

# الخطة الاستراتيجية لتطوير جامعة بورسعيد (٢٠٠-٢٤)

أ.د. أيمن محمد إبراهيم محمد

نائب رئيس جامعة بورسعيد للدراسات العليا والبحوث  
جامعة بورسعيد

نوفمبر ٢٠١٩



# الخطة الاستراتيجية لتطوير

جامعة بورسعيد (٢٠ - ٢٤)

أ.د. أيمن محمد إبراهيم محمد

نائب رئيس جامعة بورسعيد للدراسات

العليا والبحوث

جامعة بورسعيد



## المحتويات

رقم الصفحة	الوصف
١	١- مقدمة
١	١-١ نبذة عن محافظة بورسعيد
٧	٢-١ نشأة الجامعة والكليات
٨	٣-١ أصحاب المصلحة والجهات المستفيدة
٩	٤-١ منهجية ومصادر الخطة الاستراتيجية لتطوير جامعة بورسعيد
١١	٢- الدراسة الذاتية وتحليل الوضع الراهن للجامعة
١١	١-٢ القدرة المؤسسية لمباني ومنشآت الجامعة وكلياتها
١٤	٢-٢ أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة
١٥	٣-٢ أعضاء الجهاز الإداري والهيكل التنظيمي للجامعة
١٦	٤-٢ الطلاب والخريجون
١٦	٥-٢ الدراسات العليا
١٧	٦-٢ البحث العلمي والمشروعات البحثية
١٩	٧-٢ الوحدات والمراكز ذات الطابع الخاص وخدمة المجتمع والبيئة
٢٠	٨-٢ العلاقات العلمية والثقافية والاتفاقيات الدولية
٢٠	٩-٢ الوضع التنافسي والسمات المميزة للجامعة
٢٢	١٠-٢ التحليل البيئي
٣١	٣- الخطة الاستراتيجية
٣١	١-٣ رؤية ورسالة الجامعة
٣٢	٢-٣ الغايات والأهداف الاستراتيجية لخطة تطوير جامعة بورسعيد (٢٠ - ٢٤)
٣٨	٣-٣ جداول الخطة التنفيذية للغايات والأهداف الاستراتيجية لخطة تطوير جامعة بورسعيد (٢٠ - ٢٤)
٥٢	٤-٣ الميزانية المقترحة

## ١ مقدمة

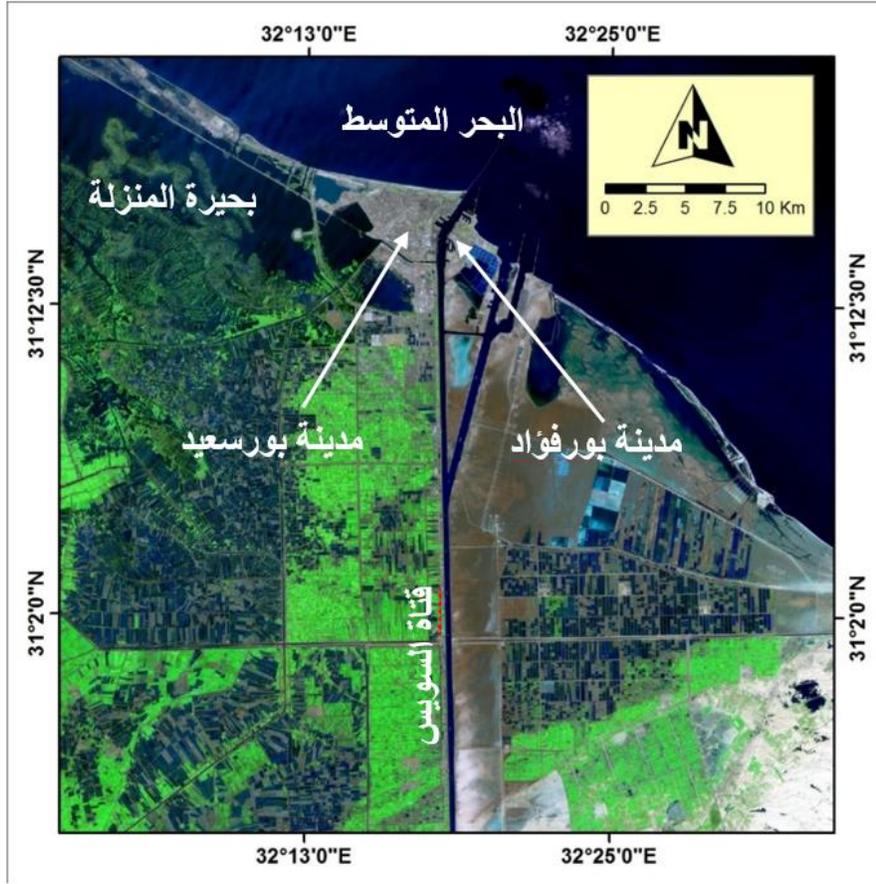
### ١-١ نبذة عن محافظة بورسعيد

#### الموقع وطبيعة الأرض والتعداد السكاني

تقع محافظة بورسعيد فى مدخل قناة السويس الشمالى ، ويحدها من الشمال البحر الأبيض المتوسط ومن الغرب محافظة دمياط والدقهلية ومن الجنوب الغربى محافظة الشرقية ومن الجنوب محافظة الأسماعيلية ومن الشرق محافظة شمال سيناء. تتكون محافظة بورسعيد من مدينتين وهما مدينة بورسعيد ومدينة بورفؤاد وهى همزة الوصل بين كل من الدلتا وسيناء.

وتحتل بورسعيد موقعا متميزا عالميا ذات أهمية إستراتيجية لكونها فى مدخل قناة السويس الشمالى وأطلالاتها على البحر المتوسط وتبلغ مساحة بورسعيد ١٣٥١.١٤ كم٢ أي ٣٢١ ألف فدان، وتمثل ١.٧% من مساحة إقليم قناة السويس، ٠.١٣% تقريبا من مساحة مصر، وبلغ عدد السكان ٧٦٤.٤٩٩ نسمة، منهم (٣٩٢.٧١٧) ذكور، (٣٧١.٧٨٢) إناث، وذلك في يناير ٢٠١٩ (الجهاز المركزى للتعبئة والأحصاء) ، ، وهى أقل المحافظات تعدادا للسكان و أيضا مساحة. تنقسم محافظة بورسعيد إلى ثلاثة أقسام رئيسية و تقسمها قناة السويس والتفريعة الشرقية لها إلى :

- الجزء الشرقى للمحافظة و هى عباره عن سهل الطينة ويوجد شرق تفريعة بورسعيد ويحده شمالا شاطئ البحر الأبيض المتوسط .
- الجزء الغربى للمحافظة ويشمل القطاع الشمالى الغربى لبحيرة المنزلة وهى عباره عن منطقة مثلثة تنحصر بين كل من شاطئ البحر الأبيض المتوسط و قناة السويس و بحيرة المنزلة.
- الجزء المتوسط وهو ينحصر بين كل من قناة السويس و التفريعة الشرقية للقناة و هى مدينة بورفؤاد وتشمل بحيرة الملاحة و الجزء المحيط بها.



خريطة بورسعيد من القمر الصناعي لاند سات.

ويتصل كل من الجزء الأوسط (مدينة بورفؤاد) بالجزء الغربي (مدينة بورسعيد) عن طريق عبارة (معدية بورفؤاد) توصل بين كل من الشاطئ الغربي لبورفؤاد مع الشاطئ الشرقي ببورسعيد عبر المجرى الملاحي لقناة السويس طوال ال ٢٤ ساعة ، وأيضا كوبرى عائم تم أنشاءه حديثا في منطقة الرسوه ويعمل الكوبرى طوال فترات النهار ويغلق ليلا فقط بعد الساعه ١٢ ، و تتصل أيضا بورفؤاد بمنطقة شرق التفريعة عن طريق أعباره أيضا ولكنها تعمل فقط أثناء الفترة النهارية ولا تعمل أثناء الليل.

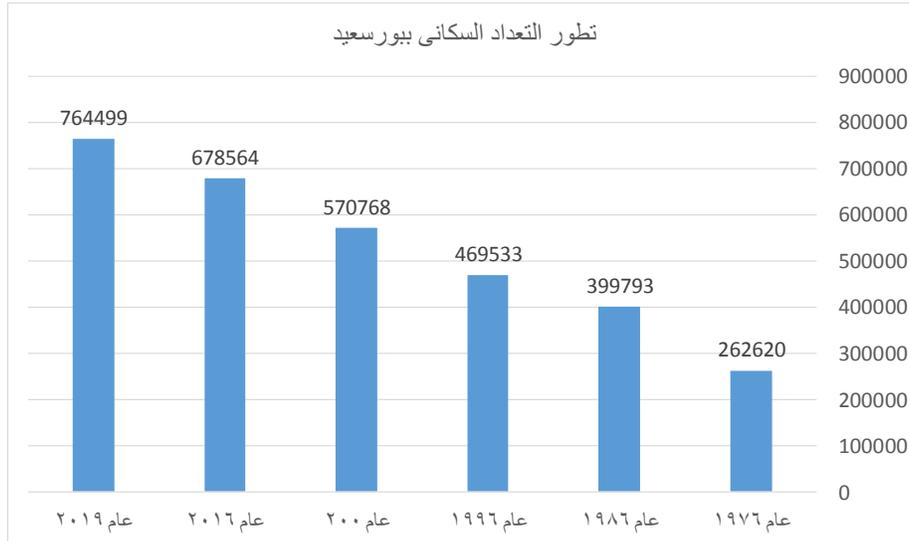
تعد محافظة بورسعيد محافظة حضارية وتضم ٦ أحياء ومدينتين وتقتصر التجمعات شبه الريفية بالمحافظة على حيين: حي المناخ غرب بورسعيد، ويضم تجمعات الأربعين والجرابعة والمناصرة والديبة، وحي الضواحي ويضم تجمعات القابوطي والرسوة والكاب وأم خلف وبحر البقر والجزر والمراحات داخل بحيرة المنزلة.

