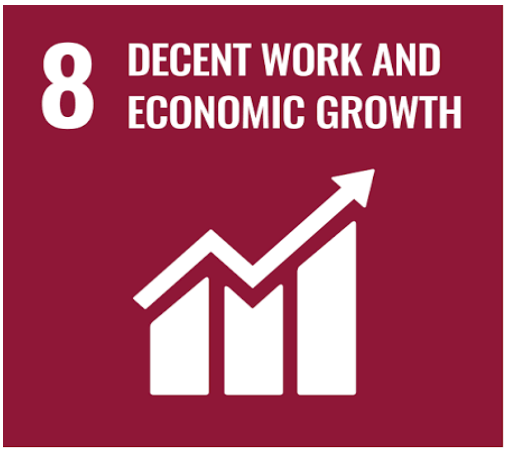
جامعة بورسعيد

لجنة التنمية المستدامة

جهود جامعة بورسعيد لضمان حقوق متساوية للعمال

(8/2/5)



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



Port Said University's efforts to ensure equal rights for workers

جامعة بورسعيد

لجنة التنمية المستدامة

سياسة جامعة بورسعيد لضمان الحقوق المتساوية والعدالة الوظيفية للعاملين

Port Said University Policy for Ensuring Equal Rights and Workplace Fairness

تتبنى جامعة بورسعيد مبادئ العدالة والمساواة وتكافؤ الفرص بين العاملين، وتدعم ذلك من خلال سياسة عدم التمييز المعتمدة بالجامعة، إلى جانب التزام الإدارة بتطوير النظم واللوائح المالية والإدارية بما يحقق العدالة في توزيع الموارد والإمكانات، وتحسين الأوضاع الوظيفية والمالية للعاملين.

كما تحرص الجامعة على تطبيق معايير عادلة وشفافة في توزيع الأعباء الوظيفية والمكافآت والحوافز، وإتاحة فرص التدريب والتطوير المهني، وتعزيز قنوات التواصل وتلقي الشكاوى والمقترحات، بما يسهم في توفير بيئة عمل قائمة على الإنصاف واحترام الحقوق وتكافؤ الفرص بين جميع العاملين.

Port Said University upholds the principles of justice, equality, and equal opportunity among its staff. This is supported by the university's established non-discrimination policy, alongside a management commitment to refining financial and administrative systems and regulations ensuring the equitable distribution of resources and facilities, while improving the professional and financial conditions of employees.

Furthermore, the university is dedicated to applying fair and transparent standards for the allocation of workloads, rewards, and incentives. It provides access to training and professional development opportunities, and strengthens channels for communication, the receipt of grievances, and the submission of suggestions. These efforts contribute to fostering a work environment rooted in fairness, respect for rights, and equal opportunity for all staff members.

جامعة بورسعيد

لجنة التنمية المستدامة

القواعد المنظمة لضمان حقوق متساوية للعمال

Regulations for Ensuring Equal Rights for Workers

تلتزم جامعة بورسعيد كركيزة أساسية بالقوانين واللوائح الوطنية لجمهورية مصر العربية لضمان حقوق متساوية وعادلة لجميع العاملين بها ومنتسبيها. بصفتها مؤسسة حكومية عامة، تخضع الجامعة للأطر التشريعية المنظمة للجهاز الإداري للدولة والتعليم العالي.

تتمثل هذه السياسات والقواعد في المحاور التالية:

- يدعم **قانون الخدمة المدنية** رقم 81 لسنة 2016 مبدأ عدم التمييز بين الموظفين في تطبيق أحكامه بسبب الجنس أو الدين أو لأي سبب آخر **كما** تنظم الجامعة أوضاع موظفيها وإداريها ماليًا ووظيفيًا بناءً على هذا القانون، والذي يضمن تكافؤ الفرص في التعيين، والترقيات، والأجور العادلة دون تمييز.
- **قانون تنظيم الجامعات:** يسري على أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بالجامعة قانون تنظيم الجامعات، الذي يوضح مساراتهم المهنية والأكاديمية وحقوقهم وواجباتهم المتبادلة.
- **ميثاق الأخلاقيات ووحدة حقوق الإنسان:** تمتلك الجامعة "ميثاق أخلاقيات جامعة بورسعيد"، كما تنسق بصورة دورية مع وزارة التعليم العالي والبحث العلمي من خلال وحدة حقوق الإنسان بجامعة بورسعيد لنشر الوعي بالحقوق والواجبات المتبادلة في بيئة العمل.

As a foundational institution, Port Said University adheres to the national laws and regulations of the Arab Republic of Egypt to ensure equal and fair rights for all its staff and affiliates. As a public governmental institution, the University operates within the legislative frameworks that govern the state's administrative apparatus and the higher education sector.

These policies and regulations are structured around the following pillars:

- **The Civil Service Law No. 81 of 2016** upholds the principle of non-discrimination among employees in the application of its provisions whether based on gender, religion, or any other factor. The university regulates the financial and professional status of its staff and administrative personnel in accordance with this law, which ensures equal opportunity in recruitment, promotions, and fair compensation, free from discrimination.
- **The Universities Organization Law:** This law applies to the University's faculty members and academic support staff, defining their professional and academic career paths, as well as their mutual rights and obligations.
- **Code of Ethics and Human Rights Unit:** The university has a "Port Said University Code of Ethics." Furthermore, it coordinates periodically with the Ministry of Higher Education and Scientific Research through the Human Rights Unit at Port Said University to raise awareness regarding the mutual rights and responsibilities within the work environment.



