطبية لأعضاء هيئة التدريس والعاملين وتسهيل إجراءات الصرف والتحويل.	مما أدى إلى توفير رعاية صحية لائقة، وزيادة الرضا الوظيفي، وضمان سرعة التدخل الطبي للحالات الحرجة



المحور الرابع: محور التحول الرقمي

هدف إلى رقمنة العديد من الخدمات الإدارية والمالية والحوكمة.

بيان تفصيلي	فيما قبل ٢٠٢٤/٩	فيما بعد ٢٠٢٤/٩	النتائج المترتبة
مستحقات العاملين	الاعتماد على الاستعلامات الورقية والمباشرة في معرفة المستحقات دون وجود قنوات رقمية تتيح ذلك إلكترونياً	تم تطبيق برنامج مستحقاتي الذي يتيح الاطلاع على المستحقات المالية في أي وقت ومن أي مكان، دون الحاجة إلى الرجوع للإدارات المختصة	مما أدى إلى تمكين الموظف من معرفة تفاصيل مستحقاته إلكترونياً بكل سهولة ويسر
التحصيل الإلكتروني	ازدحام الطلاب على الخزائن وتحصيل نقدي يؤدي لمشاكل رقابية.	تم تفعيل التعاقد مع شركة "فوري" ومنظومة التحصيل الإلكتروني بنسبة (١٠٠%) لكافة الرسوم الدراسية والخدمات.	مما أدى إلى منع التكدس، تحقيق الدفع على الطلاب وأولياء الأمور في أي وقت ومن أي مكان
حجز الوجبات بالمدن الجامعية	نظام ورقي في الحجز والتسكين والوجبات الغذائية.	تم تفعيل التحول الرقمي الشامل (تقديم، تسكين، تغذية) بنسبة ١٠٠%.	مما أدى إلى عدالة توزيع السكن وسهولة إدارة الوجبات والبيانات الطلابية والحوكمة

المحور الخامس: محور أنشطة الجامعة

دعم الجوانب الثقافية والطلابية كجزء من تطوير البيئة الجامعية.

بيان تفصيلي	فيما قبل ٢٠٢٤/٩	فيما بعد ٢٠٢٤/٩	النتائج المترتبة
تنظيم الفعاليات الكبرى	اقتصار الفعاليات على نطاق ضيق وبدعم لوجستي محدود.	توفير الدعم المالي لمشاركة الجامعة في كافة الفعاليات الطلابية مثل "أسبوع شباب الجامعات" واللقاءات القيمة والأنشطة الطلابية المختلفة والاحتفالات القومية.	مما أدى إلى تعزيز صورة الجامعة محلياً ودولياً، وتنمية روح القيادة والتنظيم لدى الطلاب.
الرعاية الاجتماعية للعاملين	قلة الأنشطة الاجتماعية الموجهة للجهاز الإداري.	تنظيم رحلات ترفيهية، مسابقات ثقافية، وتكريم "الموظف المثالي" بصفة دورية.	مما أدى إلى خلق بيئة عمل أسرية، رفع الروح المعنوية، وتحفيز العاملين على الإبداع.
المسؤولية المجتمعية	دور محدود في القوافل والمبادرات الرئاسية من الجانب الإداري.	تقديم الدعم المالي واللوجستي الكامل للقوافل الطبية والتنموية ضمن مبادرة "بداية" وحياة كريمة.	مما أدى إلى تعميق دور الجامعة في خدمة المجتمع البورسعيدي والمناطق المجاورة.



المحور السادس: محور الحوكمة

دعم الجوانب الثقافية والطلابية كجزء من تطوير البيئة الجامعية.

بيان تفصيلي	فيما قبل ٢٠٢٤/٩	فيما بعد ٢٠٢٤/٩	النتائج المترتبة
المراجعة الداخلية والحوكمة	لم تكن تقارير الحوكمة تتم بشكل منتظم.	تم عمل عدد (٣٩) تقرير و (٥) منشورات خاصة بكافة قطاعات الجامعة الإدارية والمالية والمنشآت ويتم عمل التقارير دورياً	مما أدى إلى التطبيق الفعلي للحوكمة داخل الجامعة وتقليل نسبة الفساد داخل مؤسسات الجامعة.

المحور السابع: محور المنشآت الجامعية

تم التركيز على تطوير البنية التحتية الأساسية.

