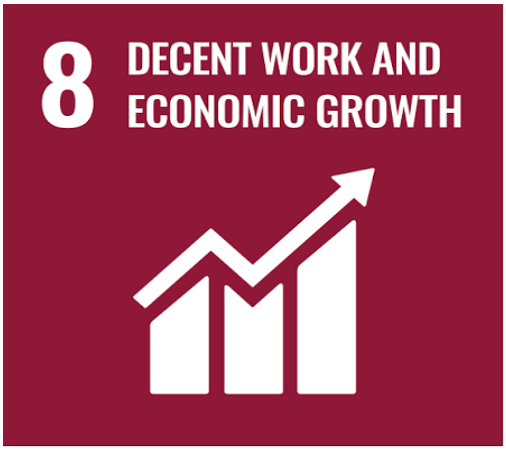
جامعة بورسعيد

لجنة التنمية المستدامة

دفع أجر معيشي لجميع الموظفين وأعضاء هيئة التدريس وفق المعيار المحلي المعتمد

(٨/٣/١)







Decent wages for all staff and faculty according to the local living wage standard

جامعة بورسعيد

لجنة التنمية المستدامة

دفع أجر معيشي لجميع الموظفين وأعضاء هيئة التدريس

Paying a living wage to all staff and faculty members

جامعة بورسعيد (باعتبارها جامعة حكومية مصرية تلتزم بتطبيق القوانين والقرارات المنظمة للأجور في الدولة وقرارات مجلس الوزراء والمنظومة المالية الموحدة للجامعات) بما يضمن حصول العاملين وأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والجهاز الإداري والفني على مستحقاتهم المالية وفقاً للحدود الدنيا المقررة قانوناً واللوائح الوظيفية المنظمة لكل فئة.

Port Said University as an Egyptian public university is committed to adhering to the laws and decrees governing state wages, the decisions of the Council of Ministers, and the unified financial system for universities. This ensures that all staff, faculty members, assistant academic staff, and administrative and technical personnel receive their financial entitlements in accordance with the legally mandated minimum thresholds and the employment regulations applicable to each category.

الالتزام بتطبيق الحد الأدنى للأجور المعلن للدولة

Compliance with the implementation of the minimum wage announced by the state

العاملون والموظفون الإداريون:

تلتزم الجامعة بصرف الرواتب وفقاً لجداول الحد الأدنى للأجور المقررة من وزارة المالية لمختلف الدرجات الوظيفية، حيث يتم تحديث وتطبيق القيم المقررة (مثل الحد الأدنى للدرجات الوظيفية والخدمات المعاونة والدرجات المختلفة).

Staff and Administrative Employees:

The University is committed to paying salaries in accordance with the minimum wage scales established by the Ministry of Finance for various job grades. The University ensures that the prescribed values such as the minimum wage thresholds for specific job grades, auxiliary services, and other employment categories are duly updated and applied.

جامعة بورسعيد

لجنة التنمية المستدامة

جدول مرتبات شهر أكتوبر ٢٠٢٥ لأعضاء هيئة التدريس .. بدأت الحكومة المصرية منذ شهر يوليو ٢٠٢٥ في تطبيق منظومة جديدة لهيكلة مرتبات أعضاء هيئة التدريس بالجامعات الحكومية، وذلك في خطوة تعكس التوجه الرسمي نحو تحسين الأوضاع المعيشية للعاملين في قطاع التعليم العالي، ودعم الكوادر الأكاديمية والبحثية باعتبارهم العمود الفقري لتطوير منظومة التعليم الجامعي والبحث العلمي في مصر والذي تضمن جدول مرتبات شهر أكتوبر ٢٠٢٥ لأعضاء هيئة التدريس.

Salary Schedule for October 2025 for Faculty Members As of July 2025, the Egyptian government began implementing a new structure for the salaries of faculty members at public universities. This initiative reflects an official commitment to improving the living standards of those working in the higher education sector and supporting academic and research personnel who serve as the backbone for the development of Egypt's university education and scientific research systems as detailed in the salary schedule for faculty members for October 2025.



جامعة بورسعيد

لجنة التنمية المستدامة

جامعة بورسعيد تطلق برنامج "مستحقاتي" لمتابعة الأجور للعاملين (نظام إدارة الرواتب الإلكتروني)

University Payroll System

تمتلك الجامعة نظاماً مركزياً ومؤتمتاً لصرف الرواتب (University Payroll System) يضمن انتظام الصرف الشهري لكافة منتسبيها دون تأخير، ومطابقته للوائح المالية الحكومية.