### التقسيم الإداري والمساحة والسكان لمحافظة بورسعيد

الاحياء	التقسيم الإداري*			المساحة الكلية كم²*		سكان ٢٠١٦**	
	مدن	أحياء	الأقسام الداخلية	كم²	%	نسمة	%
حي الشرق	٠	١	١	٣.٩١	٠.٢٨%	٣٩٨٩٤	٦%
حي العرب	٠	١	١	١.٥٥	٠.١١%	٥٨٣٠٤	٩%
حي المناخ	٠	١	١	٣.٢٥	٠.٢٣%	٧٤٤٥٥	١١%
قسم أول بورفؤاد	١	١	٣	٩.٢٣	٠.٦٧%	٧٨٦١٦	١٢%
قسم ثان بورفؤاد	١	١	٣	٢١.٢١	١.٥٣%	٩٥٢٣	١%
حي الضواحي	٠	١	١	٤.٤٧	٠.٣٢%	١١٧٢٣٧	١٧%
حي الزهور	٠	١	٢	٥.٤١	٠.٣٩%	٢٤٣٠٢٧	٣٦%
قسم أول الجنوب	٠	١	٢	٣٧٠.٢٨	٢٦.٧٥%	٢٩٦٨١	٤%
قسم ثان الجنوب	٠	١	١	١٦٤.١٢	١١.٨٦%	٢٦٠٠١	٤%
شرق التفريعة (قسم مبارك سابقاً)	٠	١	١	٥٥١.٣٢	٣٩.٨٣%	٣٤٨٥	١%
قسم المنصورة-غرب	٠	١	١	٢٤٩.٥٤	١٨.٠٣%	٣١٥٨	٠%
بورسعيد	٢	٧	١١	١٣٨٤.٣٠	١٠٠%	٦٨٣٣٨١	١٠٠%

❖ المصدر: (\*) وصف محافظة بورسعيد ومراكزها بالمعلومات ٢٠١٠.  
(\*\*) الجهاز المركزي للتعبئة العامة والإحصاء - البيانات الأولية لتعداد السكان عام ٢٠١٦ لمحافظة بورسعيد.

### التقسيم الإداري والمساحة والسكان لمحافظة بورسعيد.



تطور التعداد السكاني لمحافظة بورسعيد.



### الوضع الاجتماعي

يسكن معظم سكان بورسعيد في كل من مدينة بورسعيد و بورفؤاد و القليل منهم في القرى المحيطة و التي تقدر عددها بحوالى ١١ قرية ، أربعة منهم تقع في غرب بورسعيد و السبع قرى الباقية تقع في منطقة الجنوب الزراعية ، وقرى الغرب هي (قرية سيدى العريان - قرية الجربة - قرية المناصرة - قرية الدبية).

### العمالة وفرص العمل

بالنسبة للعمالة في بورسعيد فإن تحدد نسبة ٢٤% من السكان في بورسعيد يقعون في شريحة سن العمل ، وتقدر نسبة العاملين بحوالى ٨٢,٥% من نسبة السكان في سن العمل و نسبة البطالة تقدر بحوالى ١٧,٥% ، و تقدر نسبة العاملين بالوظائف الحكومية بحوالى ٦١,٢% من العاملين بمحافظة بورسعيد ونسبة ٢٢% عاملين في القطاع العام والباقي يعملون في القطاع الخاص بنسبة ١٦,٨% من القوى العاملة الكلية.

### الأنشطة الاقتصادية

الأنشطة الاقتصادية في محافظة بورسعيد تعتمد أساسا على موقعها الجغرافى و على طبيعة المكان و المصادر المتوفرة به ، و تعتمد بورسعيد على البيئة البحرية التي هي بها ووجود الميناء و تحويلها إلى منطقة حره التي تعتبر العمود الأساسى لأقتصاد البلد ، ويمكن حصر الأعمال الاقتصادية في النقاط التالية : (الخدمات الملاحية - صيد الأسماك - التجاره - هيئة قناة السويس - السياحة الداخلية - الصناعة).

بعد العودة من الهجرة و قرار تحويل بورسعيد لمنطقة حرة في عام ١٩٧٥ تغيرت الأنشطة الاقتصادية في بورسعيد و أنحصرت في المجالات الخاصة بالتجاره و خاصا أستيراد المنتجات من الخارج ، بعد فترة قصيرة و في نهاية السبعينيات بدأ النشاط الصناعى وتزايدت الأنشطة الصناعية لتصل عام ١٩٩٤ حوالى ٢٤٣ منشأة صناعية و هي تشمل صناعات عديدة ومختلفه منها (الصناعات الغذائية - صناعة المنسوجات - صناعة الملابس الجاهزه - الصناعات الكيمايئية - الصناعات المعدنية - و صناعات أخرى كثيره).



وفى بداية التسعينيات أكتشف الغاز بالمنطقة البحرية بشمال بورسعيد و مما أدى إلى ثورة صناعية تعتمد على الغاز الطبيعي فى منطقة غرب بورسعيد ، كما تحتل بورسعيد مرتبة متقدمة فى صناعة الملابس الجاهزة و تعتبر من أكبر المناطق تصدير للملابس الجاهزة التى تتميز بالماركات العالمية ، السياحة فى المنطقة ليس لها الأثر الكبير حيث أن بورسعيد تعتمد أكثر على السياحة الداخلية ومناطق القرى السياحيه التى تخدم سياح الداخل ، وحديثا وفى عام ٢٠١٧ تم التوجه نحو الأهتمام بالسياحة وأعطت المحافظة العديد من التسهيلات لجذب أستثمارات كبيره ومتميزه لمنطقة غرب بورسعيد والقريه من مثلث الديبه حيث يجرى حاليا أنشاء قريتين سياحيتين و فندق خمس نجوم (قرية بورتوسعيد - داون تاون- تطوير شاطئ بورسعيد الغربى).

وتعتبر الأراضى الزراعية ببورسعيد محدودة وبذلك تكون الأنشطة الزراعية غير مشهوره بها ، ولاتزيد مساحة الأرض المزروعة ببورسعيد قديما عن ٥١٠٠ فدان كلها محصورة فى المناطق المحيطة ببجيرة المنزلة على خلاف صيد الأسماك الذى يعتبر أحد الأنشطة الأساسية بالمحافظة حيث تتم أنشطة الصيد فى كل المساحات المائية المحيطة ببورسعيد.

### السمات المميزة لمحافظة بورسعيد

وتعطى الدوله أهتمام كبير ببورسعيد وتحتل أيضا الكثير من المشروعات المخطط لها فى خطة التنمية المستدامه ٢٠٣٠ ، ويطلق على بورسعيد قاطرة التنمية بمحور قناة السويس ، وقد تم عمل العديد من الدراسات والتخطيط لأنشاء العديد من المشروعات فى مجالات عديدة أهمها هي :

- الصناعات الغازيه والبتروليه والكيميائية بغرب بورسعيد.
- صناعة الموانى واللوجستيات (ميناء غرب بورسعيد وميناء شرق بورسعيد).
- المناطق الصناعيه الكبرى (منطقة شرق بورسعيد و منطقة الصناعات الروسيه وخلافه).
- وقد أنشأت الدوله الهيئه الأقتصادية لمحور قناة السويس والتي تشمل المناطق الشرقيه لمحافظة بورسعيد والتي سوف تشهد الفتره القادمه تنمية كبيره ، وأحد هذه الأمثله هو مشروع شرق بورسعيد للأستزراع السمكى.

بذلك تقع محافظة بورسعيد فى قلب كل هذه المشروعات وبذلك لزم على محافظة بورسعيد أن تستعد بأماكنيات حديثه فى جميع المجالات من بنية تحتية ومصادر للطاقه أضافيه وتمهيد وتجديد

الطرق ومنظومه خدمات جديده كذلك مد المحاور والطرق والأنفاق التي تربط غرب بورسعيد وشرقها أيضا الأهتمام بالتعليم لتخريج كوادر قادره على العمل بالمشروعات الجديده والتركيز على التخصصات التي تخدم وتحتاجها هذه الصناعات ، وأيضا وجب على الجامعه التوسع في التخصصات التي تحتاجها المنطقه وتطوير التعليم الجامعي ليقابل الطلب على الخريج ذات المواصفات المطلوبه.



خريطة توضح مناطق التنمية غرب وشرق بورسعيد



## ٢-١ نشأة الجامعة والكليات

أنشأت جامعة بورسعيد عام ٢٠١٠ بعد ان كانت فرع من جامعة قناة السويس بمدينة بورسعيد وتم أنفصال الفرع بكلياته القائمة حينذاك ليصبح جامعة بورسعيد ، وتاريخيا تم إنشاء أول مؤسسات تعليمية عليا بالمدينة تمنح درجة البكالوريوس في عام ١٩٦١ ، حيث تم البدء الدراسه في ذات العام بالمعهد العالى الصناعى ببورسعيد وأيضا المعهد العالى التجارى ببورسعيد وكانوا تابعين لوزارة التعليم العالى ثم جامعة حلوان ، وفى عام ١٩٧٦ عندما صدر القرار الجمهورى بإنشاء جامعة قناة السويس أنضم المعهدين لجامعة قناة السويس ، وتغير أسم كل منهم ليصبح كلية ، وهم كلية الهندسة ببورسعيد وكلية التجاره ببورسعيد.

ثم توالى بعد ذلك إنشاء العديد من الكليات بمدينة بورسعيد تابعه لجامعة قناة السويس الذى سمي بعد ذلك بفرع جامعة قناة السويس ببورسعيد ، حيث تم إنشاء كلية التربية عام ١٩٨٦ ثم التربية الرياضية عام ١٩٨٩، ثم تم إنشاء كلية التمريض عام ١٩٩٠ باسم المعهد العالى للتمريض، وفى إبريل عام ٢٠٠٠ صدر قرار بتغيير المسمى إلى كلية التمريض ، ثم أنضمت كلية التربية النوعيه عام ١٩٩٩ للجامعه حيث كانت تتبع وزارة التعليم العالى وفي عام ٢٠٠٧ تم إنشاء كلية رياض الأطفال والتي تم تغيير أسمها حديثا لتصبح كلية التربية للطفولة المبكرة وكلية العلوم وأنضم المعهد العالى للإدارة والحاسب الآلى للجامعه عام ٢٠٠٨ حيث انه كان يتبع وزارة التعليم العالى والذى تم تغيير أسمه حديثا ليصبح كلية تكنولوجيا الإدارة ونظم المعلومات الإدارية.

وفى ٢٤ فبراير ٢٠١٠م صدر قرار جمهوري بتحويل فرع جامعة قناة السويس ببورسعيد إلى جامعة مستقلة، جامعة بورسعيد، وتزامن مع ميلاد الجامعة ميلاد كلية جديدة هي كلية الآداب، حيث أنشئت في يوليو ٢٠١١م استناداً إلى القرار الجمهوري رقم ١٣٨ لسنة ٢٠١١م، تلا ذلك إنشاء كليتي الصيدلة والطب والحقوق ، ليصبح عدد كليات جامعة بورسعيد ١٣ كلية ، وحديثا صدر القرار الجمهورى بإنشاء كلية العلاج الطبيعى ولكن لم تبدأ الدراسه بها حتى الآن ومن المتوقع أن تبدأ في العام القادم ، والجدول التالى يوضح كليات الجامعة المختلفه.