بيان تفصيلي	فيما قبل ٢٠٢٤/٩	فيما بعد ٢٠٢٤/٩	النتائج المترتبة
المبنى الإداري الجديد	عدم استغلال المبنى الجديد وتوزيع الإدارات في مبانٍ متفرقة ومتهالكة.	تم الانتهاء من إجراءات النقل وجاري استكمال تجهيز المكاتب بأحدث الوسائل والأثاث المكتبي.	مما أدى إلى تجميع كافة قطاعات الجامعة في مكان واحد، تسهيل التواصل الإداري، وتقديم صورة حضارية للجامعة.
رفع كفاءة الكهرباء	تكرار انقطاع التيار أو ضعف الأحمال في بعض الكليات القديمة.	إحلال وتجديد ورفع كفاءة غرف المحولات الكهربائية بكليات (علوم الرياضة - الآداب - التربية النوعية - التربية).	مما أدى إلى استقرار التيار الكهربائي، حماية الأجهزة المعملية الحساسة، وتأمين احتياجات التوسعات المستقبلية.
الملاعب والمنشآت الرياضية	حاجة الملاعب والصالات الرياضية لصيانة شاملة.	الانتهاء من أعمال الصيانة والتطوير للملاعب المفتوحة وحمام السباحة وتجهيز الصالات الرياضية.	مما أدى إلى إتاحة الفرصة لممارسة الأنشطة الطلابية في بيئة آمنة ومتطورة، والاستثمار في هذه المنشآت.
اعمال صيانة المدن الجامعية	كان البنية التحتية متهالكة وغير مؤهلة لاستقبال الطلاب وعدم جاهزية المباني	تم الانتهاء من تنفيذ المرحلة الأولى من خطة رفع الكفاءة الشاملة لكافة المباني والبنية التحتية بالمدن الجامعية	مما أدى إلى زيادة الاقبال من الطلاب المصريين والوافدين للسكن بالمدن الجامعية وتفعيل الاستدامة.



بيان بنسبة التنفيذ لعدد من المشروعات الخاصة بالمنشآت الجامعية تم الانتهاء منها / جاري تنفيذها خلال العام الجامعي ٢٠٢٤/٢٠٢٥ م :

م	المشروع	نسبة التنفيذ حتى تاريخه	حالة المشروع
١	عملية انشاء المبنى التعليمي لكلية التجارة (المرحلة الثانية)	%٩٠	جاري التنفيذ
٢	رفع كفاءة حمام السباحة الأولمبي بكلية التربية الرياضية	%١٠٠	تم التنفيذ
٣	انشاء المبنى الاداري التعليمي	%١٠٠	تم التنفيذ
٤	عملية انشاء المبنى الإداري التعليمي لكلية الآداب	%٨٠	جاري التنفيذ
٥	عملية انشاء المبنى الإداري التعليمي لكلية التربية للطفولة المبكرة	%٩٠	جاري التنفيذ
٦	عملية تجهيزات المستشفى الجامعي: توريد وتركيب الاعمال الميكانيكية المساعدة وانظمة التكييف	%١٠٠	تم التنفيذ
٧	صيانة ابواب وشبابيك واعمال دهانات داخلية وخارجية وتغيير ارضيات واعمال كهربية بمبنى العريش	%١٠٠	تم التنفيذ
٨	استكمال الاعمال المدنية بعمل هندسة الموائى وحماية الشواطئ بكلية الهندسة - جامعه بورسعيد	%٦٥	جاري التنفيذ
٩	مشروع انشاء سور ورصف طرق كليتي العلوم والصيدلة	%٤٠	جاري التنفيذ
١٠	توريد وتركيب موزع الجهد ورفع كفاءة غرفه المحولات للمبنى التعليمي لكلية الآداب بكلية التربية الرياضية - جامعه بورسعيد	%٩٠	جاري التنفيذ
١١	اعمال رفع كفاءة وتطوير وصيانة مطابخ وصالات الطعام بقطاع المدن الجامعية	%٩٥	جاري التنفيذ
١٢	انشاء المبنى الإداري والتعليمي لكلية الحقوق ببو فؤاد - جامعه بورسعيد (المرحلة الثانية)	نسبة تنفيذ المرحلة الأولى وتم %١٠٠، واستلام الموقع في ٢٠٢٥/٥/٢١ بالنسبة للمرحلة الثانية ، %١٠	جاري التنفيذ
١٣	اعمال تشطيبات وتجهيزات قاعة المؤتمرات الرئيسية بالمستشفى الجامعي لجامعة بورسعيد	%١٠٠	تم التنفيذ



ربط مبادئ الخطة الاستراتيجية لجامعة بورسعيد ٢٠٣٠ بالإنجازات التنفيذية لقطاع أمين عام الجامعة

عمل قطاع أمين عام الجامعة والتطوير المؤسسي على التنسيق والتكامل بين الإدارات المختلفة، من خلال إعادة هيكلة الجهاز الإداري وتوحيد أمانات الكليات ذات الموقع الجغرافي الواحد، بما ساهم في تداخل الأدوار التخصصية بشكل تكاملي يخدم العملية التعليمية والبحثية والإدارية، ويعزز كفاءة تقديم الخدمات داخل الجامعة.

