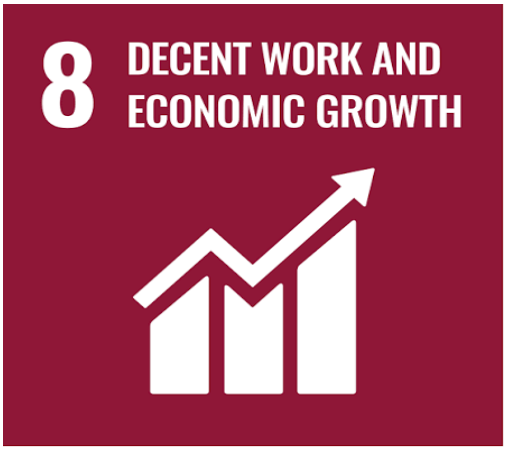
جامعة بورسعيد

لجنة التنمية المستدامة

دور جامعة بورسعيد بالاعتراف بالنقابات وحقوق العمال

(٨/٣/٣)







The Role of Port Said University in Recognizing Labor Unions and Workers' Rights

جامعة بورسعيد

لجنة التنمية المستدامة

الاعتراف بالنقابات وحقوق العمال

Recognition of Trade Unions and Workers' Rights

تلتزم جامعة بورسعيد، كغيرها من الجامعات الحكومية في جمهورية مصر العربية، بالتشريعات والقوانين المصرية المنظمة لشؤون العاملين والحقوق النقابية، وفي مقدمتها الدستور المصري وقانون العمل وقانون المنظمات النقابية العمالية رقم ٢١٣ لسنة ٢٠١٧ وتعديلاته.

الجامعة تحترم الحقوق النقابية والعمالية لجميع العاملين دون تمييز، وتتيح لهم:

١. الحق في تكوين النقابات العمالية والانضمام إليها.
٢. الحق في اختيار ممثلي العاملين والتعبير عن مطالبهم المهنية.
٣. الحق في المشاركة في الحوار والمفاوضة الجماعية بشأن ظروف العمل والأجور والمزايا الوظيفي.
٤. الحق في تكوين الجمعيات والروابط المهنية والاجتماعية.
٥. المساواة في التمتع بالحقوق النقابية بين الرجال والنساء.
٦. عدم التمييز ضد العاملين الأجانب أو الموظفين الدوليين في الحقوق التي يكفلها القانون.

Port Said University, like other public universities in the Arab Republic of Egypt, adheres to Egyptian legislation and laws governing personnel affairs and trade union rights foremost among them the Egyptian Constitution, the Labor Law, and the Trade Union Organizations Law No. 213 of 2017 (as amended).

The University respects the trade union and labor rights of all employees without discrimination, and grants them the following:

1. The right to form and join labor unions.
2. The right to elect employee representatives and to express their professional demands.
3. The right to participate in dialogue and collective bargaining regarding working conditions, wages, and employment benefits.
4. The right to form professional and social associations and organizations.
5. Equal access to trade union rights for both men and women.
6. Non-discrimination against foreign workers or international staff regarding rights guaranteed by law.

جامعة بورسعيد

لجنة التنمية المستدامة

الحق في تكوين النقابات

The right to form trade unions

يكفل القانون المصري حق تكوين المنظمات النقابية والانضمام إليها للعمال والموظفين دون تمييز، وتخضع الجامعات الحكومية لهذه المبادئ القانونية العامة، حيث يُسمح للعاملين بالانضمام للجان النقابية والاتحادات التابعة للهيكل النقابي الرسمي بالدولة وفق الإجراءات القانونية.

Egyptian law guarantees workers and employees the right to form and join trade union organizations without discrimination. Public universities are subject to these general legal principles, allowing staff to join union committees and federations that are part of the state's official trade union structure, in accordance with established legal procedures.



جامعة بورسعيد

لجنة التنمية المستدامة

وجود لجنة نقابية للعاملين بالجامعة

Presence of a trade union committee for university employees

استقبل رئيس الجامعة اللجنة النقابية للعاملين بالجامعة برئاسة الأستاذ أحمد عبد الجليل، وبحضور الأستاذة سامية المصلحي أمين عام الجامعة. كما أشاد رئيس الجامعة بنشاط اللجنة النقابية والتعاون الدائم بينها وبين الإدارة العليا، وأكدت أهمية جهود الجهاز الإداري والعاملين في تطوير الجامعة. وهذا دليل مباشر على:

- وجود لجنة نقابية للعاملين بالجامعة وممارسة دور تمثيلي للعاملين.
- اعتراف الإدارة العليا باللجنة النقابية واستقبال ممثليها رسمياً.
- وجود تواصل وتعاون معلن بين إدارة الجامعة واللجنة النقابية.
- إتاحة مساحة للتواصل المؤسسي بين ممثلي العاملين والقيادة الجامعية.