جامعة بورسعيد

لجنة التنمية المستدامة



- **الحماية المالية والشفافية:** توفر الجامعة قنوات رقمية لضمان حقوق العمال المالية ومستحقاتهم من خلال منظومة دعم مستحقاتي بجامعة بورسعيد لتعزيز مستويات الشفافية وتسهيل المتابعة الشخصية لكل موظف.
- تحرص الجامعة، عبر كلياتها ومديرية العمل بالمحافظة، على عقد ندوات توعوية حول آليات تطبيق التشريعات المستحدثة (مثل قانون العمل الجديد رقم 14 لسنة 2025) لضمان التوازن بين حقوق العمال وأصحاب الأعمال ومواجهة التمييز أو التنمر في بيئات التشغيل المتنوعة.
- **تمكين ذوي الإعاقة.** توفر صفحة تكافؤ الفرص وذوي الهمم بجامعة بورسعيد أطرًا واضحة لدعم دمج الأشخاص ذوي الإعاقة وتوفير سبل الإتاحة اللازمة لمشاركتهم الكاملة في بيئة العمل والأنشطة الجامعية.
- **قنوات الشكاوى والحماية.** تتيح الجامعة آليات للإبلاغ عن أي تجاوزات أو سوء معاملة، بالإضافة إلى الربط المباشر مع الجهات الوطنية المختصة مثل مكتب شكاوى المرأة والمجلس القومي للمرأة لضمان حماية حقوق العاملات.

- **Financial Protection and Transparency:** The University provides digital channels to safeguard employees' financial rights and entitlements through the "My Entitlements" (Mustahaqqati) support system at Port Said University. This initiative aims to enhance transparency and enable each employee to personally track their financial dues.
- In collaboration with its faculties and the governorate's Directorate of Labor, the University organizes awareness seminars on the implementation of new legislation such as the new Labor Law No. 14 of 2025. These efforts are designed to ensure a balance between the rights of workers and employers, while also addressing issues such as discrimination or bullying within diverse workplace environments.
- **Empowering Persons with Disabilities:** The "Equal Opportunities and People of Determination" page at Port Said University provides clear frameworks to support the inclusion of persons with disabilities, ensuring the necessary accessibility for their full participation in the work environment and university activities.
- **Complaint and Protection Channels:** The university provides mechanisms for reporting any misconduct or mistreatment. Furthermore, it maintains direct links with relevant national bodies—such as the Women's Complaints Office and the National Council for Women—to ensure the protection of the rights of female employees.

جامعة بورسعيد

لجنة التنمية المستدامة

تأكيد رئيس الجامعة على العدالة الوظيفية

The University President's Emphasis on Workplace Fairness

أكد رئيس الجامعة، خلال لقائه بأعضاء الجهاز الإداري، حرص الإدارة على تطوير اللوائح والنظم المالية والإدارية بما يحقق العدالة في توزيع الموارد والإمكانات، وتحسين الأوضاع الوظيفية والمالية للعاملين، وتطبيق نظم عادلة وشفافة للمكافآت والحوافز، وترسيخ مبدأ تكافؤ الفرص.

During his meeting with the administrative staff, the University President emphasized the administration's commitment to developing financial and administrative regulations and systems. This initiative aims to ensure fairness in the distribution of resources and capabilities, improve the professional and financial conditions of employees, implement equitable and transparent systems for rewards and incentives, and uphold the principle of equal opportunity.



The President of Port Said University to the administrative staff: You are an essential partner in creating success. We are working to improve the work environment, develop regulations, ensure fairness and transparency, and reward those who work diligently.

جامعة بورسعيد

لجنة التنمية المستدامة



التوزيع العادل للموارد البشرية

Fair distribution of human resources

أعلنت الجامعة توجهها نحو إعادة هيكلة الجهاز الإداري و توزيع العاملين بين الكليات وفقاً للاحتياجات الفعلية، وتحقيق التوازن بين أعداد العاملين وحجم العمل، مع تعزيز الشفافية والعدالة التنظيمية و الوظيفية وتفعيل قنوات الشكاوى والمقترحات.

The university has announced its intention to restructure its administrative apparatus and redistribute staff among the various faculties based on actual needs. This initiative aims to achieve a balance between staffing levels and workload, while fostering transparency and organizational and professional fairness, as well as activating channels for grievances and suggestions.

جامعة بورسعيد

لجنة التنمية المستدامة







جامعة بورسعيد

لجنة التنمية المستدامة



During a meeting with the leadership of the Faculties of Engineering, Commerce, Medicine, and Physical Therapy, the President of Port Said University stated: "Developing the administrative apparatus is a top priority, and you are the true driving force behind the process of institutional modernization."

جامعة بورسعيد

لجنة التنمية المستدامة

تطوير منظومة التعاقدات الحكومية

Developing the Government Procurement System

استضافت جامعة بورسعيد ورشة عمل لوزارة المالية لمسؤولي التعاقدات بالجامعة، تناولت الإطار التشريعي والمؤسسي للتعاقدات الحكومية والتأهيل المسبق، وأكدت أهمية النزاهة والشفافية وتطوير إجراءات التعاقد. كما تساهم الجامعة لتطوير إدارة التعاقدات لحماية حقوق العاملين لدى الشركات.

Port Said University hosted a workshop organized by the Ministry of Finance for the university's procurement officials. The session covered the legislative and institutional framework for government procurement and pre-qualification processes, emphasizing the importance of integrity, transparency, and the improvement of procurement procedures. Furthermore, the university is contributing to the development of procurement management with the aim of protecting the rights of employees working for the contracted companies.



جامعة بورسعيد

لجنة التنمية المستدامة