التخصصات
المتداخلة
Interdisciplinary

حقق القطاع إنجازًا ملموسًا في تطوير منظومة الاتصال الإداري، من خلال تجميع قطاعات الجامعة داخل المبنى الإداري الجديد، وتفعيل قنوات اتصال رقمية حديثة مثل الاميلات الأكاديمية وأنظمة التحصيل الإلكتروني، وتطبيقات الاستعلام عن المستحقات، بما أدى إلى تسهيل التواصل بين الإدارات المختلفة، وتسريع الإجراءات، وتحقيق قدر أعلى من الشفافية والحوكمة المؤسسية.

الاتصال
Connectivity

دعم القطاع تحقيق المرجعية الدولية عبر تحديث اللوائح المالية والإدارية بما يتوافق مع المعايير الحديثة للإدارة الرشيدة، وتطبيق نظم تقييم أداء موضوعية وشفافة، بما يعكس التزام الجامعة بتطبيق أفضل الممارسات المؤسسية المعتمدة عالميًا، ويعزز من جاهزيتها للتنافسية الدولية والاعتماد المؤسسي.

المرجعية الدولية
International
Reference

تبنت القطاع حلولًا مبتكرة في إدارة الموارد والخدمات، من أبرزها التحول الرقمي الشامل للعديد من الخدمات الإدارية والمالية، وتأسيس شركة «إنجاز» كذراع استثماري للجامعة، بما يعكس فكرًا رياديًا في تعظيم الموارد الذاتية، وربط الإدارة الجامعية بمفاهيم الابتكار والاستدامة المالية.

الريادة والإبداع
Innovation &
Entrepreneurship

الربط بين المحاور الإدارية والمالية والصحية والإنشائية والرقمية، بما أسهم في تحقيق منظومة عمل متكاملة تدعم أهداف الجامعة الاستراتيجية، وتضمن توحيد الجهود بين القطاعات المختلفة، وتحقيق الاستخدام الأمثل للموارد البشرية والمادية.

التكامل
Integration

إشراك الكوادر الإدارية في لجان إعادة الهيكلة، وتفعيل برامج التدريب والتحفيز وتنظيم أنشطة اجتماعية وثقافية، بما أسهم في رفع الروح المعنوية، وتعزيز الانتماء المؤسسي، ودعم ثقافة العمل الجماعي داخل الجامعة.

المشاركة الفعالة
Effective
Participation

تنفيذ خطط صيانة دورية لمنشآت الجامعة، وتطوير البنية التحتية، وتحقيق الاستقلال المالي النسبي من خلال تعظيم الموارد الذاتية، إلى جانب التحول الرقمي الذي أسهم في تقليل الاعتماد على النظم الورقية، بما يضمن استدامة الموارد، واستمرارية جودة الخدمات، وتحقيق رؤية الجامعة المستقبلية.

الاستدامة
Sustainability



إنجاز
جامعة بورسعيد

سابعاً

المركز الجامعي للتطوير المهني





مقارنة أداء المركز الجامعي للتطوير المهني قبل وبعد سبتمبر ٢٠٢٤

الناتج المترتبة	فيما بعد ٢٠٢٤/٩	فيما قبل ٢٠٢٤/٩	نشاط المركز
<ul style="list-style-type: none">لم يمثل انتهاء تمويل الوكالة الامريكية للتنمية الدولية لمشروع المراكز الجامعية للتطوير المهني تحديا لجامعة بورسعيد.استمرت جامعة بورسعيد في دعم المركز الجامعي للتطوير المهني مما نتج عنه ازدياد اعداد المتدربين بنسبة ٣٢%.	١٧٠٠ التمويل الذاتي لجامعة بورسعيد	١٢٨١ تمويل الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية	عدد المتدربين من الطلاب بالبرامج التدريبية المختلفة (مهارات التوظيف - البرامج الفنية)
<ul style="list-style-type: none">اتسع نطاق خدمات المركز الجامعي للتطوير المهني ليشمل الجهاز الإداري بالجامعة.أصبح المركز الجامعي للتطوير المهني شريكا أساسيا في عمليات التطوير المؤسسي بالجامعة.شروع ثقافة التدريب وتطوير القدرات بين أعضاء الجهاز الإداري بالجامعة واعتبارها عامل أساسي للتقدم والانتقال للوظائف القيادية.	٢٥٩	لا يوجد	عدد المتدربين من الجهاز الإداري لجامعة بورسعيد
<p>توافقا مع خطة الجامعة لدمج الطلاب الوافدين الغير ناطقين بالعربية، قدم المركز الجامعي للتطوير المهني برنامج تدريبي للطلاب الهنود الدارسين بجامعة بورسعيد.</p>	١٠	لا يوجد	عدد المتدربين الغير ناطقين بالعربية
<ul style="list-style-type: none">تم اناحة البرامج التدريبية المختلفة للخريجين وليس للطلاب فقط.ازدياد تفاعل وارتباط خريجي الجامعة بها عن طريق الخدمات التي يقدمها المركز من برامج تدريبية وورش عمل وجلسات فردية وفرص توظيف.	٣٠٣	لا يوجد	عدد المستفيدين من خريجي الجامعة بالبرامج التدريبية التي يقدمها المركز
<ul style="list-style-type: none">أصبح المركز وجهة أساسية للطلاب والخريجين للحصول على خدمات الارشاد المهني قبل التقدم للعمل بالجهات المختلفة.	٤٣	٢٢	عدد ورش العمل المقدمة بالمركز للإرشاد المهني