جامعة بورسعيد تطلق برنامج "مستحقاتي" لمتابعة الأجور للعاملين في إطار جهود الجامعة المستمرة لتطوير منظومة التحول الرقمي وتحسين جودة الخدمات المقدمة للعاملين، أعلن مركز نظم وتكنولوجيا التعليم عن إطلاق برنامج مستحقاتي المخصص لمتابعة الأجور والمستحقات المالية لجميع العاملين بالجامعة.

ويهدف البرنامج إلى توفير منصة موحدة تُمكّن العاملين من متابعة بياناتهم المالية بدقة وشفافية، بما يشمل تفاصيل الأجور، والبدلات، والحوافز، وذلك بطريقة إلكترونية آمنة تُسهم في تسهيل الإجراءات وتقليل الاعتماد على المستندات الورقية.

وأكدت الجامعة أن إطلاق البرنامج يأتي ضمن استراتيجيتها لتعزيز التحول الرقمي، ورفع كفاءة العمل الإداري، وتقديم خدمات تكنولوجية متطورة تلبي احتياجات العاملين وتدعم بيئة العمل المؤسسية.

The university employs a centralized, automated payroll system that ensures the timely monthly disbursement of salaries to all its personnel, in full compliance with government financial regulations.

As part of its ongoing efforts to advance digital transformation and enhance the quality of services provided to its staff, Port Said University through its Center for Educational Systems and Technology has launched "Mustahaqqati" (My Entitlements), a program designed to track wages and financial entitlements for all university employees.

The program aims to provide a unified platform that enables employees to track their financial data including details on wages, allowances, and incentives with accuracy and transparency. This is facilitated through a secure digital system designed to streamline procedures and reduce reliance on paper-based documentation.

The university emphasized that the launch of this program is part of its broader strategy to advance digital transformation, enhance the efficiency of administrative operations, and deliver sophisticated technological services that meet the needs of staff and support the institutional work environment.

جامعة بورسعيد

لجنة التنمية المستدامة



تطبيق البدلات والحوافز المقررة لأعضاء هيئة التدريس والمعاونين

Implementation of the allowances and incentives prescribed for faculty members and their assistants

- حافز الجودة: التزام الجامعة بصرف زيادات حافز الجودة المقررة من مجلس الوزراء لأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم (الأساتذة، الأساتذة المساعدين، المدرسين، المدرسين المساعدين، والمعيدين) والخاضعين لقانون تنظيم الجامعات.
- حافز التدريس: صرف حافز التدريس الشهري المقرر لأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم في الجامعات المصرية وفق القرارات الوزارية المنظمة.
- الالتزام بالهيكل المالي للجامعات الحكومية: تقاضي أعضاء هيئة التدريس للرواتب الأساسية والبدلات المرتبطة بالدرجات الأكاديمية (مثل مرتبات المعيدين والمدرسين والأساتذة بعد الزيادات المقررة).

- Quality Incentive: The university's commitment to disbursing the quality incentive increases as mandated by the Council of Ministers to faculty members and their academic assistants (professors, associate professors, lecturers, assistant lecturers, and teaching assistants) who are subject to the Universities Organization Law.
- Teaching Incentive: Disbursement of the monthly teaching incentive designated for faculty members and their academic assistants at Egyptian universities, in accordance with the relevant ministerial decrees.
- Adherence to the Financial Structure for Public Universities: Faculty members shall receive their base salaries and allowances corresponding to their academic ranks (such as the salaries for teaching assistants, lecturers, and professors, following the authorized increases.

جامعة بورسعيد

لجنة التنمية المستدامة

التقويم الذاتي و المؤسسي

Self and Institutional Evaluation

هيئة ضمان الجودة والاعتماد بمؤسسات التعليم العالي (الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد - Naqaa)، حيث تتقدم جامعة بورسعيد بتقارير معيار الموارد المالية والأمن الوظيفي، والتي تتطلب إرفاق كشوفات ووثائق رسمية تثبت:

- انتظام صرف الرواتب والمستحقات المالية في مواعيدها.
- خلو السجلات من الشكاوى المتعلقة بعدم الالتزام بالحد الأدنى للأجور المحلي.
- مطابقة الأجور للهيكل الحكومي المعتمد في مصر.

The National Authority for Quality Assurance and Accreditation of Education (NAQAAE) requires Port Said University to submit reports concerning the standard of "Financial Resources and Job Security." These reports must be accompanied by official statements and documentation verifying the following:

- The timely and regular disbursement of salaries and financial entitlements.
- The absence of any recorded complaints regarding failure to comply with the local minimum wage.
- The alignment of wages with the government-approved pay structure in Egypt.