5 GENDER EQUALITY

SDG 5 | GENDER EQUALITY
الهدف الخامس | المساواة بين الجنسين

5.3.4

Encouraging Women's Applications in Underrepresented Academic Subjects
تشجيع النساء على الالتحاق بالتخصصات الأكاديمية التي يقل فيها تمثيلهن



Encouragement
التشجيع

Academic Guidance
التوجيه الأكاديمي

Equal Opportunities
تكافؤ الفرص

2024-2025

Introduction	مقدمة
Port Said University promotes equal educational opportunities for women and encourages their participation across academic disciplines. In support of SDG 5, the University combines institutional policies, early exposure to science and technology, academic engagement and the promotion of female role models. During 2024–2025, these efforts support girls' educational aspirations, particularly in science, technology, engineering and mathematics (STEM).	تلتزم جامعة بورسعيد بتعزيز تكافؤ الفرص التعليمية للمرأة وتشجيع مشاركتها في مختلف التخصصات الأكاديمية، من خلال السياسات المؤسسية والتعريف المبكر بالعلوم والتكنولوجيا ودعم المشاركة الأكاديمية وإبراز النماذج النسائية الملهمة. وتتكامل هذه الجهود خلال العام الجامعي 2024–2025 لدعم تطلعات الفتيات التعليمية، ولا سيما في مجالات العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات (STEM)، بما يسهم في تحقيق الهدف الخامس من أهداف التنمية المستدامة.
Institutional policies	**الإطار المؤسسي والسياسات**
The University's Women's Empowerment and Participation Policy supports women's academic and professional participation, skills development, research and innovation. Its Anti-Discrimination Policy reinforces equal opportunity. Together, these policies provide an institutional basis for encouraging women to explore academic pathways without gender-based barriers. Women's Empowerment and Participation Policy Anti-Discrimination Policy	تدعم سياسة تمكين وتشجيع مشاركة المرأة بالجامعة المشاركة الأكاديمية والمهنية للمرأة وتنمية مهاراتها ودورها في البحث العلمي والابتكار، وتدعم سياسة عدم التمييز مبدأ تكافؤ الفرص. وتشكل السياستان إطارًا مؤسسيًا لتشجيع النساء على اختيار المسارات الأكاديمية دون عوائق قائمة على النوع الاجتماعي. سياسة تمكين وتشجيع مشاركة المرأة سياسة عدم التمييز
Science outreach to schoolgirls | 3 May 2025	**التواصل العلمي مع طالبات المدارس | 3 مايو 2025**
The Faculty of Science hosted female pupils from Al-Sayeda Zeinab Preparatory School for Girls in its laboratories. The visit provides early exposure to a university scientific environment and practical learning, helping girls envisage future study in scientific disciplines. It is a targeted outreach activity for girls before university admission. University activities register – entry 57	استضافت كلية العلوم طالبات مدرسة السيدة زينب الإعدادية بنات في زيارة علمية لمعامل الكلية. وتتيح الزيارة للفتيات فرصة التعرف المبكر على البيئة العلمية الجامعية والتعلم التطبيقي، بما يعزز اهتمامهن بمواصلة الدراسة في التخصصات العلمية. وتمثل الفعالية نموذجًا للتواصل الموجه لطالبات التعليم قبل الجامعي. سجل أنشطة الجامعة – البند 57
Digital awareness for schoolgirls | 13 November 2024	**الثقافة الرقمية لطالبات المدارس | 13 نوفمبر 2024**
The University organised an awareness seminar on internet safety and its societal effects at Zeinab Al-	نظمت الجامعة ندوة تثقيفية عن أمان الإنترنت وآثاره على المجتمع بمدرسة زينب الكفراوي الثانوية التجارية بنات ببورسعيد.

Kafrawy Secondary Commercial School for Girls in Port Said. The activity supports girls' digital literacy and confidence in engaging with technology, complementing outreach to prospective female students. University activities register – entry 20	وتدعم الفعالية الثقافة الرقمية لدى الفتيات وتعزز ثقتهن في التعامل مع التكنولوجيا، بما يكمل جهود التواصل مع الطالبات قبل الالتحاق بالجامعة. سجل أنشطة الجامعة – البند 20
Participation in scientific research | December 2024	**تشجيع المشاركة في البحث العلمي | ديسمبر 2024**
The General Administration for Student Welfare organised a scientific research competition involving Engineering, Commerce, Specific Education, Nursing and Law. Female Nursing students won first and third places, and female academics served as judges. These achievements demonstrate an environment that recognises women's scientific capabilities and provides visible examples of academic success. Official competition news	نظمت الإدارة العامة لرعاية الطلاب، من خلال إدارة النشاط العلمي والتكنولوجي، مسابقة للأبحاث العلمية بمشاركة كليات الهندسة والتجارة والتربية النوعية والتمريض والحقوق. وحصدت طالبتان من كلية التمريض المركزين الأول والثالث، وشاركت أكاديميات في تحكيم المسابقة. وتبرز هذه النتائج البيئة الجامعية الداعمة لقدرات الطالبات العلمية والنماذج النسائية الناجحة. الخبر الرسمي للمسابقة
Female academic role models | 24 February 2025	**النماذج النسائية الأكاديمية الملهمة | 24 فبراير 2025**
Port Said University participated in Fulbright Egypt's celebration of women leaders at the Ministry of Higher Education, marking 75 years of leadership and global impact. The University's Vice President for Postgraduate Studies and Research attended the event. The recognition of women in academic and research leadership provides positive role models for female students pursuing higher education. Official university postgraduate news	شاركت جامعة بورسعيد في احتفالية هيئة فولبرايت مصر بالقيادات النسائية بوزارة التعليم العالي بمناسبة مرور 75 عامًا على القيادة النسائية والتأثير العالمي، بحضور نائب رئيس الجامعة لشئون الدراسات العليا والبحوث. ويسهم إبراز القيادات النسائية في المجالات الأكاديمية والبحثية في توفير نماذج ملهمة للطالبات الراغبات في مواصلة التعليم العالي. أخبار الدراسات العليا الرسمية