الناتج المترتبة	فيما بعد ٢٠٢٤/٩	فيما قبل ٢٠٢٤/٩	نشاط المركز
<ul style="list-style-type: none">يقدم المركز الجامعي للتطوير المهني جلسات فردية للطلاب والخريجين لنقد السير الذاتية ومحاكاة المقابلات الشخصية واليات البحث عن وظيفة.	٥٢٢	٢٨٢	عدد الجلسات الفردية المقدمة للطلاب والخريجين للإرشاد المهني
<ul style="list-style-type: none">نال المركز الجامعي للتطوير المهني ثقة قطاع الصناعة وأصحاب الأعمال ببورسعيد كجهة محترفة في اختيار واعداد الطلاب والخريجين للفرص التدريبية المختلفة.	٣٤٠	٣٨	عدد الفرص التدريبية المقدمة عن طريق المركز للطلاب والخريجين بالصناعة وسوق العمل
<ul style="list-style-type: none">اتسعت دائرة تعاون المركز الجامعي للتطوير المهني مع الكيانات المختلفة بسوق العمل من مصانع ومدارس وشركات ملاحية وبنوك وشركات سياحية وقطاع طبي.	١٨	٣	عدد الكيانات الصناعية التي يتعاون معها المركز الجامعي للتطوير المهني في تدريب الطلاب والخريجين
<p>يحرص المركز الجامعي للتطوير المهني على توسيع قاعدة شركائه في مختلف مجالات العمل الخادمة لمختلف قطاعات الجامعة:</p> <ul style="list-style-type: none">الأكاديمية العسكرية للدراسات العليا والاستراتيجية.محافظة بورسعيد.شركة قناة السويس للحاويات.مدارس النيل المصرية الدولية ببورسعيد.شركة كابسي للدهانات.شركة رويال للكيماويات.شركة ستايل لإدارة الفنادق.	٧	٣	عدد البروتوكولات الموقعة مع الشركاء
<p>تعاون المركز الجامعي للتطوير المهني مع كل من:</p> <ul style="list-style-type: none">المعهد القومي للتنمية المستدامة والحوكمة.الأكاديمية الوطنية للتدريب.مركز مصر لريادة الأعمال.الأكاديمية العسكرية للدراسات العليا والاستراتيجية. <p>أدى هذا التعاون الى اتساع الخدمات المقدمة لمجتمع جامعة بورسعيد والمجتمع البورسعيدي بشكل عام.</p>	٤	لا يوجد	التعاون مع جهات خارجية معتمدة مانحة لبرامج تدريبية متخصصة



