Port Said University

Sustainable Development Committee

# SDG 5 | GENDER EQUALITY

# الهدف الخامس | المساواة بين الجنسين

5 GENDER EQUALITY

## 5.6.6

## Women's Mentoring, Guidance and Empowerment Programmes

## برامج الإرشاد والتوجيه وتمكين الطالبات



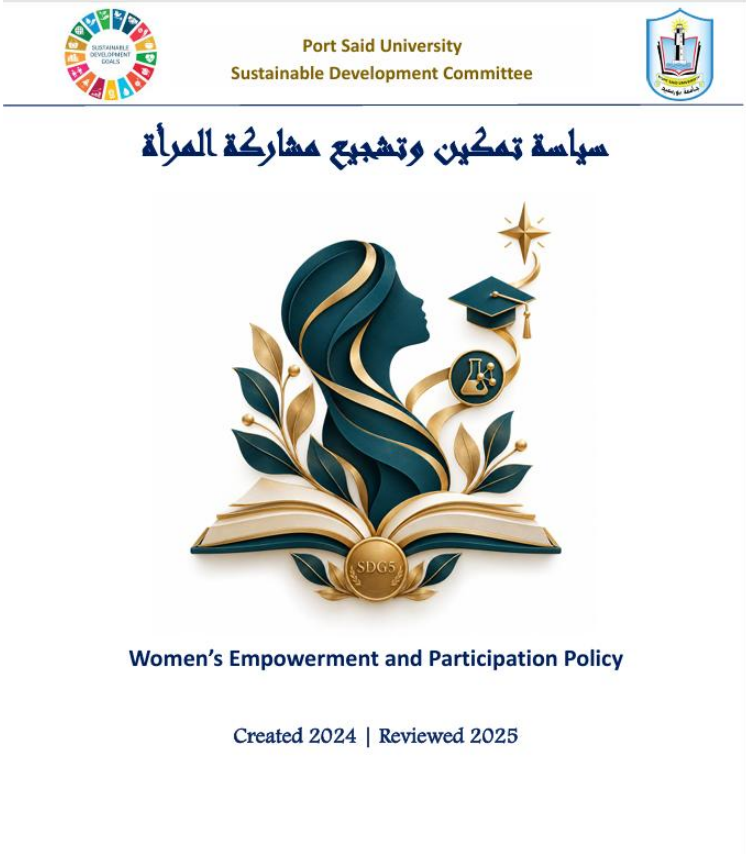
**Mentoring** الإرشاد

**Guidance** التوجيه

**Empowerment** التمكين

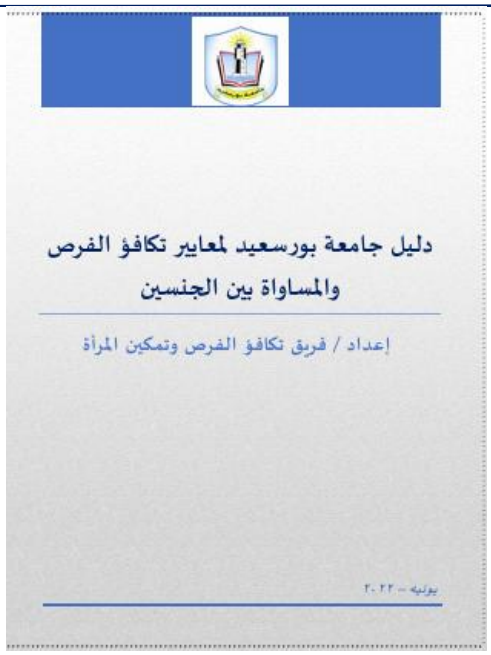
**2025**

| 1. Institutional framework | الإطار المؤسسي .1 |
|---|---|
| Port Said University supports women's academic and professional development through its Women's Empowerment and Participation Policy, career development services and a dedicated Anti-Violence Against Women and Equal Opportunities Unit. These complementary mechanisms provide routes to guidance, skills development and support across faculties.<br>Women's Empowerment and Participation Policy | تدعم جامعة بورسعيد التطور الأكاديمي والمهني للمرأة من خلال سياسة تمكين وتشجيع مشاركة المرأة وخدمات التطوير المهني ووحدة مناهضة العنف ضد المرأة وتكافؤ الفرص؛ بما يتيح مسارات متكاملة للتوجيه وتنمية المهارات والمساندة عبر الكليات.<br>سياسة تمكين وتشجيع مشاركة المرأة |



| 2. Institutional network and capacity | 2. شبكة الإرشاد والقدرة المؤسسية |
|---|---|
| The Anti-Violence Against Women and Equal Opportunities Unit maintains a faculty-based network documented in its January 2020–July 2025 activity report: 10 faculty coordinators, 13 capacity-building courses and 26 student volunteers (14 women and 12 men). Three first-aid training courses addressing violence recorded 180 participants. These cumulative figures illustrate delivery capacity and cross-faculty reach.<br>Unit activity report, p. 2 | تستند وحدة مناهضة العنف ضد المرأة وتكافؤ الفرص إلى شبكة بالكليات، وثق تقرير أنشطتها من يناير 2020 إلى يوليو 2025 وجود 10 منسقين و13 دورة لبناء القدرات و26 متطوعًا من الطلاب )14 طالبة و12 طالبًا .(كما سجلت ثلاث دورات للإسعافات الأولية لمواجهة العنف 180 مشاركًا .وتعكس هذه البيانات التراكمية اتساع نطاق العمل والقدرة على تقديم الخدمات.<br>تقرير أنشطة الوحدة، ص 2 |