جدول يوضح كليات جامعة بورسعيد

		
 <p>كلية التربية جامعة بورسعيد</p>	 <p>كلية التجارة جامعة بورسعيد</p>	 <p>كلية الهندسة جامعة بورسعيد</p>
 <p>كلية التربية النوعية جامعة بورسعيد</p>	 <p>كلية التمرين جامعة بورسعيد</p>	 <p>كلية التربية الرياضية للبنين والبنات جامعة بورسعيد</p>
 <p>كلية الآداب جامعة بورسعيد</p>	 <p>كلية تكنولوجيا الإدارة ونظم المعلومات جامعة بورسعيد</p>	 <p>كلية العلوم جامعة بورسعيد</p>
 <p>كلية الحقوق جامعة بورسعيد</p>	 <p>كلية الصيدلة جامعة بورسعيد</p>	 <p>كلية الطب جامعة بورسعيد</p>
<p>تم صدور القرار الجمهوري بإنشاء كلية العلاج الطبيعي ولم تبدأ بها الدراسة بعد</p>		 <p>كلية التربية للطفولة المبكرة جامعة بورسعيد</p>

٣-١ أصحاب المصلحة والجهات المستفيدة

- الطلاب.
- أولياء الأمور.
- أعضاء هيئات التدريس والهيئات المعاونة والعاملون.
- إدارة الجامعة والكليات والمراكز والوحدات بالجامعة.
- محافظة بورسعيد.
- وزارة التعليم العالي.
- المنظمات المختلفة بسوق العمل (مصانع وشركات).
- المؤسسات والهيئات العامة.
- الجهات الحكومية المختلفة.
- المجتمع بوجه عام.

#### ٤-١ منهجية ومصادر الخطة الاستراتيجية لتطوير جامعة بورسعيد

ركزت الخطة الإستراتيجية المقترحة للجامعة على منهجية التحليل الموقفي بالإضافة إلى الافتراضات الحاكمة وتكمن أهمية هذه المنهجية في قدرتها على تحليل البيئة الخارجية والداخلية للجامعة من حيث كفاءتها وقدراتها الذاتية لتحديد نقاط القوة والضعف والفرص والتهديدات، وذلك لإحداث التناسق والتعاون بين جميع المحاور المختلفة لتنفيذ إستراتيجية الجودة وتحقيق رؤية الجامعة وأهدافها الإستراتيجية ولتطوير الخطة الإستراتيجية:-

**الشمولية:** وذلك من خلال العمل على تطوير خطة شمولية تحقق التوازن بين توقعات كافة الأطراف المعنية واحتياجات التنمية المستدامة بالمجتمع.

**نتائج التحليل البيئي:** يتم بناء الخطة على التحليل الموقفي للجامعة واستخدام تحليل (SWOT) لتحديد نقاط القوة والضعف الداخلية، والفرص والتهديدات الخارجية ( Strengths, Weaknesses, Opportunities and Threats).

**المقارنة الموقفية:** المقارنة المرجعية لتحديد احتياجات التحسين لسد الفجوة بين الأداء الفعلي وأهداف الجودة.

**ثقافة ضمان الجودة:** نشر ثقافة الجودة والتميز في الأداء من أجل تحسين البيئة التعليمية بالجامعة وتوفير القوة الدافعة لتنفيذ الخطة بكفاءة وفاعلية.

**الاستقراء المستقبلي:** وذلك بالاعتماد على تحليل العديد من البيانات والمعلومات المتوفرة ومحاولة معالجتها لتكون أساسا لوضع برامج وخطط متوازنة ذات رؤى مستقبلية لتحسين جودة جميع العمليات والأنشطة بالجامعة.

**معايير الاعتماد:** الاعتماد على معايير الصادرة عن الهيئة القومية لضمان جودة التعليم بالإضافة إلى المعايير الدولية من أجل تنفيذ الخطط التنفيذية لعمليات التطوير المستمر والتحسين والتقييم الدوري.



## الخطة الاستراتيجية لتطوير جامعة بورسعيد (٢٠ - ٢٤)

توجد مجموعة من المحاور الاساسية لبناء استراتيجية لجامعة بورسعيد خلال الفترة من ٢٠١٦- ٢٠١٨ والتي تنفرع الى مجموعة من العناصر والتي لا يمكن اغفالها من اجل تحقيق الغايات المرجوة للجامعة:-

- التعليم والطلاب.
- الدراسات العليا والبحوث.
- شئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة.
- الشئون الادارية والمالية.
- المستشفى الجامعى.
- ادارة الطوارئ والازمات.

وتعتمد البيانات والمعلومات في الخطة الحاليه على المصادر التالية:

- وحدة التخطيط الاستراتيجى – جامعة بورسعيد.
- الخطة الاستراتيجية لجامعة بورسعيد ٢٠١٧ - ٢٠٢٢.
- مركز ضمان الجودة – جامعة بورسعيد.
- الأدلة الإرشادية للهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد.
- الموقع الرسمي لمحافظة بورسعيد ، محافظة بورسعيد، إدارة العلاقات العامة.
- دراسات التخطيط الإستراتيجي لوحدة التخطيط الإستراتيجي بوزارة التعليم العالي ووحدة إدارة المشروعات ٢٠١٠م/٢٠١١م-٢٠١١م/٢٠١٢م.
- كتيب جامعة بورسعيد لعام ٢٠١٠م.
- لجنة التصنيف بالجامعة.
- النشرات الدورية لجامعة بورسعيد.
- البيانات المتاحة لدى الكليات والإدارات بالجامعة.
- الرؤية المستقبلية والمشروعات الداعمة لتنمية محافظة بورسعيد ، الهيئة العامة للتخطيط العمرانى ، وزارة الأسكان والمرافق والمجتمعات العمرانية – مايو ٢٠١٧.
- تقرير الجهاز المركزى للتعبئة العامة والأحصاء لتقدير أعداد السكان – يناير ٢٠١٩.

## ٢ الدراسة الذاتية وتحليل الوضع الراهن للجامعة

### ١-٢ القدرة المؤسسية للمباني ومنشآت الجامعة وكلياتها

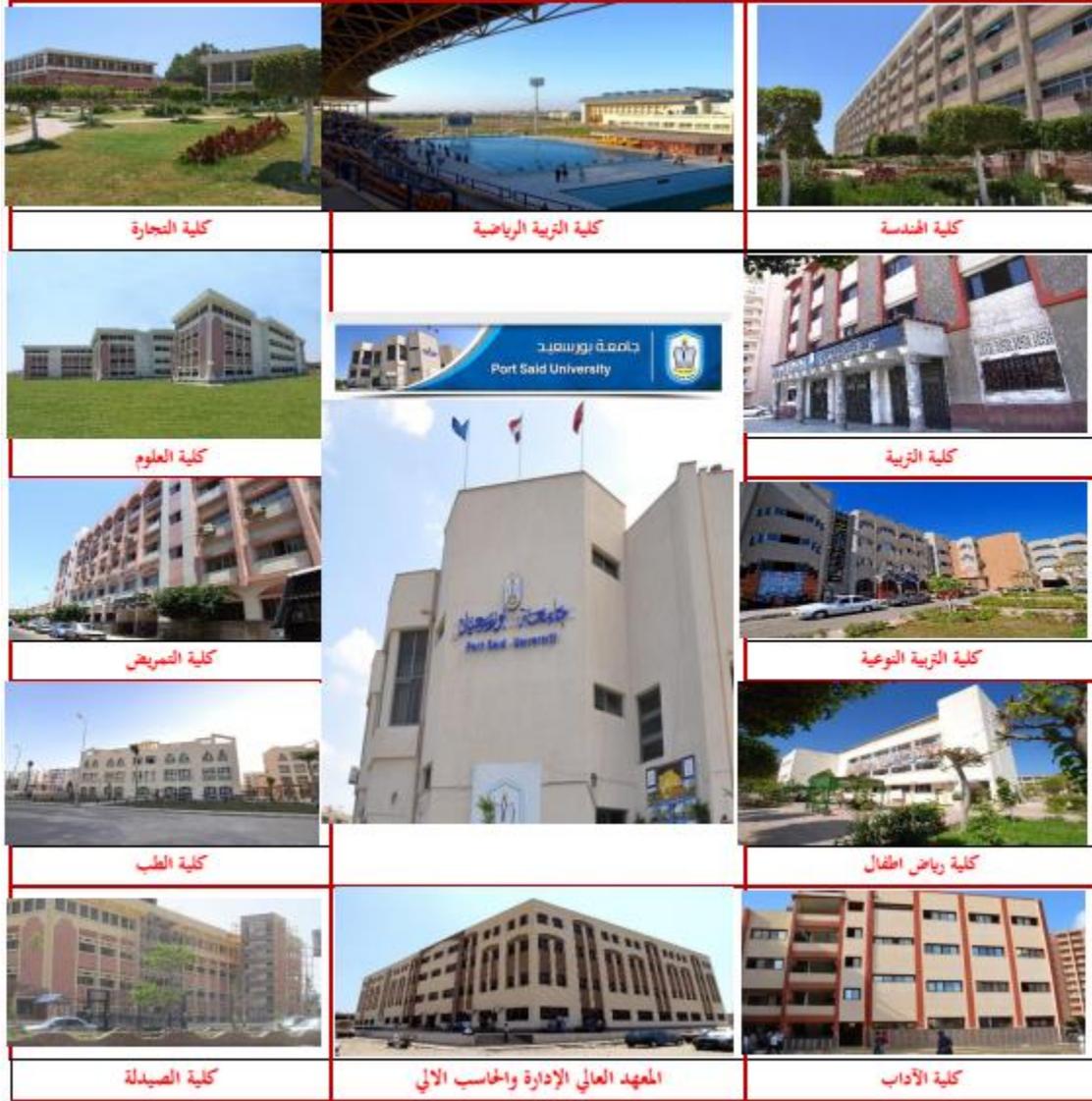
تتوزع منشآت جامعة بورسعيد في أماكن متفرقة بالمدينة ولا يوجد لها حرم جامعي واحد يحتوي كل الكليات كما هو متبع في معظم الجامعات ، وذلك لأن مدينة بورسعيد تعاني من مشكلة توافر الأراضي فكما هو مذكور في وصف بورسعيد أن المدينة لديها هذه المشكله وكان من الصعب دائما توفير مساحه تضم كل كليات الجامعه وهذا أدى إلى إقامة الكليات على مباني متفرقه وهي المتاحة وقت أنشائها. والشكل التالي يوضح مواقع الكليات المختلفه موزعه على مدينتي بورسعيد وبورفؤاد وكذلك موقع المبنى الإداري والمبنى الرئيسي لإدارة الجامعة.



● (Blue)	المبنى الرئيسي لإدارة الجامعة
● (Yellow)	المبنى الإداري
● (Red)	الكليات المختلفه + مستشفى الجامعة

موقع كليات ومباني جامعة بورسعيد في مدينتي بورسعيد وبورفؤاد

والشكل التالي يوضح صور لمباني كليات الجامعة المختلفه والمبنى الإدارى الرئيسى.