The University President received the university staff's labor committee, led by Mr. Ahmed Abdel-Jalil, in the presence of the University Secretary-General, Ms. Samia Al-Muslihi. The President commended the committee's active role and the ongoing cooperation between it and the senior administration, while also highlighting the significant contributions of the administrative staff toward the development of the university. This serves as direct evidence of:

- The existence of a labor committee for university staff, which fulfills a representative role on their behalf.
- Recognition of the labor committee by senior management, including the formal reception of its representatives.
- The presence of open communication and cooperation between the university administration and the labor committee.
- The provision of a space for institutional dialogue between staff representatives and the university leadership.



PSU Personnel Syndicate

August 8, 2024

جامعة بورسعيد

لجنة التنمية المستدامة



نائب رئيس جامعة بورسعيد ورئيس لجنة قطاع الصيدلة ولفيف من قيادات المجتمع الأكاديمي والصيدلي يفتتحون مؤتمر PHARMACY CAREER SPOT في نسخته الثانية تحت رعاية نقابة الصيدلة

أبريل 13, 2025

تم افتتاح مؤتمر PHARMACY CAREER SPOT في نسخته الثانية تحت رعاية نقابة الصيدلة بالتعاون مع جامعة بورسعيد ولجنة قطاع الصيدلة والشركات الصناعية بحضور العديد من الكيانات الصيدلية والأكاديمية المصرية، بدعوة من مقرري المؤتمر: الأستاذ الدكتور المساعد / محمد ياسر – مدير برنامج الصيدلة الاكلينيكية جامعة شرق بورسعيد والدكتور / أحمد عليوه – نقيب صيادلة بورسعيد...

The Vice President of Port Said University, the Chair of the Pharmacy Sector Committee, and a number of prominent figures from the academic and pharmaceutical communities inaugurated the second edition of the "Pharmacy Career Spot" conference, held under the auspices of the Syndicate of Pharmacists.



نقابة المهندسين الفرعية ببورسعيد تحتفى بقيادات كلية الهندسة

The Port Said branch of the Engineers Syndicate honors the leadership of the Faculty of Engineering.

جامعة بورسعيد

لجنة التنمية المستدامة

Port Said University | Undergraduates | Postgraduates | Staff and Employees | Alumni

About | Faculties | News Center | Research | Community | Training

Annual Celebration of the Engineering Syndicate





Meeting With Members Of The Marine Salon In Port Said

January 14, 2025

In the framework of social communication with civil society, Prof. Dr Sherif Saleh, President of Port Said University, received a delegation from the Marine Salon in Port Said, including Mr Mohamed Gabr, tourism expert, Major General Dr Mohamed Anani, former Director of Ismailia Security, former Mr Sami Al-Rashidi, Engineer Amir Al-Akyabi, accountant Magdy Al-Naqeeb, head

جامعة بورسعيد

لجنة التنمية المستدامة

الشمولية والنساء والموظفون الدوليون

Inclusivity, Women, and International Staff

النساء العاملات: يحصلن على كافة الحقوق والضمانات المقررة بنصوص القانون المصري والقرارات التنظيمية التي تمنع التمييز على أساس الجنس في الأجور، أو الترقي، أو ظروف العمل، مع توفير الحماية المقررة قانوناً للأمومة والعمل.

الموظفون الدوليون: تخضع شؤونهم وعقودهم في الجامعات المصرية للوائح والتعاقدات الخاصة بالخبراء أو أعضاء هيئة التدريس والباحثين الأجانب المقررة من وزارة التعليم العالي والبحث العلمي والقوانين المنظمة للعمل الأجنبي في البلاد، وليسوا طرفاً في نقابات العمال المحلية بالشكل الاعتيادي.

Working women: They are entitled to all rights and guarantees stipulated by Egyptian law and relevant regulatory decrees, which prohibit gender-based discrimination regarding wages, promotions, or working conditions. Furthermore, they are afforded the legal protections established for maternity and employment.

International staff: Their status and contracts within Egyptian universities are governed by regulations and agreements pertaining to foreign experts, faculty members, and researchers as established by the Ministry of Higher Education and Scientific Research as well as by national laws regulating the employment of foreign nationals. They are not typically party to local labor unions in the standard sense.