وحدة مناهضة العنف ضد المرأة | Anti-Violence Against Women Unit




**دليل تكافؤ الفرص والمساواة بين الجنسين | Equal Opportunities and Gender Equality Guide (institutional evidence)**

| تعزيز منظومة الدعم خلال 2024–2025 .3 | 3. Strengthening institutional support in 2024–2025 |
|---|---|
| خلال العام الجامعي 2024–2025 أعادت الجامعة تشكيل الوحدة بقرار من رئيس الجامعة، واستكملت تجهيز مقرها بكلية الطب، واستكملت تجهيزات عيادة المرأة الآمنة بالمستشفى الجامعي عقب تدريب الفريق الطبي المختص بالتعاون مع المجلس القومي للمرأة والجهات الأممية .وتدعم هذه التدابير مسارات الإحالة والمساندة للمرأة.<br><br>تقرير الوحدة، ص 16 | During the 2024–2025 academic year, the University reconstituted the Unit by presidential decision, completed furnishing its premises at the Faculty of Medicine, and completed preparations for the Safe Women Clinic at the University Hospital following specialist medical-team training with the National Council for Women and UN partners. These measures underpin accessible referral and support pathways for women.<br><br>Unit report, p. 16 |





**تدريب الكوادر الطبية على مسارات الرعاية ومناهضة العنف | Medical-team capacity building (source report, pp. 23–24; individual dates not specified; not student mentoring).**

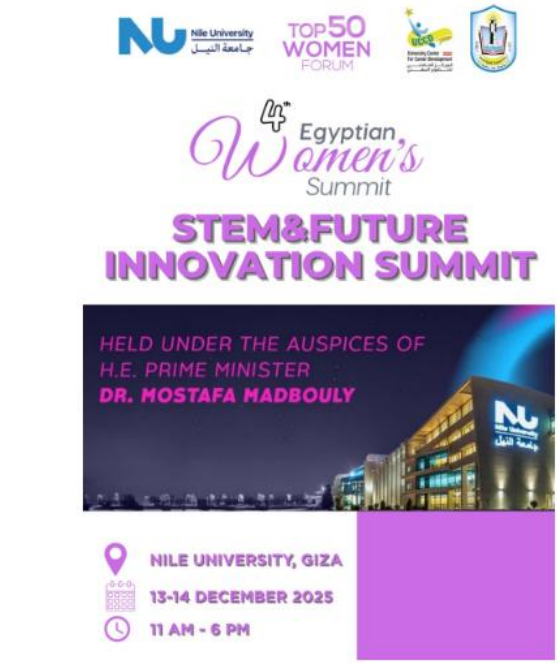






**تجهيزات عيادة المرأة الآمنة وأنشطة الدعم | Safe Women Clinic infrastructure and supporting activities (source report, p. 28; individual dates not specified).**

| 4. Career guidance and mentoring infrastructure | 4. منظومة الإرشاد والتوجيه المهني |
|---|---|
| The University Center for Career Development (UCCD) has a dedicated career-development specialist role covering individual and group counselling, career assessments, career planning, job-search preparation, CV development and mock interviews. These services constitute an institutional framework for sustained career guidance accessible to students, including women.<br>Official career specialist role | يتضمن الهيكل الوظيفي للمركز الجامعي للتطوير المهني أخصائيًا للتطوير المهني يتولى تقديم المشورة الفردية والجماعية والتقييمات المهنية والتخطيط الوظيفي والإعداد للبحث عن عمل وتطوير السيرة الذاتية ومحاكاة المقابلات .وتمثل هذه الخدمات إطارًا مؤسسيًا للإرشاد المهني المستمر المتاح للطلاب والطالبات.<br>مهام أخصائي التطوير المهني الرسمية |
| **5. Egyptian Women's STEM and Future Innovation Summit \| 13–14 December 2025** | **5. قمة المرأة المصرية للابتكار وريادة الأعمال \| 13–14 ديسمبر 2025** |
| The University participated in the summit organised by Top 50 Women and Nile University. UCCD delivered three interactive workshops on AI-enabled communication, modern career planning, and self-confidence and personal empowerment. More than 30 PSU students and volunteers of both sexes joined the dialogue sessions. The event connected students with professional expertise and female role models; the female-only attendance count was not published.<br>Official announcement<br>University coverage of workshops | شاركت الجامعة في القمة التي نظمها منتدى الخمسين بالتعاون مع جامعة النيل، وقدم المركز الجامعي للتطوير المهني ثلاث ورش تفاعلية حول التواصل الذكي، والتخطيط المهني الحديث، والثقة بالنفس والتمكين الشخصي .وشارك أكثر من 30 طالبًا وطالبة ومتطوعًا من الجامعة في الجلسات الحوارية، بما أتاح التواصل مع الخبرات المهنية والنماذج النسائية .ولم يُنشر حصر مستقل للطالبات المشاركات.<br>الإعلان الرسمي للقمة<br>تغطية الجامعة للورش |