مباني كليات جامعة بورسعيد



جدول يوضح مساحات المباني والكثافة الطلابية

المساحة لعدد الطلاب	عدد الطلاب (٢٠١٩-٢٠)	مساحة الأرض م <sup>٢</sup>	
-	-	38000	إدارة الجامعة وخدماتها
380.73	816	310675	كلية التربية الرياضية
0.77	6424	4945	كلية التربية والآداب
8.74	1647	14397	كلية التربية النوعية والطفولة المبكرة
25.93	2710	70264	كلية الهندسة
2.87	8642	24835	كلية التجارة
7.01	322	2256	كلية التمريض
3.86	2516	9708	كلية تك إدارة وحاسب آلي وحقوق
8.78	2078	18238	كلية العلوم والصيدلة
14.74	1268	18685	كلية الطب
-	-	20628	مستشفى الجامعة
4.54	2011	9121	المدن الجامعية
	<b>26423</b>	<b>541752</b>	<b>الأجمالي</b>

يتضح من الجدول السابق أن مساحة المباني كافية في بعض الكليات وملائمة لنشاط المؤسسة حيث إن معدل المساحة لكل طالب متناسب مع المعايير القياسية إلا أنه لوحظ أن كلية التجارة بلغت المساحة المخصصة لكل طالب ٢,٨٧ م<sup>٢</sup>، وهذا غير مطابق للمعايير القياسية، إلا أنه يوجد بعض كليات الجامعة مشتركة في نفس المساحة مثل كليتي التربية والآداب وتصل القيمة هناك إلى ٢٠,٧٧ م<sup>٢</sup>، حيث يقعان في مكان واحد. وكذلك كليتي العلوم والصيدلة مشتركتين في نفس المساحة، وكذلك كليتي التربية النوعية ورياض الأطفال. وهذا يتطلب الوضع في الاعتبار التوسع في مساحة الجامعة بالحصول على أرض لبناء حرم جامعي يسع لكليات الجامعة ويستوعب إنشاء كليات جديدة أو التوسع في بناء بعض المباني التعليمية التي تخدم الكليات.

من الجدير بالذكر هنا أن كلية الحقوق ليس لها أيضا مبنى مستقل ولكنها تتواجد في نفس مبنى كلية تكنولوجيا الإدارة ولا بد من إنشاء مبنى مستقل لها ، أيضا كلية العلاج الطبيعي سوف تقام في مبنى داخل كلية الطب و تحتاج إلى بعض المنشآت الخاصة لها.



المستشفى الجامعي أيضا لم ينتهي بعد والجزء الذي تم الانتهاء منه هي مرحلة الأنشاءات وجرى العمل في المرحلة الثانية للتشطيبات والتجهيزات الداخلية.

تم عمل أنشاءات غير مكتمله لدرا الضيافة وأستراحة الجامعه في أرض فراغ بجانب المبنى الإدارى الجديد والمبنى متوقف العمل به نظرا لتوقف وضعف التمويل ، من هنا نجد أن المنشآت والمباني للجامعه تحتاج إلى دراسة وافية للوضع الراهن وعمل تقييم للأحتياجات والأولويات والبدأ في متطلبات الكليات والمستشفى الجامعي أولا.

## ٢-٢ أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة

والجدول التالي يوضح بيانات أعداد أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة وأعداد أعضاء هيئة التدريس الحاصلين على أعارات وأجازات لعام ٢٠١٨ - ٢٠١٩.

الاعارات و الأجازات	أعداد أعضاء هيئة التدريس على رأس العمل ٢٠١٩ - ٢٠٢٠							
	المجموع	معيد	مدرس مساعد	مدرس	أستاذ مساعد	أستاذ متفرغ	أستاذ	
هندسة	46	334	80	72	88	37	39	18
تجارة	10	99	18	24	36	6	12	3
تربية	10	95	21	18	30	12	7	7
آداب	10	107	21	10	50	8	10	8
العلوم	35	184	46	43	37	26	14	18
تربية رياضية	17	156	26	7	49	24	17	33
تربية نوعية	12	140	19	13	70	24	3	11
الطفولة المبكره	5	40	6	12	12	5	2	3
التمريض	31	113	15	15	50	29	0	4
تك إداره	7	44	3	17	16	7	0	1
طب	12	127	1	66	34	9	7	10
صيدله	0	25	1	7	15	1	0	1
حقوق	0	4	0	2	1	0	0	1
المجموع	195	1468	257	306	488	188	111	118

٣-٢ أعضاء الجهاز الإداري والهيكل التنظيمي للجامعة

بيان بأعداد العاملين بجامعة بورسعيد (٢٠١٩/١١/٧)			
منتدب	مؤقت	أصلي	
15	119	796	الإدارة العامة + الأمن الجامعي
2	15	38	آداب
2	6	58	التربية والطفولة المبكرة
1	4	44	الصيدلة
1	12	59	الطب
1	18	189	الهندسة
0	6	105	التجارة
0	9	72	التربية الرياضية
1	4	134	التربية النوعية
2	14	104	التربية
0	9	71	تلك الإدارة
0	0	106	التمريض
5	1	13	الحقوق
1	12	108	العلوم
31	229	1897	المجموع



الهيكل الإداري التنظيمي للجامعة (المصدر الخطة الاستراتيجية ١٧ - ٢٢)



## ٤-٢ الطلاب والخريجون

والجداول التالية تبين أعداد الطلاب بالكليات ونسبة الطلاب لكل من أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونه لعام ٢٠١٨ - ٢٠١٩ ، ونجد أن النسبة في غالبية الكليات مقبولة بالنسبة للقيم القياسية ولكن تتعدى بعض الكليات الأخرى النسبة بكثير مثل كلية التجاره نظرا لكثرة أعداد الطلاب بها ، وكذلك نجد أن الكليات التي تم أنشائها حديثا أيضا تعاني من قلة أعداد هيئة التدريس وتعتمد اعتماد كبير على الأنتداب لسد هذا العجز، كما الحال في كلية الحقوق.

أعداد الطلاب ونسبة الطلاب لأعضاء هيئة التدريس (١٩ - ٢٠)			
النسبة	عدد الطلاب	عدد الأعضاء	
14.89	2710	182	هندسة
151.61	8642	57	تجارة
41.43	2320	56	تربية
6.63	816	123	تربية رياضية
3.88	322	83	تمريض
12.48	1348	108	تربية نوعية
8.91	846	95	علوم
49.96	1199	24	تك إدارة وحاسب ألي
54.00	4104	76	آداب
13.59	299	22	الطفولة المبكره
21.13	1268	60	طب
72.47	1232	17	صيدله
658.50	1317	2	حقوق
	26423	905	المجموع

أعداد الطلاب ونسبة الطلاب للهيئة المعاونه (١٩ - ٢٠)			
النسبة	عدد الطلاب	عدد ه معاونه	
17.83	2710	152	هندسة
205.76	8642	42	تجارة
59.49	2320	39	تربية
24.73	816	33	تربية رياضية
10.73	322	30	تمريض
42.13	1348	32	تربية نوعية
9.51	846	89	علوم
59.95	1199	20	تك إدارة وحاسب ألي
132.39	4104	31	آداب
16.61	299	18	الطفولة المبكره
18.93	1268	67	طب
154.00	1232	8	صيدله
658.50	1317	2	حقوق
	26423	563	المجموع

## ٥-٢ الدراسات العليا

الجدول التالي يوضح أعداد طلاب الدراسات العليا بكليات الجامعة ، وبمقارنة الأعداد بالأعوام المختلفه نجد أن الأعداد بالنسبة للكليات القديمه هي تقريبا ثابتة و للكليات الحديثه تعتبر نسبيا متفاوتة أو تزداد قليلا كل عام ، وقد تم البدء هذا العام في الدراسات العليا بكلية الطب وتم تعديل العديد من اللوائح وأستحداث لائحة كلية الصيدلة.



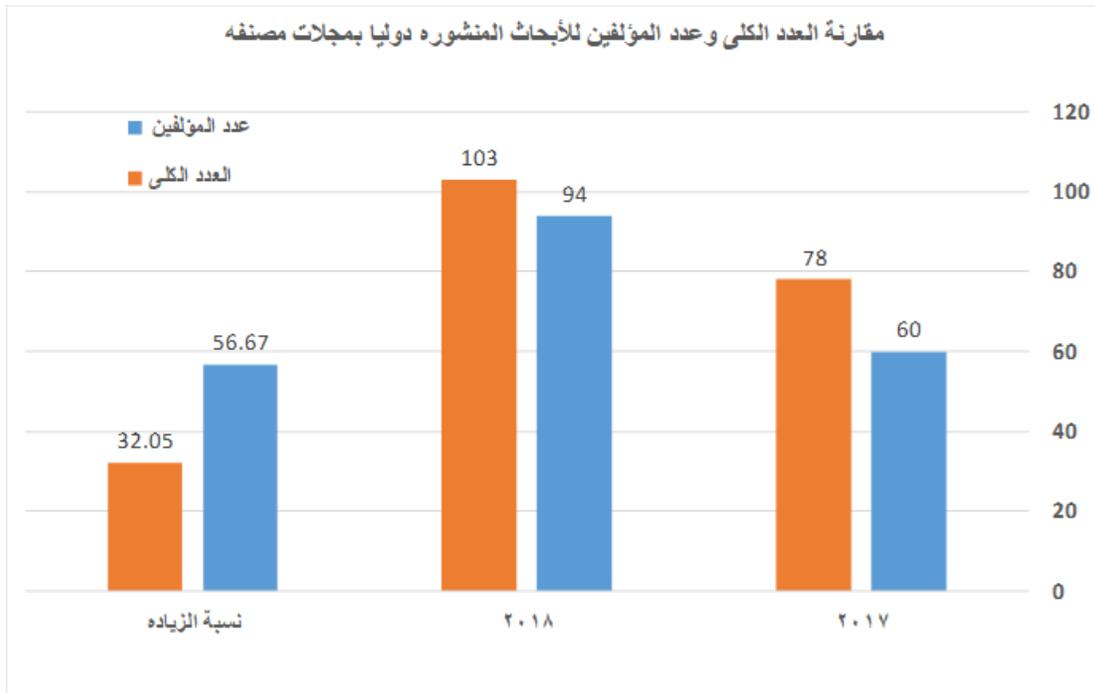
## الخطة الاستراتيجية لتطوير جامعة بورسعيد (٢٠ - ٢٤)