Women's academic and administrative participation	المشاركة النسائية الأكاديمية والإدارية
Port Said University promotes women's representation in academic and administrative leadership. Women hold diverse positions across faculties, scientific departments and centres. Their participation strengthens a culture of equal opportunity and highlights pathways for academic and professional advancement among female students.	تحرص جامعة بورسعيد على تعزيز التمثيل النسائي في المناصب الأكاديمية والإدارية، حيث تتولى المرأة مناصب قيادية متنوعة بالكليات والأقسام العلمية والمراكز. ويسهم هذا التمثيل في ترسيخ ثقافة تكافؤ الفرص وإبراز مسارات التقدم الأكاديمي والمهني أمام الطالبات.

١. القيادات الأكاديمية

الفئة	المنصب	الاسم
القيادات الأكاديمية	وكيل الكلية لشئون البيئة وخدمة المجتمع	أ.م.د/ دينا البرنس عادل
رؤساء الأقسام	رئيس قسم التاريخ والحضارة	أ.د/ عبير زكريا
	رئيس قسم علم النفس	أ.م.د/ دينا البرنس عادل
الوحدات	مدير وحدة الجودة	أ.م.د/ جوزفين رزق الله فرج
	نائب مدير وحدة الجودة	د/ رانيا فتحي حباجي
	مدير مركز الخدمة العامة	أ.م.د/ تغريد جاد
	نائب مدير مركز الخدمة العامة	أ.م.د/ هبة أحمد زرد
الإجمالي	عدد المناصب القيادية التي تشغلها سيدات	7

٣. القيادات الإدارية

م	المنصب	الاسم
1	أمين الكلية	رانيا السيد محمد الصباغ
2	رئيس قسم شؤون أعضاء هيئة التدريس	عبير رفعت عابد
3	رئيس قسم شؤون الطلاب	ولاء محمود عبد الحافظ
4	رئيس قسم المخازن	نهى فكري خضر
الإجمالي		4

التمثيل الأكاديمي الدولي | 18 سبتمبر 2025	International academic representation | 18 September 2025
مثلت د. يارا شكري، عضو هيئة التدريس بكلية التربية ومنسق العلاقات الدولية، جامعة بورسعيد في السيمنار الدولي لتدريب المعلمين المتميزين من الدول النامية بجامعة زيجيانج الصينية. وتدعم هذه المشاركة إبراز النماذج النسائية الأكاديمية وتبادل الخبرات المهنية.	Port Said University was represented by Dr Yara Shoukry, Faculty of Education and International Relations Coordinator, at Zhejiang University's seminar for distinguished educators from developing countries. This participation supports female academic visibility and professional exchange.





Institutional contribution to women's academic participation	الإسهام المؤسسي في تشجيع مشاركة المرأة بالتخصصات الأكاديمية
Port Said University supports girls' engagement with science and digital technology through school outreach, academic activities and institutional policies. Early exposure to university laboratories and scientific environments helps girls explore future study pathways, while female academic role models	تعزز جامعة بورسعيد ارتباط الفتيات بالعلوم والتكنولوجيا الرقمية من خلال التواصل مع مدارس البنات والأنشطة الأكاديمية والسياسات المؤسسية. ويسهم التعريف المبكر بالمعامل والبيئة العلمية الجامعية في توسيع آفاق الاختيار الدراسي لدى الفتيات، كما تدعم النماذج النسائية الأكاديمية الملهمة تطلعاتهن لمواصلة التعليم العالي والتطور المهني. وتتكامل هذه الجهود لترسيخ تكافؤ