نشاط المركز	فيما قبل ٢٠٢٤/٩	فيما بعد ٢٠٢٤/٩	النتائج المترتبة
عدد الجهات التي تسند للمركز الجامعي للتطوير المهني تدريب كوادرها	لا يوجد	١	أوكلت محافظة بورسعيد للمركز الجامعي للتطوير المهني مهمة تدريب مجموعة من الكوادر البشرية بالمحافظة والاحياء دعما للتطوير والابتكار المؤسسي.
عدد مبادرات المسؤولية المجتمعية التي قدمها المركز للمجتمع	١	٤	يحرص المركز الجامعي للتطوير المهني على تفعيل دوره المجتمعي بتقديم مجموعة من المبادرات مثل: • تقديم برنامج اعداد وظيفي لشباب مركز شباب الاستاد. • تقديم ورشة عمل حول الهوية الشخصية الرقمية بدار الشيماء للطالبات المغتربات. • تقديم برنامج تدريبي حول ريادة الأعمال بمركز شباب الاستاد. • تقديم ثلاث ورش عمل بمنندى الخمسين سيده الأكثر تأثيرا بجامعة النيل.
عدد الفرص التدريبية والوظيفية المعلن عنها على الصفحة الرسمية للمركز الجامعي للتطوير المهني	٣٨	٣٥٠	حاز المركز على ثقة أصحاب الأعمال بالمجتمع البورسعيدي فأصبحت صفحته الرسمية بعدد متابعيها الكبير قناة مناسبة للنشر عن فرص التدريب والتوظيف المتاحة.
عدد المتدربين على اللغة الإنجليزية من منتسبي الجامعة	لا يوجد	١٦٢	أولت الجامعة أهمية كبيرة لرفع كفاءة جميع منتسبيها في اللغة الإنجليزية وتم اعداد مجموعة حقايب تدريبية للطلاب وأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والجهاز الإداري المتعاملين مع الطلاب الوافدين الغير ناطقين بالعربية والمتعاملين مع الطلاب بالبرامج الدراسية باللغة الإنجليزية.
عدد اللغات التي يعمل المركز الجامعي للتطوير المهني على نشر ثقافة تعلمها	١	٥	امتد اهتمام المركز باللغات ليس فقط باللغة الإنجليزية ولكن أيضا اللغة الفرنسية والألمانية والصينية واليابانية عبر نوادي اللغات التي نظمها المركز كنشاط طلابي يقدمه المتطوعين المتميزين في اللغات المختلفة.
عدد الطلاب المتطوعين للعمل بالمركز	٧	١٠٢	يعمل المركز الجامعي للتطوير المهني على رفع ثقافة الطلاب بالعمل التطوعي من خلال اتاحة التطوع للعمل بالمركز وفق توصيف وظيفي واضح ومؤشرات أداء واضحة تعزز لديهم قيم المشاركة والعمل.
عدد متابعي الصفحة الرسمية للمركز الجامعي للتطوير المهني	٨٥٨٨	١٣١٢٥	أصبح للمركز عدة منابر للتواصل الرقمي مع الفئات المستهدفة: • فيسبوك • لينكدان • الموقع الرسمي للمركز



ربط مبادئ الخطة الاستراتيجية لجامعة بورسعيد ٢٠٣٠ بالإنجازات التنفيذية للمركز الجامعي للتطوير المهني

تعكس طبيعة الأنشطة والبرامج التي ينفذها المركز دعمه الواضح للتوجه نحو البرامج متعددة التخصصات، حيث يحرص على الربط بين الجوانب الأكاديمية، والإدارية، والمهنية، والتقنية، بما يسهم في خلق بيئة عمل وبحثية داعمة للتكامل بين التخصصات المختلفة. كما يوقر المركز مساحات مشتركة للتعاون بين قطاعات متنوعة داخل الجامعة وخارجها، بما يعزز من تبادل الخبرات وتوظيف المعرفة البيئية في معالجة القضايا التنموية.



التخصصات
المتداخلة

Interdisciplinary

كما يسهم المركز بفاعلية في تعزيز الترابط المؤسسي (Connectivity) من خلال بناء جسور تواصل مستدامة بين كليات الجامعة ووحدها المختلفة، وربطها بالجهات الخارجية ذات الصلة بسوق العمل والبحث والتطوير. ويعمل المركز كمنصة تنسيقية تجمع بين الطلاب، والخريجين، وأعضاء هيئة التدريس، والجهاز الإداري، وأصحاب الأعمال، بما يضمن تدفق المعرفة والخبرات، وتعزيز الشراكات، وتكامل الجهود على المستويين المحلي والوطني، بما يدعم تحقيق الأثر المؤسسي المستدام..



الاتصال

Connectivity

ويستند المركز في تصميم وتنفيذ برامجه إلى مرجعيات ومعايير دولية معتمدة، بما يضمن اتساق أنشطته مع أفضل الممارسات العالمية في مجالات بناء القدرات، والإرشاد المهني، والتطوير المؤسسي. كما يحرص على الاستفادة من التجارب والنماذج الدولية، وتكييفها بما يتلاءم مع السياق المحلي، الأمر الذي يعزز جودة المخرجات ويرفع من تنافسية المستفيدين، ويدعم توجه الجامعة نحو الانفتاح الأكاديمي والمهني على المستويين الإقليمي والدولي.