طلاب الدراسات العليا للعام الجامعي ٢٠١٨ - ٢٠١٩							
المجموع	دكتوراه		ماجستير		دبلوم		
	أناث	ذكور	أناث	ذكور	أناث	ذكور	
132	6	13	34	62	-	17	هندسة
171	6	5	44	18	75	23	تجارة
961	3	2	60	12	750	134	تربية
35	2	5	10	17	-	1	تربية رياضية
47	16	-	28	3	-	-	تمريض
74	5	3	60	6	-	-	تربية نوعية
402	31	30	113	93	74	61	علوم
67	3	1	47	16	-	-	آداب
240	25	-	27	1	185	2	الطفولة المبكره
<b>2129</b>	<b>97</b>	<b>59</b>	<b>423</b>	<b>228</b>	<b>1084</b>	<b>238</b>	<b>المجموع</b>

## ٦-٢ البحث العلمي والمشروعات البحثية

م	اسم المشروع البحثي	الكلية والمجال	الباحث الرئيسي	حالة المشروع	الميزانية
١	استخدام الاكتيوبلنكتون في تنظيم مصايد الأسماك بالبحر الأحمر	كلية : العلوم مجال : علوم البحار	أ.د/ محمد أحمد أبو الرجال	انتهى بتاريخ ٢٠١٦/٢/٢	٨٣٩٦٠٠ جنية مصرى
٢	الإشعاع الشمسى السطحى لإنتاج الطاقة بمصر	كلية : العلوم - جامعة بورسعيد بالتعاون مع الجانب الفرنسى مجال : الطاقة	أ.د/ محمد المتولى إسماعيل	انتهى بتاريخ ٢٠١٦/١١/١٥	٨٥,٧٩,٨٥٧ مصرى بما يعادل ٩٤٤٦٥ يورو
٣	نظام جديد لتحلية المياه يعمل بالحرارة والتضخ العكسى الهندسى مدفوع بالطاقة الشمسية	كلية : الهندسة جامعة بورسعيد مجال : الطاقة وتحلية المياه	أ.د/ جمال حافظ	انتهى بتاريخ ٢٠١٧/١/١٩	٣٠٠,٠٠٠ جنية
٤	محطة مبتكرة لتحلية المياه بالطاقة الشمسية والغاز الحيوى	كلية : الهندسة جامعة بورسعيد بالتعاون مع جامعة شيفلد بانجلترا مجال : الطاقة وتحلية المياه	أ.د/ إيمان محمد إبراهيم	قائم	٣٠٠,٠٠٠ يورو بمايعادل ٦٠٠٠,٠٠٠ مليون مصرى
٥	الملوحة فى المناطق المرورية - الوقاية وتقييم المخاطر	كلية : الهندسة مجال : الهندسة المدنية	د/ طارق سليم أبوليلة	قائم	٦٣,٠٠٠ يورو

م	اسم المشروع البحثي	الكلية والمجال	الباحث الرئيسي	حالة المشروع	الميزانية
٦	نظام مراقبة لاسلكي لشبكات المياه	كلية : الهندسة مجال : الهندسة الكهربية	د/ محمد فاروق عبد القادر	قائم	٧٤٦,٨٨٩ جنيه
٧	بناء مقرات متطلبات الجامعة الأساسية باستخدام تكنولوجيا المعلومات	كلية : الهندسة مع ٧ جامعات عالمية مجال : الهندسة الكهربية	د/ محمد فاروق عبد القادر	قائم	مليون يورو
٨	برنامج تتبع الأشعة لمحاكاة انتشار الموجات المغناطيسية بناء على الجبر الهندسي	كلية : الهندسة مجال : الهندسة الكهربية	د/ شريف أبو العنين	قائم	١٢٩٥٨٠ جنيه
٩	تحسين الدقة لمقاييس الطيف FTIR باستخدام التعلم العميق	كلية : الهندسة مجال : الهندسة الكهربية	د/ شريف أبو العنين	قائم	٢٤٢٨٤٠ جنيه



#### مقارنة العدد الكلي وعدد المؤلفين للأبحاث المنشورة دولياً بمجلات مصنفة

ومن البيانات السابقة نجد أن مخرجات البحث العلمي بالجامعة من أبحاث منشوره دوليه أو مشروعات بحثيه قد تكون محدوده في العدد لكن النشاط محصور فقط في كل من كليتي الهندسة والعلوم وتم عمل العديد من ورش العمل لتشجيع القطاع الطبي الناشئ لزياده المنتج البحثي والعلمي



٧-٢ الوحدات والمراكز ذات الطابع الخاص وخدمة البيئة والمجتمع

م	الكلية	عدد الوحدات	اسم الوحدة
١	التجارة	٦	مركز التدريب
			مركز الاستشارات
			مركز نظم المعلومات والحاسبات الآلية
			مركز البحوث والنشر والتوثيق
			مركز اللغات
			نادى تكنولوجيا المعلومات
٢	الهندسة	٧	إدارة الورش الإنتاجية
			مركز الخدمة العامة لبحوث ودراسات الطاقة
			وحدة المختبرات الفنية والمعملية
			إدارة وحدة وإنتاج وتسويق البرمجيات
			مركز التصوير
			مركز الخدمة العامة للبحوث الهندسية للتنمية والتخطيط التكنولوجي
٣	التربية الرياضية	٢	مركز التدريب والدورات والتعلم
			التحليل الحركي
			القرية الأولمبية والمنشآت الرياضية
٤	العلوم	٢	مركز كلية العلوم للدراسات العلمية والبيئية
			مركز فاروق الباز للاستشارات من بعد ونظم المعلومات الجغرافية
٥	التربية للطفولة المبكرة	١	مركز الطفولة والتنمية
٦	التربية	٤	وحدة التوجيه والإرشاد النفسى
			وحدة التنمية الثقافية للمرأة
			وحدة الاستشارات التربوية والاجتماعية
			وحدة اللغات والترجمة
٧	الأداب	١	مركز الخدمة العامة
٨	التمريض	١	مركز الخدمة العامة
٩	تكنولوجيا الإدارة ونظم المعلومات	١	مركز الخدمة العامة
١٠	الطب	٠	—
١١	الصيدلة	٠	—

## ٨-٢ العلاقات العلمية والثقافية والاتفاقيات الدولية

والجدول التالي يشير لأعداد المعاريين من الكليات وأيضا من هم على بعثات ومهام علمية ، ونجد أن الأعداد مناسبة بالنسبة لجامعة بورسعيد بالمقارنه بالجامعات الأخرى ، وتقوم الجامعة بعمل مجهود كبير لزيادة اعداد المبعوثين و المهام لزيادة التعاون والتبادل وأكتساب الخبرات الدولية.

عام ٢٠١٨ - ٢٠١٩	
العدد	الوصف
96	عدد الأعارات
45	عدد المبعوثين
6	عدد المهام العلميه
8	عدد المشروعات الدولية
39	عدد الوافدين

## ٩-٢ الوضع التنافسى والسمات المميزه للجامعة

تم تحديد الوضع التنافسى للجامعة بالمقارنة مع الجامعات المحيطة التي لها نفس الظروف ونفس الأعداد وأيضا نفس الفترة الزمنية للأنشاء ، وقام بذلك فريق الخطة الاستراتيجية للجامعة ٢٠١٧ - ٢٠٢٢ مع أضافة بعض المستجدات التي طرأت على الجامعة في السنتين الأخيرتين ، وتتلخص في النقاط التاليه:

- تناسب نسبة إجمالي أعضاء هيئة التدريس إلى الطلاب المقيدين بجامعة بورسعيد مقارنة بعدد من الجامعات بإقليم القناة.
- ارتفاع نسبة التحاق الإناث بالتعليم العالي في محافظة بورسعيد.
- ارتفاع نسبة القيد في التعليم الجامعي بمحافظة بورسعيد.
- ارتفاع مؤشر التنمية البشرية في بورسعيد.
- ارتفاع عدد المراكز البحثية بمحافظة بورسعيد.
- ارتفاع أعداد الحاصلين على درجات علمية من جامعة بورسعيد.



وأيضاً كما هو مدرج بالخطة الاستراتيجية للجامعة ٢٠١٧ - ٢٠٢٢ وبعد دراسة الوضع الأستراتيجي للجامعة في الفتره السابقه والتعديلات التي تمت على الخطة التنفيذيه بناء على التغييرات والأضافات التي حدثت تم حصر سمات التميز لجامعة بورسعيد وعلاقتها بالمجتمع في النقاط التاليه:

- موقع الجامعة المتميز على المجري الملاحي الدولي قناة السويس والبحر المتوسط.
- وجود الجامعة في قلب مناطق استثمار ومشروعات تنموية واعدة في شرق بورسعيد وغرب بورسعيد وملتقى مدن القناة وسيناء والدلتا.
- توافر بعض الكليات القديمة التي تحتوى على خبرات كبيره وتجهيزات عالية الكفاءة لخدمة البيئة والمجتمع والبحث العلمى.
- توافر أعضاء هيئة التدريس مشهود لهم بالكفاءة وحاصلين علي جوائز.
- نسبة أعضاء هيئة التدريس إلى الطلاب في أغلب الكليات أعلى من المعدلات القياسية.
- انفراد الجامعة بأقسام علمية لا يوجد نظير لها في منطقة القناة وسيناء مثل قسم الهندسة البحرية وعمارة السفن وبرنامج هندسة الغاز الطبيعي.
- تقدم الجامعة برامج متميزة مثل: برنامج هندسة الغاز الطبيعي وبرنامج هندسة التشييد وبرنامج الدراسات التجارية باللغة الإنجليزية بنظام الساعات المعتمدة.
- تنفرد الجامعة بوجود كلية الإدارة ونظم المعلومات الإدارية وهي كلية فريدة من نوعها على مستوى الجمهورية وتم تعديل لائحتها حديثاً لذا يتوافد عليها طلاب من جميع انحاء الجمهورية.
- تعتبر الجامعة بيت خبرة في أبحاث ميكانيكا التربة وهندسة الأساسات والخرسانة المسلحة والطاقة وحماية الشواطئ والدراسات البيئية.
- انفراد الجامعة بتخصصات نادرة تخدم المجتمع ولا يوجد مثيل لها على مستوى الجامعات المصرية مثال تخصص الغوص بكلية التربية الرياضية.
- إنشاء مركز لتطوير التعليم الجامعي ووحدة إدارة المشروعات.
- إنشاء وحدة تخطيط استراتيجي بالجامعة.
- إنشاء مركز ضمان الجودة بالجامعة سنة ٢٠١٠.
- تطبيق نظام MIS بالجامعة في كل القطاعات.

- القرية الأولمبية التي تحتوي على صالة مغطاة من طابقين لا مثيل لها في الشرق الأوسط وحمام السباحة الأولمبي وحمام الغطس.
- اسهام الأبحاث العلمية التي تقدمها الجامعة لحل المشكلات البحثية للمجتمع المحيط.
- تواجد مراكز لخدمة المجتمع بمختلف كليات الجامعة.
- يتم إنشاء مستشفى جامعي لكلية الطب على مستوى عالي ويتبع المواصفات القياسية الدولية وبسعة ٤٠٠ سرير وتعتبر الأكبر والأحدث في المنطقة وأيضا سوف تكون أستكمال لمنظومة التأمين الصحي الشامل المطبقة بمحافظة بورسعيد.
- التحول الرقمي والذي تم تطبيقه بالجامعة ليجارى التحول الحادث في محافظة بورسعيد.