جامعة بورسعيد تشارك في قمة المرأة المصرية للابتكار وريادة الأعمال 2025

نوفمبر 23، 2025

| 6. Women-focused initiatives: accumulated reach through July 2025 | المبادرات الموجهة للمرأة :النطاق التراكمي حتى يوليو 2025. 6 |
|---|---|
| The Unit's multi-year programme includes health and legal empowerment, entrepreneurship, social support, arts and dedicated women-focused initiatives. The following selected counts describe reported female attendances, not unique female university students in 2025. | تتضمن برامج الوحدة الممتدة عبر عدة سنوات محاور التمكين الصحي والقانوني والاقتصادي والاجتماعي والفنون ومبادرات موجهة للمرأة .وتوضح الأعداد التالية مشاركات الإناث المسجلة، ولا تمثل عدد الطالبات الجامعيات غير المكررات خلال عام 2025. |
| Unit statistics, pp. 2–4 | إحصاءات الوحدة، ص 2–4 |
| Health empowerment: 350 female attendances | التمكين الصحي :350 مشاركة من الإناث |
| Legal empowerment: 500 female attendances | التمكين القانوني :500 مشاركة من الإناث |

| | |
|---|---|
| Economic empowerment and entrepreneurship: 100 female attendances | التمكين الاقتصادي وريادة الأعمال :100 مشاركة من الإناث |
| Social empowerment: 420 female attendances | التمكين الاجتماعي :420 مشاركة من الإناث |
| Women and arts: 50 female attendances | المرأة والفنون :50 مشاركة من الإناث |
| Kouni (Be): 60 female attendances | مبادرة كوني :60 مشاركة من الإناث |
| She and development: 50 female attendances | هي والتنمية :50 مشاركة من الإناث |
| Your voice for tomorrow: 90 female attendances | صوتك لبكرة :90 مشاركة من الإناث |
| Protection from female genital mutilation: 330 female attendances | احميها من الختان :330 مشاركة من الإناث |
| Breast cancer early detection: 410 female attendances | الكشف المبكر لأورام الثدي :410 مشاركة من الإناث |
| **7. Complementary guidance and awareness** | **7. الإرشاد والتوعية المساندة** |
| The Unit documents psychological support, legal and social guidance and awareness of violence against women. On 28 November 2025, the University reported participation in the National Council for Women's cyber-violence awareness seminar. Such activities complement mentoring provision but are not automatically counted as structured mentoring enrolment.<br>University news, 28 November 2025 | توثق الوحدة خدمات المساندة النفسية والقانونية والاجتماعية والتوعية بمناهضة العنف ضد المرأة .وفي نوفمبر 2025 نشرت الجامعة خبر مشاركتها في ندوة 28 المجلس القومي للمرأة للتوعية بمخاطر العنف الإلكتروني .وتتكامل هذه الأنشطة مع خدمات الإرشاد، دون احتسابها تلقائيًا ضمن الالتحاق ببرامج الإرشاد المنظم.<br>أخبار الجامعة، 28 نوفمبر 2025 |







مواد التوعية بالعنف اللفظي والتعامل مع المرأة ذات الإعاقة | Awareness materials on verbal violence and women with disabilities (undated)

| قياس المشاركة \| 2025 .8 | 8. Participation measurement \| 2025 |
|---|---|
| توضح الشبكة المؤسسية والبرامج القدرة على إتاحة الخدمات على نطاق واسع .ويتطلب حساب نسبة المشاركة لعام 2025 حصر الطالبات المقيدات المشاركات في برامج الإرشاد المؤهلة دون تكرار، وقسمة العدد على إجمالي الطالبات في السنة المرجعية نفسها وضرب الناتج في 100 .ولا تتضمن الأدلة المنشورة العدد السنوي المؤكد للمشاركات وإجمالي الطالبات، ومن ثم لا تثبت هذه الأرقام تحقق نسبة 10%. | The University's institutional network and programme activities demonstrate capacity for broad access. The 2025 participation rate requires the number of distinct enrolled female students who participated in eligible mentoring schemes, divided by the total female student population for the same reference year, multiplied by 100. No verified annual numerator and denominator are available in the published evidence; the 10% threshold is therefore not established by these figures. |

| 9. Institutional contribution | 9. الإسهام المؤسسي |
|---|---|
| The integration of career counselling, women-focused support, capacity building and cross-faculty coordination strengthens the University's ability to support women's educational and professional progression. Continued monitoring of female student participation will enable assessment of programme reach and progress under SDG 5. | يسهم تكامل الإرشاد المهني ودعم المرأة وبناء القدرات والتنسيق بين الكليات في تعزيز قدرة الجامعة على دعم المسار التعليمي والمهني للطالبات .ويتيح استمرار متابعة مشاركة الطالبات قياس نطاق البرامج والتقدم في تحقيق الهدف الخامس للتنمية المستدامة. |