reinforce aspirations for higher education and professional development. Together, these measures promote equal educational opportunity and encourage women to consider diverse academic disciplines.	الفرص التعليمية وتشجيع النساء على اختيار مسارات أكاديمية متنوعة.
Complementary initiatives and external opportunities | Separate from the 2024–2025 activities	مبادرات تكميلية وفرص خارجية | مستقلة عن فعاليات 2024–2025
Women's academic and professional empowerment is further supported by leadership development, recognition of female role models and external training and scholarship opportunities.	يتكامل دعم التمكين الأكاديمي والمهني للمرأة مع تنمية القدرات القيادية وإبراز النماذج النسائية المتميزة والفرص التدريبية والمنح الخارجية.
Egyptian Women's Summit | 13–14 December 2025	قمة المرأة المصرية للابتكار وريادة الأعمال | 13–14 ديسمبر 2025
Port Said University participated in the Egyptian Women's STEM and Future Innovation Summit, organised by the Top 50 Women Forum in collaboration with Nile University on 13–14 December 2025. The summit provides a platform for networking, women's leadership, innovation and entrepreneurship.	شاركت جامعة بورسعيد في قمة المرأة المصرية للعلوم والتكنولوجيا والابتكار وريادة الأعمال، التي نظمها منتدى الخمسين بالتعاون مع جامعة النيل يومي 13 و14 ديسمبر 2025، لتعزيز التواصل والقيادة النسائية في مجالات الابتكار وريادة الأعمال.



جامعة بورسعيد تشارك في قمة المرأة المصرية للابتكار وريادة الأعمال 2025

نوفمبر 23، 2025

National Women in Leadership Programme	البرنامج الوطني للمرأة في القيادة
Seven female leaders from Port Said University completed the National Women in Leadership Programme, a collaborative initiative between government and national institutions aimed at strengthening women's leadership and decision-making skills.	أتمت سبع قيادات نسائية من جامعة بورسعيد البرنامج الوطني للمرأة في القيادة، الذي يستهدف تنمية قدرات المرأة على القيادة واتخاذ القرار بالتعاون مع الجهات الوطنية المختصة.



سبع قيادات نسائية من جامعة بورسعيد ينتهون من البرنامج الوطنى للمرأة في القيادة

مارس 6, 2024








She for Digital Transformation	هي للتحول الرقمي
The University honoured 154 female faculty and administrative staff members who completed the She for Digital Transformation programme, in collaboration with the National Institute for Governance and Sustainable Development. Training covered digital transformation, cybersecurity, sustainable development, financial inclusion and women's empowerment, strengthening women's professional and digital capabilities.	كرمت جامعة بورسعيد 154 من عضوات هيئة التدريس والإداريات الحاصلات على تدريب «هي للتحول الرقمي»، بالتعاون مع المعهد القومي للحوكمة والتنمية المستدامة. وشمل التدريب التحول الرقمي والأمن السيبراني والتنمية المستدامة والشمول المالي وتمكين المرأة، بما يعزز القدرات المهنية والرقمية للمشاركات.
TechWomen | International STEM opportunities	برنامج TechWomen | فرص دولية في العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات
The international TechWomen initiative offers professional mentorship and cultural exchange opportunities for emerging women leaders in STEM. It facilitates access to professional networks, knowledge resources and training opportunities in the United States, supporting women's academic and professional aspirations in scientific and technological fields.	تتيح مبادرة TechWomen الدولية فرصًا للإرشاد المهني والتبادل الثقافي للقيادات النسائية الواعدة في مجالات العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات. وتوفر فرص الوصول إلى الشبكات المهنية والموارد المعرفية والتدريب بالولايات المتحدة، بما يدعم التطلعات الأكاديمية والمهنية للمرأة في المجالات العلمية والتكنولوجية.



Recognition of women leaders | Top 50 Women	تكريم القيادات النسائية | منتدى الخمسين
Prof. Heba Youssef Soliman, Director of the University Center for Career Development, was selected among Egypt's Top 50 Most Influential Women for 2025. This recognition highlights an inspiring example of women's professional and academic achievement at Port Said University.	اختيرت أ.د. هبة يوسف سليمان، مدير المركز الجامعي للتطوير المهني، ضمن أبرز خمسين سيدة تأثيرًا في مصر لعام 2025، بما يبرز نموذجًا نسائيًا ملهمًا للتميز الأكاديمي والمهني بجامعة بورسعيد.









External scholarships and fellowships for women	المنح والزمالات الخارجية للنساء
GreyCampus offers Women in Tech scholarships to	تقدم GreyCampus منح Women in Tech لتشجيع النساء

encourage women to pursue data science and software development. INSEAD, in collaboration with the Forté Foundation, offers fellowships to selected women admitted to its MBA programme. These external opportunities support women's access to technological and business education.

على دراسة علوم البيانات وتطوير البرمجيات، كما تقدم INSEAD بالتعاون مع مؤسسة Forté زمالات للنساء المقبولات في برنامج إدارة الأعمال. وتسهم هذه الفرص الخارجية في دعم وصول المرأة إلى التعليم التكنولوجي وإدارة الأعمال.