## ٢-١٠ التحليل البيئي (SWOT)

وتعتبر اول خطوه لوضع الخطة الاستراتيجية على تشخيص وتقييم الوضع الراهن بطرق علمية متعارف عليها وهو أسلوب SWOT والذي يعد بمثابة الخطوة الاولى او حجر الزاوية في عملية التخطيط الاستراتيجي، ويقوم بدراسة وتحليل بيئة الجامعة سواء البيئة الداخلية لتحديد أوجه القصور ومحاولة معالجتها ونقاط القوة للمحافظة عليها وتعظيمها من ناحيه، ودراسة وتحليل البيئة الخارجية لتحديد كلا من الفرص المتاحة لاستثمارها والتهديدات الخارجية لمواجهةها من ناحية اخرى.

### تحليل البيئة الداخلية (نقاط القوة والضعف)

ومن هنا تم دراسة وتحليل البيئة الداخلية في الخطة الاستراتيجية للجامعة (١٧ - ٢٢) وتعديله بما هو مناسب للعوامل المستجده ، وقد تم الاعتماد على معايير الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد ، والذي يراعى المحاور الرئيسية وهى الأول: الفكر الإستراتيجي والابتكاري والسياسات الحاكمة للجامعة والثاني: تقويم الأداء والتطوير المستمر ، وتلخصت هذه المعايير واهم النقاط لها في الجدول التالي (مصفوفة تقييم العوامل الداخلية).

مصفوفة تقييم العوامل الداخلية

التخطيط الاستراتيجي	
نقاط القوة	نقاط الضعف
- وجود رؤية واضحة للجامعة يسعى المعنيون لتحقيقها.	- لا يوجد آليات واضحة لقياس مدى تحقيق رسالة الجامعة.
- اتساق الرسالة مع رؤية الجامعة والمجتمع.	- لا توجد آلية لضمان مراجعة الرسالة.
- اتفاق الغايات والأهداف مع رسالة الجامعة (تحقيق الأهداف لرؤية الجامعة).	- لا تعكس رسالة الجامعة تطلعاتها في البحث العلمي بما يتفق مع الاتجاهات والأولويات القومية.
- مشاركة جميع الأطراف المعنية في وضع الرؤية والرسالة والغايات والأهداف الاستراتيجية للجامعة والقيم والسياسات. توجد خطة تنفيذية لتطبيق الاستراتيجية	- لا تحرص الجامعة على تنمية ونشر الوعي بين الطلاب وأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والعاملين والأطراف المجتمعية فيما يخص الخطة الاستراتيجية.
القيادة والحوكمة	
نقاط القوة	نقاط الضعف
- يوجد هيكل تنظيمي للجامعة.	- لا يوجد خطة لإدارة الأزمات والكوارث ولم يتم تفعيلها ولا التدريب عليها.
- وضوح العلاقات والسلطات.	- ضعف التنسيق بين الإداره العليا للجامعة والإدرات الأخرى.
- وجود توصيف وظيفي لجميع الوظائف.	- لا يتم قياس مستوى الرضا الوظيفي للهيكل الإداري في الجامعة.
- وضوح صلاحيات المجالس الحاكمة.	- لا يوجد آلية لمتابعة تحسن أداء أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والعاملين.
- يوجد تقييم لأداء أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة في بعض الكليات	- عدم الاستفادة من نتائج قياس رضا الطلاب وأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة في وضع الحلول.
- تطبيق الجامعة المعايير القومية للممارسة الأكاديمية للمعلم الجامعي.	- عدم الأستخدام الأكمل للصلاحيات و مركزية الإداره.
- يوجد تقييم لأداء الجهاز الإداري في الكليات والجامعة.	
- يتم قياس مستوى الرضا الوظيفي لأعضاء هيئة التدريس في بعض كليات الجامعة	
المنشآت والأماكنيات المادية	
نقاط القوة	نقاط الضعف
- زيادة عدد كليات الجامعة في فترة قصيرة (طب - صيدلة - حقوق - علاج طبيعي).	- حرم الجامعة متفرق على مسافات متباعده بالمدينة ولا يوجد حرم جامعي واحد.
- تجهيز مبنى المعامل الورش بكلية الهندسة والعديد من المعامل.	- لا يوجد أولويات للإنفاق الاستثمائي السنوي للجامعة.
- أنشاءات كلية الآداب.	- لا يوجد تخصيص للموارد المالية والمادية المتاحة على كليات ومعاهد الجامعة
- تعليمة دور لكلية تك الإداره.	- لم يتم تخصيص أرض لإنشاء كليات جديدة وحرم جامعي للجامعة.
- تجهيزات ومعدات معملية لكل من كليات العلوم والطب والصيدله.	- عدم توافر بنية تحتية كافية وصالحة للاستخدام لجميع الكليات.
- أنشاءات المستشفى الجامعي الغير مكتمل(الهيكل الخرساني - تشطيبات بسيطه خارجيه و داخليه)	- عدم توافر التجهيزات اللازمة للكليات الجديدة
- أنشاءات مبنى دار الضيافه (جزء من الهيكل	



## الخطة الاستراتيجية لتطوير جامعة بوسعيد (٢٠ - ٢٤)

الموارد البشرية	
نقاط القوة	نقاط الضعف
- توافر أعضاء هيئة تدريس في الكليات القديمة. - شفافيه قواعد لتكليف المعيدين. - وجود سياسات واضحة ومعلنة في مجال تدريب وتنمية القيادات الأكاديمية والإدارية. - وجود نظام لتحفيز وتشجيع العاملين. - وجود سياسات واضحة ومعلنة في مجال تدريب وتنمية أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والعاملين. - تناسب أعداد أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم مع أعداد الطلاب. - وجود سياسات للتوظيف لأعضاء هيئة التدريس والعاملين.	- ضعف الموارد والإمكانات المادية - ضعف التمويل الذاتي من الجامعة. - الشروع في منشآت المستشفى الجامعي و كذلك دار الضيافة والتوقف لعدم وجود التمويل اللازم.
الموارد والتمويل الذاتي	
نقاط القوة	نقاط الضعف
- توفر الدولة الميزانية الأستثمارية للباب السادس. - يوجد بالجامعة وحدات ذات طابع خاص ومراكز لتقديم الخدمات للمجتمع المحيط. - تقدم الجامعة برامج التعليم المفتوح. - للجامعة دور وتأثير إيجابي في خدمة وتنمية مجتمعها المحيط - يوجد بالجامعة طلاب وافدين. - تقدم الجامعة برامج تعليمية غير تقليدية وبرامج جديدة. - يوجد مخطط سنوي للموازنة العامة للجامعة. - توجد موارد متاحة للجامعة لتنفيذ خططها للعام الحالي. - توجد وحدات ومراكز بالجامعة تغطي احتياجات التعليم والتعلم والبحث العلمي. - توجد وحدات ومراكز بالجامعة تغطي بعض احتياجات خدمة المجتمع. - تخصص الجامعة من موارد الوحدات ذات الطابع الخاص ميزانية لخدمة التعليم والتعلم والبحث العلمي. - زياده معدل نمو الصناديق الخاصة بالجامعة.	- لا يوجد تنظيم لأصرف الموارد ولا تجتمع لجنة الموارد والخطة الأستثمارية. - لا توفر الجامعة خدمات استشارية وتدريبية للدول العربية والأفريقية والأسبوية. - لا توجد خطة لتعظيم الاستفادة من الموارد الذاتية للجامعة. - لا يوجد مركز خدمة المجتمع في بعض الكليات حديثة الإنشاء. - يوجد بالجامعة ممارسات لتعظيم الموارد الذاتية للجامعة ولكن ضعيفه ومحدوده. - محدودية الميزانية الأستثماريه . - لا توجد متابعة لتطور نسبة المشروعات المنفذة من إجمالي المخطط السنوي. - لا يوجد مخطط سنوي لكل من البحث العلمي وخدمة المجتمع وكذلك لأنشطة الجامعة الأخرى للتطوير الإداري لضعف التمويل من الصناديق. - ضعف إيرادات الوحدات ذات الطابع الخاص. - لا توجد متابعة لمعدل الزيادة السنوي في إيرادات الوحدات ذات الطابع الخاص. - لا توجد متابعة لمدى تحقيق التنمية المتوازنة على مستوى وحدات الجامعة. - لا توجد خطة سنوية لتقدير الاحتياجات ومدى الاستيفاء بشكل دوري، وصيانة وتنمية كل أوجه



## الخطة الاستراتيجية لتطوير جامعة بورسعيد (٢٠ - ٢٤)

التعليم والتعلم	
نقاط القوة	نقاط الضعف
- رضا الطلاب عن البرامج التعليمية التي تقدمها الجامعة. - يتوافر بالجامعة برامج تعليمية مقبولة بين الطلبة. - يوجد مركز لإنتاج المقررات الالكترونية بالجامعة. - تفضيل خريج جامعة بورسعيد عن خريج الجامعات الأخرى في بعض التخصصات. - خريج جامعة بورسعيد مؤهل ومدرب لأداء العمل في بعض التخصصات. - خريج جامعة بورسعيد لديه القدرة على التفكير الإبداعي وتحليل المشكلات بالأساليب العلمية واستخدام التكنولوجيا الحديثة. - رضا المستفيدين عن خريجي جامعة بورسعيد. - توجد الية لكليات الجامعة لضمان مخرجات التعلم. - يوجد إقبال على البرامج التعليمية التي تقدمها كليات الجامعة المختلفة. - توجد برامج تعليمية مستحدثة بكليات الجامعة مثل (برنامج هندسة إنتاج الغاز - برنامج هندسة التشييد - برنامج التجاره باللغة الإنجليزية). - يوجد خريجون لكليات الجامعة المختلفة عاملون في مؤسسات وشركات محلية دولية. - يوجد قياس لرضا المستفيدين وذوي المصلحة عن الخريجين في بعض كليات الجامعة. - يوجد مشروعات ابتكارية ناتجة عن طلاب الجامعة.	- الموارد والإمكانات المادية للجامعة. - لا توجد خطة سنوية لتنمية الموارد والإمكانات المادية للجامعة.
الأنشطة الطلابية والدعم الطلابي	
نقاط القوة	نقاط الضعف
- وجود ممارسات بالجامعة نحو تشجيع المشاركة في الأنشطة الطلابية والاتحادات الطلابية.	- عدم وجود سياسة للجامعة تحدد توجهات الجامعة نحو مشاركة الطلاب في المجالس واللجان