المرجعية الدولية

International
Reference

كما يضطلع المركز بدور محوري في تعزيز ثقافة الريادة والابتكار داخل الجامعة وخارجها، من خلال تصميم وتنفيذ برامج تدريبية وأنشطة تطبيقية تُشجّع على التفكير الإبداعي، وتحويل الأفكار إلى مبادرات ومشاريع قابلة للتنفيذ. ويعمل المركز على تمكين المستفيدين من اكتساب مهارات الابتكار، وحل المشكلات، وريادة الأعمال، بما يسهم في دعم الاقتصاد القائم على المعرفة، وربط مخرجات التعليم والبحث العلمي باحتياجات التنمية وسوق العمل، وترسيخ بيئة محفزة على الإبداع والتجديد المستدام.



الريادة والإبداع

Innovation &
Entrepreneurship

كما يعمل المركز على ترسيخ مبدأ التكامل بين مختلف وحدات الجامعة وقطاعاتها الأكاديمية والإدارية، من خلال مواءمة برامجه وأنشطته مع الخطط الاستراتيجية للجامعة، وربط جهود بناء القدرات بالتعليم، والبحث العلمي، وخدمة المجتمع. ويسهم هذا النهج التكامل في تعظيم الاستفادة من الموارد المتاحة، وتوحيد الرؤى، وتكامل الأدوار، بما يحقق أثراً مؤسسياً مستداماً ويعزز كفاءة الأداء على مستوى الجامعة ككل.



التكامل

Integration

ويحرص المركز على تعزيز المشاركة الفعالة لكافة الفئات المستفيدة من خلال تصميم برامج وأنشطة تفاعلية تقوم على إشراك المشاركين في عملية التعلم والتطوير، وتحفيزهم على المبادرة وتبادل الخبرات وصنع القرار. كما يوقر المركز آليات واضحة للتطوع والمشاركة المجتمعية والعمل الجماعي، بما يسهم في رفع مستوى الانتماء المؤسسي، وبناء قدرات قيادية تشاركية، وتحقيق أثر تنموي مستدام قائم على التفاعل الحقيقي والمسؤولية المشتركة.



المشاركة الفعالة

Effective
Participation

ويتبنى المركز نهجاً قائماً على الاستدامة المؤسسية في تخطيط وتنفيذ برامجه، من خلال بناء نماذج عمل قابلة للاستمرار، وتنمية القدرات البشرية على المدى الطويل، وضمان استمرارية الأثر بعد انتهاء البرامج التدريبية. كما يحرص على تعظيم الاستفادة من الموارد المتاحة، وبناء شراكات ممتدة، وتكريس ثقافة التعلم المستمر، بما يسهم في دعم استدامة التطوير المؤسسي وتحقيق قيمة مضافة دائمة للجامعة والمجتمع.



الاستدامة

Sustainability



إنجاز
جامعة بورسعيد

ثامناً

الأنشطة الطلابية





مقارنة أداء قطاع الأنشطة الطلابية قبل وبعد سبتمبر ٢٠٢٤

النتائج المترتبة	فيما بعد ٢٠٢٤/٩	فيما قبل ٢٠٢٤/٩	بيان تفصيلي
مما ساهم في تحسين التصنيف المؤسسي للجامعة وارتفاع مستوى التنافسية بين الجامعات.	١٥	٣٤	ترتيب جامعة بورسعيد في الأنشطة الطلابية
مما أدى إلى زيادة حجم المشاركة الطلابية وتنوع مجالات الأنشطة داخل الجامعة	٣٦٩	٥٤	عدد الأنشطة الطلابية
مما أدى إلى تحقيق الحوكمة والتنظيم المؤسسي للأنشطة وسهولة المتابعة والتقييم	تم عمل منصة مركزية لرفع جميع الأنشطة الطلابية	لا يوجد	توثيق الأنشطة الطلابية
مما ساهم في تنمية مهارات الطلاب الإبداعية والعلمية واكتشاف المواهب	- إنطلاق فعاليات الأسبوع العلمي الأول لقطاعات جامعة بورسعيد - بطولات رياضية حديثه مهرجان Gaming، بطولة البادل، - إنشاء مجتمعات طلابية كـ أفاق للكاتبه، و Hardoino و key stone	لا يوجد	استحداث أنشطة طلابية
مما أدى إلى تعزيز الانتماء الوطني والتكامل الاجتماعي بين الطلاب	تم إعادة تفعيلها وتم عمل ١٥ رحلة و جار الاستكمال شملت محافظات القاهرة و الاسكندرية و الوادي الجديد	متوقفة	الرحلات الترفيهية
مما ساهم في فع كفاءة الأداء واستيفاء معايير التميز الطلابي	تم الإشتراك في مسابقة أفضل جامعة وإستيفاء ١٣ معيار	لا يوجد	مسابقة الأنشطة الطلابية
مما أدى إلى دعم الاستدامة المالية للأنشطة وتشجيع ريادة الأعمال الطلابية	تم إستقطاب رعاة sponsors للأنشطة الطلابية و فتح المجال للطلاب أصحاب المشاريع الصغيرة	لا يوجد	رعاة (sponsors) لأنشطة الطلابية
مما أدى إلى دمج الطلاب الوافدين في الحياة الجامعية وتحقيق بيئة تعليمية شاملة	تم تخصيص أنشطة للطلاب الوافدين	لا يوجد	أنشطة الوافدين