- تيسر الجامعة الحصول على كافة الخدمات الطلابية.	- التعليمية.
- يشارك الطلبة بفعالية في الأنشطة الطلابية على مستوى الجامعة والجامعات المصرية والإقليمية.	- ضعف قيمة الجوائز (العينية / مالية / معنوية) التي تقدمها الجامعة للمتميزين في الأنشطة الجامعية.
- وجود سياسة واضحة لدعم الطلاب المتفوقين دراسياً.	- لا تكفي المخصصات المالية التي تقدمها الجامعة لدعم الأنشطة الطلابية.
- وجود سياسة نحو رعاية الطلاب ذوي الاحتياجات الخاصة.	- عدم تخصيص وقت كافي لممارسة الأنشطة الطلابية.
- إجراءات الدعم الطلابي بالجامعة لطلاب الدراسات العليا.	- بعض الأنشطة الطلابية لا تُعلن بشكل كافٍ لاشتراك جميع الطلاب.
- توفر الجامعة الخدمات الصحية لمرحلة البكالوريوس	- عدم تطبيق بعض الكليات للوائح الخاصة بحضور رئيس اتحاد الطلبة إلى مجلس الكلية والجامعة.
- توفر الجامعة الرعاية الاجتماعية لطلاب البكالوريوس.	- سياسة رعاية الطلاب المتعثرين (دراسياً، مادياً، نفسياً، اجتماعياً، ..) غير واضحة أو معلنه
- تتبع الجامعة سياسات عادلة في التعامل لطلاب الدراسات العليا.	- سياسة رعاية الطلاب الموهوبين والتميزين (مادياً، اجتماعياً، نفسياً، ..) غير واضحة أو معلنه وبدون آليات ثابتة.
- تضع الجامعة آليات للتعامل مع المتعثرين والمتفوقين دراسياً للطلاب.	- لا يوجد إجراءات واضحة ومعلنه لدعم الطلاب بالجامعة.
- يوجد سياسة نحو دعم الطلاب غير القادرين مادياً.	- ضعف الدعم المالي الذي تقدمه الجامعة للطلاب غير القادرين.
- يوجد سياسة لرعاية الطلاب الموهوبين والتميزين بالجامعة.	- لا يستفيد الطلاب بالخدمات الصحية التي تقدمها الجامعة بشكل كافٍ.
	- لا تقدم الجامعة خدمات كافية للطلبة ذوي الاحتياجات الخاصة (الصم والبكم / المعاقين جسدياً، ....).
	- لا توفر الجامعة الرعاية الاجتماعية والنفسية لجميع الطلبة بشكل كافٍ.
	- لا تتبع الجامعة سياسات (في الدعم المادي، الصحي)، عادلة في التعامل مع جميع الطلبة.
	- التطبيق غير الواضح لسياسات الدعم الطلابي.
	- لا يوجد وحدات صحية في كليات الجامعة.
الدراسات العليا والبحوث	
نقاط القوة	نقاط الضعف
- توافر برامج متعددة ذات جودة متميزة في الدراسات العليا.	- ضعف نسبة التحاق الطلاب الوافدين من الدول العربية والأفريقية والآسيوية بالجامعة.
- تتضمن سياسات البحث العلمي قواعد اختيار أعضاء هيئة التدريس لتشكيل هيئة الإشراف على الأبحاث العلمية.	- لا توجد متابعة لتطور نسبة المشروعات المنفذة من إجمالي المخطط السنوي.
- تُظهر سياسات البحث العلمي تعظيم الاستفادة من البعثات والمنح من خلال تحديد التخصصات طبقاً للاحتياجات وتوفير المنح الداخلية والخارجية.	- لا يوجد مخطط سنوي لكل من البحث العلمي وخدمة المجتمع وكذلك لأنشطة الجامعة الأخرى للتطوير الإداري.
- يوجد طلاب وافدون ملتحقون بالدراسات العليا.	- لا تشترك الجامعة مؤسسات المجتمع في وضع سياساتها البحثية.
	- أساليب التشجيع على البحث العلمي والنشر غير



## الخطة الاستراتيجية لتطوير جامعة بورسعيد (٢٠ - ٢٤)

- وجود مراكز بحثية مميزة بالجامعة لها مرجعية علمية مع الجامعات المناظرة.	- كافية.
- توجد سياسات لتشجيع النشر العلمي بالدوريات العالمية.	- ضعف دور صندوق دعم البحوث.
- وجود ممارسات جيدة بالجامعة لدعم انشاء المعامل البحثية.	- عدم وجود مشاريع بحثية تطبيقية بنفقة الجامعة.
- زيادة الطلاب الوافدون بالجامعة.	- لا توجد خطة لجذب الطلاب الوافدين إلى الجامعة.
- يوجد تبادل لأعضاء هيئة التدريس بين كليات الجامعة والجامعات المصرية.	- لا يوجد آلية لقياس مردود الأبحاث والمشروعات البحثية على المجتمع.
- يوجد بحوث علمية منشورة سنويا في مجلات معترف بها عالميا.	
- يوجد مشروعات بحثية مشتركة بين الجامعة والجامعات الأجنبية تخدم المجتمع.	
<b>العلاقات الثقافية والدولية</b>	
<b>نقاط القوة</b>	<b>نقاط الضعف</b>
- يوجد اتفاقيات وبرتوكولات تعاون مفعلة بين الجامعة والمؤسسات العلمية الدولية.	- قلة عدد اتفاقيات وبرتوكولات التعاون المفعلة بين الجامعة والمؤسسات العلمية الدولية أو القومية أو المحلية.
- وجود وحدة تعاون دولي بالجامعة.	- ضعف التبادل الطلابي وأعضاء هيئة التدريس من خلال التبادل الثقافي.
- وجود بروتوكولات تعاون مع بعض الجامعات والمؤسسات والمحافظة.	- لا توجد سياسات مكتوبة ومعتمدة ومعلنة نحو الاتفاقيات الدولية والشراكة مع المؤسسات الدولية.
- يوجد اتفاقيات وبرتوكولات تعاون مفعلة بين الجامعة والمؤسسات العلمية الدولية.	- عدم تفعيل دور وحدة التعاون الدولي بالجامعة.
- يوجد منح دراسية يسافر عليها أعضاء الهيئة المعاونة من خلال الاتفاقيات الثقافية.	- عدم وجود آلية لمتابعة وقياس الاتفاقيات الدولية.
- حصول بعض أعضاء هيئة التدريس على جوائز الدولة التشجيعية.	- عدم وجود تبادل طلابي وأعضاء هيئة التدريس من خلال التبادل الثقافي.
	- عدم وجود أساتذة زائرين من وإلى الجامعة سنوياً على المستويين الإقليمي والدولي.
	- قلة عدد الجوائز التشجيعية والشراكات في جمعيات دولية أو أي أنشطة دولية أخرى.
<b>خدمة المجتمع وتنمية البيئة</b>	
<b>نقاط القوة</b>	<b>نقاط الضعف</b>
- تقدم الجامعة وتدعم البرامج التدريبية لفئات المجتمع المختلفة.	- عدم وجود سياسة واضحة للجامعة لتسويق البحوث التطبيقية.
- تشارك الجامعة في الأنشطة والمشاريع المجتمعية.	- عدم وجود سياسة للجامعة تحدد توجهات الجامعة نحو الأساليب الحديثة والكافية للمحافظة على أمن وسلامة المنشآت والأفراد.
- تساهم الجامعة في حل بعض المشكلات المجتمعية من خلال أنشطتها البحثية.	- قلة جهود الجامعة المبذولة في مواجهة الأزمات والكوارث بالمجتمع المحيط.
- تقدم الجامعة العديد من الاستشارات التي تسهم في حل المشكلات المختلفة لمؤسسات المجتمع.	- ضعف التعاون بين الجامعة ومؤسسات المجتمع بهدف تقديم خدمات للمجتمع.
- تعلن الجامعة عن إنجازاتها المجتمعية	- لا تشارك الجامعة مؤسسات المجتمع في وضع سياساتها الخدمية.
- تدعم الجامعة النشاطات والبرامج الرياضية في المجتمع.	- ضعف إعلان الجامعة عن خدماتها في وسائل
- توجد أنشطة بالجامعة لزيادة الوعي الصحي	



## الخطة الاستراتيجية لتطوير جامعة بورسعيد (٢٠ - ٢٤)

<p>بالمجتمع.</p> <p>- توجد أنشطة بالجامعة لمواجهة مشكلة الأمية.</p> <p>- تدعم الجامعة المشروعات وبرامج حماية البيئة والحفاظ على الموارد الطبيعية.</p> <p>- توجد وحدات ذات طابع خاص تخص التدريب والاستشارات.</p>	<p>الإعلام المتعددة.</p> <p>- لا توجد خطة سنوية لتقدير الاحتياجات ومدى الاستفادة بشكل دوري وصيانة وتنمية كل أوجه الموارد والإمكانات المادية للجامعة.</p> <p>- لا توجد خطة معتمدة لخدمة المجتمع وتنمية البيئة المحيطة.</p> <p>- عدم وجود آلية لتسويق الخدمات المجتمعية.</p> <p>- عدم وجود إدارة لمتابعة خريجي الجامعة.</p> <p>- عدم قياس الأثر المردود من الوحدات ذات الطابع الخارجي.</p>
<b>حماية الملكية الفكرية والنزاهة الأكاديمية</b>	
<b>نقاط القوة</b>	<b>نقاط الضعف</b>
<p>- توجد بالجامعة لائحة أخلاقيات البحث العلمي.</p> <p>- تم عمل قواعد لتطبيق النزاهة الأكاديمية على كل التقارير والرسائل والأبحاث المنشوره.</p> <p>- يتم عمل العديد من ورش العمل عن النزاهة الأكاديميه.</p> <p>- يتم الاتفاق مع أكاديمية البحث العلمي للبدأ في تشغيل نقطة اتصال بمكتب براءات الاختراع وحماية الملكية الفكرية.</p> <p>- عمل العديد من ورش العمل عن كيفية حماية الملكية الفكرية وبراءات الاختراع.</p>	<p>- لا توجد براءات اختراع من الجامعة.</p> <p>- نقص الوعي بالجامعة على كل المستويات في النزاهة الأكاديميه.</p> <p>- نقص الوعي في الجامعة عن كيفية تسجيل براءات الاختراع وحماية الملكية الفكرية.</p> <p>- لا توجد ساسيات حاكمه للملكية الفكرية.</p>
<b>التحول الرقمي والبنية الإلكترونية للجامعة</b>	
<b>نقاط القوة</b>	<b>نقاط الضعف</b>
<p>- تتوفر لدى الجامعة وسائل الاتصال (الإنترنت / البريد الإلكتروني / التليفون / الفاكس).</p> <p>- وجود مركز معلومات بالجامعة.</p> <p>- وجود نظام إدارة قواعد البيانات والمعلومات التي تقدمها الجامعة.</p> <p>- ميكنة النتائج والكتروولات بأستخدام نظام MIS.</p> <p>- التحول للدفع الإلكتروني.</p> <p>- تحول المجالات للنشر الإلكتروني.</p>	<p>- عدم كفاية نظم المعلومات الإدارية / المحاسبية / الفنية لدعم عملية اتخاذ القرارات.</p> <p>- لا تتوافر لدى الجامعة الوسائل الكافية والموضوعية لمتابعة القرارات وتقييم ما تم اتخاذه منها للاستفادة من التغذية الراجعة في صنع القرارات.</p> <p>- عدم وجود وعى للتعامل مع نظام إدارة قواعد البيانات والمعلومات.</p> <p>- عدم وجود تدريب كافي على استخدام قواعد البيانات والمعلومات.</p> <p>- ضعف تفعيل وسائل الاتصال (الإنترنت / البريد الإلكتروني / التليفون / الفاكس).</p> <p>- عدم تحديث البيانات بشكل دوري ومنتظم.</p>
<b>التطوير وضمان الجودة</b>	
<b>نقاط القوة</b>	<b>نقاط الضعف</b>
<p>- يوجد بالجامعة مركز للجوده</p> <p>- توجد ٣ كليات يتأهلوا للأعتماد وواحد معتمده</p> <p>- يوجد مركز للتطوير وملحق معه وحدة تدريب</p>	<p>- محدودية التفويض وتمكين المرؤوسين من حل المشاكل واتخاذ القرارات.</p> <p>- لا يوجد دليل السلامة للأفراد والمنشآت.</p>