بيان تفصيلي	فيما قبل ٢٠٢٤/٩	فيما بعد ٢٠٢٤/٩	النتائج المترتبة
إنشاء مراكز للموهوبين	لا يوجد	تم تقديم مقترح (البطل الجامعي) لإنشاء مراكز تدريب الموهوبين برعاية شركة إنجاز	مما سيساهم في دمج الطلاب الوافدين في الحياة الجامعية وتحقيق بيئة تعليمية شاملة
صندوق التكافل الاجتماعي	آخر تعديل لللائحة منذ ٢٠١٨ لتصل اعلى شريحة ٥٠٠ جنيه	تقديم مقترح لرفع شرائح التكافل الاجتماعي لتصل ١٥٠٠ جنيه	مما أدى إلى زيادة دعم الطلاب غير القادرين
رفع الوعي الوطني لدى طلاب الجامعة	محدودة	كتاب حكاية وطن من خلال (اتحاد طلاب و طلاب من اجل مصر) تنظيم زيارات للمشاريع القومية و المؤسسات العسكرية بالتعاون مع قوات الدفاع الشعبي و العسكري	مما أدى إلى تعزيز قيم الانتماء والمواطنة ودعم الوعي بالقضايا الوطنية
التغطية الإعلامية	لا يوجد	تم تأسيس لجنة إعلامية من اتحاد طلاب الجامعة لتغطية أنشطة الإدارات داخل و خارج الجامعة. تم إنطلاق اول بودكاست جامعي على مستوى جامعات مصر	مما يساهم في تحسين الصورة الذهنية للجامعة وإبراز إنجازاتها داخلياً وخارجياً
كورال الجامعة	لا يوجد	تم تأسيس عدد ٢ كورال جامعي للمشاركة في كافة الفعاليات داخل وخارج الجامعة	مما أدى إلى إثراء الحياة الثقافية والفنية داخل الجامعة وبين الطلاب وزيادة المشاركة في الفعاليات
التحول الرقمي	لا يوجد	تم إنشاء موقع إلكتروني خاص بأسرة طلاب من أجل مصر تم تصميم تطبيق للانشطة الطلابية	مما أدى إلى تسهيل التواصل مع الطلاب وتحسين كفاءة تقديم الخدمات



النتائج المترتبة	فيما بعد ٢٠٢٤/٩	فيما قبل ٢٠٢٤/٩	بيان تفصيلي
مما أدى إلى رفع كفاءة الأداء للموظفين بالإدارة مما ترتب عليه تحسين جودة الخدمات المقدمة للطلاب	١- تفعيل نظام KPI داخل الجهاز الإداري بقطاع شؤون رعاية الطلاب ٢- تم صقل وتدريب جميع مديري الإدارات داخل إدارة رعاية الطلاب من خلال برامج وحدة التدريب بالجامعة (المرحلة الأولى) بما يتوافق مع معايير الأداء و الجودة	محدود	تطوير الجهاز الإداري بالقطاع
مما أدى إلى: - تعزيز الدور المجتمعي والصحي للجامعة - الكشف المبكر عن مشكلات السمينة لطلبي الجامعة واتخاذ اللازم نحو بدء الخطة العلاجية والتوعية للطلاب - نشر ثقافة الإسعافات الأولية والسلامة داخل مجتمع الجامعة	تم إطلاق عدد (٢) مبادرة هامة بالجامعة: ١- مبادرة صحتك قرارك: إجراء فحص الكفاءة البدنية والكشف المبكر عن اعراض السمينة لاجمالي عدد ١٠٥٨٨ طالب و طالبة ٢- مبادرة: ثانية = حياة تفعيل مبادرة (ثانية = حياة) للكليات الغير متخصصة وشملت ١٠ كليات	لا يوجد	إطلاق مبادرات



ربط مبادئ الخطة الاستراتيجية لجامعة بورسعيد ٢٠٣٠ بالإنجازات التنفيذية للأنشطة الطلابية

تنفيذ أنشطة طلابية متعددة المجالات (علمية - ثقافية - رياضية - تكنولوجية) بمشاركة طلاب من كليات وتخصصات مختلفة، بما عزز العمل الجماعي متعدد التخصصات وربط المعرفة الأكاديمية بالمهارات التطبيقية.

التخصصات المتداخلة
Interdisciplinary

إنشاء منصة مركزية موحدة لتوثيق الأنشطة الطلابية، وتأسيس لجنة إعلامية طلابية لتغطية الفعاليات، وإطلاق أول بودكاست جامعي على مستوى الجامعات المصرية.

الاتصال
Connectivity

الاشتراك في مسابقة أفضل جامعة واستيفاء معايير التقييم، وتطوير منظومة الأنشطة بما يتماشى مع المعايير المعتمدة لتصنيف وتقييم الأداء الطلابي.

المرجعية الدولية
International Reference

استحداث أنشطة طلابية مبتكرة (Gaming - مجتمعات تكنولوجية - مهرجانات رياضية حديثة)، وفتح المجال للطلاب أصحاب المشروعات الصغيرة من خلال رعاية الأنشطة.

الريادة والإبداع
Innovation & Entrepreneurship

تنفيذ أنشطة مشتركة بالتعاون مع جهات داخلية وخارجية (قوات الدفاع الشعبي، مؤسسات وطنية، رعاية)، وربط الأنشطة الطلابية بالمبادرات الصحية والمجتمعية للجامعة.

التكامل
Integration

زيادة عدد الأنشطة الطلابية وتنوعها، إعادة تفعيل الرحلات، تخصيص أنشطة للطلاب الوافدين، وتوسيع قاعدة مشاركة الطلاب في التخطيط والتنفيذ.

المشاركة الفعالة
Effective Participation

استقطاب رعاية للأنشطة الطلابية، وتنويع مصادر التمويل، ووضع أسس تنظيمية ورقمية تضمن استمرارية الأنشطة وجودتها.

الاستدامة
Sustainability



إنجاز
جامعة بورسعيد

تاسعاً

معركة الوعي





معركة الوعي

إنجاز جديد منذ سبتمبر ٢٠٢٤

تعد قضية الوعي أحد الملفات المحورية التي تتصدر حديث فخامة رئيس الجمهورية عبد الفتاح السيسي، لما لها من أهمية قصوى في حماية الأجيال الحالية من مخاطر الإشاعات والأكاذيب والأخبار المغلوطة ومحاولات تزييف الواقع. كما أكد معاليه باستمرار في لقاءاته مع الشباب على ضرورة إدراك خطورة هذه



الشائعات، خاصة أنها أصبحت تتجاوز حدود الداخل المصري لتأخذ طابعاً إقليمياً، مما يتطلب جاهزية ووعياً كاملاً لدى المجتمع؛ وبالأخص الشباب الذين يمثلون عماد الأمة وقوتها الداعمة.

وفي إطار تنفيذ توجيهات فخامة الرئيس المتعلقة ببناء الوعي وتحصين العقول، حرصت جامعة بورسعيد على القيام بدور وطني فعال من خلال اتخاذ عدة خطوات مهمة، حيث قامت بتكثيف دورات التربية العسكرية للطلاب الذكور بهدف تنمية الانضباط، وتعزيز روح الولاء والانتماء، وترسيخ قيم الانضباط والمسؤولية. كما بدأت الجامعة منذ سبتمبر ٢٠٢٤ بتنفيذ دورات التربية الوطنية للطالبات، التي تهدف إلى رفع مستوى الوعي العام بالقضايا الوطنية، وتعزيز فهم الطالبات لدورهن في حماية الوطن ودعم استقراره.

ولم يتوقف دور الجامعة عند ذلك، بل امتد ليشمل تنظيم العديد من الندوات المتخصصة واللقاءات التثقيفية، فضلاً عن الزيارات الميدانية للمشروعات القومية والمؤسسات الوطنية، مما أسهم في تعريف شباب الجامعة بما يدور على أرض الواقع، وتعميق الشعور الوطني لديهم، وربطهم بجهود الدولة التنموية، وإبراز حجم التحديات التي تواجهها الدولة المصرية في ظل المتغيرات العالمية والإقليمية.





ولم تكتفي الجامعة بتقديم هذه التوعية للطلاب فقط بل اهتمت بتقديمها لجميع منتسبي الجامعة من أعضاء هيئة تدريس وجهاز اداري وذلك بتوقيع بروتوكول تعاون مع الأكاديمية العسكرية للدراسات العليا والاستراتيجية لتوفير مصفوفة الدورات التدريبية بمقر الجامعة.

وبذلك تؤكد جامعة بورسعيد أنها شريك فاعل في بناء وعي الشباب، وسند أساسي للدولة المصرية في رسالتها نحو الحفاظ على استقرار الوطن وحماية عقول أبنائه من كل ما قد يستهدفها من تضليل أو تشويه.