## الخطة الاستراتيجية لتطوير جامعة بورسعيد (٢٠ - ٢٤)

-	وتتمية قدرات أعضاء هيئة التدريس.
-	يوجد لوائح وإجراءات وقواعد تنظيمية للعمل
-	تخدم خطة التطوير.
-	توجد آلية للتعامل مع الازمات.
-	توافر البنية التحتية لنظم المعلومات.
-	تنمية قدرات العاملين في استخدام نظم تكنولوجيا
-	المعلومات والاتصالات.
-	ميكنة العمليات والنماذج الفنية والإدارية المختلفة
-	لخدمات الدعم في المجالات التعليمية والبحثية
-	والمجتمعية.

### تحليل البيئة الخارجية (الفرص والتهديدات)

#### مصنوفة تقييم العوامل الخارجية

التهديدات	الفرص
- التطور السريع والمتلاحق لنظم تكنولوجيا المعلومات.	- الموقع المتميز لمحافظة بورسعيد.
- عدم مرونة اللوائح والقوانين التي تنظم العمل بالجامعات الحكومية.	- اهتمام الدولة بالإقليم من خلال المشاريع القومية
- ضعف مشاركة مؤسسات المجتمع المدني في المجالس الحاكمة.	- لمحور قناة السويس- ومشاريع شرق التفريجة.
- انخفاض نسبة البعثات المحددة لكليات الجامعة.	- وجود منطقة الصناعات الغازية في غرب بورسعيد.
- تزايد أعداد الطلاب المقبولين والمقيدين بالجامعات مقابل تواضع الإنفاق الحكومي على التعلم الجامعي.	- اهتمام الدولة بدعم البحوث من خلال صندوق دعم البحوث والتكنولوجيا.
- تزايد الإقبال على الجامعات الخاصة وفروع الجامعات الأجنبية.	- دعم وزارة التعليم العالي لنظم وتكنولوجيا المعلومات.
- تزايد أعداد الطلاب المقبولين والمقيدين بالجامعات مقابل تواضع الإنفاق الحكومي على التعلم الجامعي.	- الاتجاه الإيجابي للمجتمع المدني للاستفادة من نظم وتكنولوجيا المعلومات.
- تزايد الإقبال على الجامعات الخاصة وفروع الجامعات الأجنبية.	- دعم وزارة التعليم العالي لنظم وتكنولوجيا المعلومات والتحول الرقمي.
- انخفاض نسبة إجمالي أعضاء هيئة التدريس إلى الطلاب المقيدون بجامعة بورسعيد عن عدد من الجامعات الخاصة المصرية.	- الاتجاه الإيجابي للمجتمع المدني للاستفادة من نظم وتكنولوجيا المعلومات
- تدنى مستوى مخرجات التعليم في التعليم ما قبل الجامعي.	- اختيار القيادات بالكفاءة وفق معايير موحدة للقياس.
- هجرة العلماء إلى الدول المتقدمة.	- وجود نشاط تجارى لمدينة بورسعيد يسهم في الناتج القومي.
- اتجاه أعضاء هيئة التدريس ذوي الخبرات المميزة للعمل بالجامعات الخاصة.	- زيادة الطلب على برامج التعليم الخاص والتعليم المفتوح والدراسات العليا.
- ظاهرة ارتفاع مستوى سطح البحر وما يعقبه من فقدان حوالي ٦٧٠٠ وظيفة وفقدان للشواطئ التي كانت تعتبر ذات قيمة عالية لقطاع السياحة.	- ارتفاع نسبة إجمالي أعضاء هيئة التدريس إلى الطلاب المقيدون بجامعة بورسعيد عن عدد من الجامعات الحكومية والخاصة.
	- ارتفاع مؤشر التنمية البشرية في بورسعيد.
	- زيادة الطلب على برامج التعليم بنظام الساعات المعتمدة (الغاز والتشييد واللغة الإنجليزية) والتعليم المفتوح والدراسات العليا.



## الخطة الاستراتيجية لتطوير جامعة بورسعيد (٢٠ - ٢٤)

- ارتفاع نسبة التحاق الإناث بالتعليم العالي في محافظة بورسعيد.	- ارتفاع نسبة الطالبات الملتحقات بجامعة بورسعيد مقارنة بعدد من الجامعات المصرية الأخرى.
- ارتفاع نسبة أعضاء هيئة التدريس للعمل بالجامعات الدولية العربية.	- ارتفاع نسبة أعضاء هيئة التدريس للسفر للخارج لمرافقة الزوجة.
- إنشاء الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد.	- زيادة الدعم لتمويل مشروعات التطوير والمشروعات البحثية من وزارة التعليم العالي.
- التحول الرقمي بمدينة بورسعيد.	

تم تحليل الفجوة بتحديد الفروق بين الوضع الحالي والوضع المستهدف وتحديد الآثار السلبية لكل فجوة، وتحديد الأنشطة اللازمة لتجاوز الفجوة ، استناداً إلى نتائج التحليل البيئي أمكن تحديد مجالات الخطة الاستراتيجية للجامعة وكذلك أولويات الجامعة والتي تنحصر في النقاط التالية:

- تخريج طالب مؤهل يتوافق ومتطلبات سوق العمل.
  - زيادة القدرة المؤسسية للجامعة.
  - تطوير ودعم البحث العلمي والتوجه بالبحوث التطبيقية نحو المجتمع.
  - ربط الجامعة بالمجتمع.
  - تقييم القدرة المؤسسية والفاعلية التعليمية والحصول علي الاعتماد لكليات الجامعة.
- ومن هنا تم تحديد الغايات الأساسية والأهداف الاستراتيجية التي بناء عليها سوف يتم عمل الخطة التنفيذية وتحديد الميزانيه اللازمه و كذلك الجدول الزمني للتنفيذ.



### ٣ الخطة الاستراتيجية

#### ١-٣ رؤية ورسالة الجامعة

##### رؤية الجامعة

تطمح جامعة بورسعيد أن تكون رائدة في التعليم والبحث العلمي وتنمية

المجتمع إقليمياً وعالمياً.

##### رسالة الجامعة

تسعي جامعة بورسعيد لبناء كوادر جامعية مؤهلة لسوق العمل من خلال

تقديم برامج أكاديمية متميزة، والتميز في البحث العلمي إقليمياً وعالمياً وتنمية

البيئة والمجتمع بما يحقق المشاركة المجتمعية الفعالة.

### ٢-٣ الغايات والأهداف الاستراتيجية لخطة تطوير جامعة بورسعيد (٢٠ - ٢٤)

يتناول هذا الجزء من الدراسة الغايات والأهداف الرئيسية لخطة تطوير جامعة بورسعيد (٢٠ - ٢٤) وهى التي تم تحديدها من تحليل الوضع الراهن و رؤية صاحب هذه الدراسة ، وقد روعى العديد من العوامل منها الميزانية المخصصه المتوقعه للجامعة في السنوات القادمه والمدة الزمنية لتنفيذ هذه الرؤية.

#### **الغاية الأولى: تعزيز البنية والمنشآت بالجامعة والتجهيزات للوصول إلى المعايير القومية للمنشآت التعليمية والمستشفيات الجامعية**

وتعتبر المباني والمنشآت وتجهيزاتها أحد أهم عناصر التطوير في الجامعة حيث تعاني الجامعة في العديد من كلياتها من الكثافة الطلابية العاليه ، وكما سبق وأشرنا على خريطة بورسعيد في بداية الدراسة أن الجامعة لا يوجد بها حرم جامعى وأن الكليات موزعه في مباني متباعده في كل المدينة ولم تتجح إدارة الجامعه خلال الفترات السابقه في حيازة أرض جديدة بالتنسيق مع محافظة بورسعيد نظرا لندرة الأراضى بها.

ويمكن حصر هذه الأعمال في (أستكمال المستشفى الجامعى - المبنى الإدارى ودار الضيافه - مبنى كلية الحقوق وتجهيزاته - تجهيز مبنى كلية العلاج الطبيعى) ، ويمكن أيضا إعادة تقسيم أراضى الجامعة في كل من كلية التربية الرياضيه والكليات الأخرى ، كذلك أرض نادى الجامعة ، وقد روعى في المشروعات المقترحه الميزانية المتاحة السنوية من ميزانية الدولة. وتتلخص الأهداف في التالى:

- أستكمال المستشفى الجامعى بكل مراحل الأنشائية والتنشيطيات والأعمال الكهروميكانيكية وبعض التجهيزات الطبية.
- أستكمال المبنى الإدارى والملحق به قاعات الأتماعات ودار الضيافة.
- مبنى كلية الحقوق.
- تجهيز مبنى كلية العلاج الطبيعى.

والصور التالية توضح بعض المشروعات القائمة والأراضى التي يمكن إعادة أستغلالها في بناء مباني جديده وذلك في حالة عدم توافر أرض للجامعة من قبل المحافظه.



موقع كلية الهندسة والتجارة



موقع كلية التربية الرياضية



مبنى المستشفى الجامعى



موقع كلية رياض الأطفال



موقع نادى الجامعة

المباني والمواقع لبعض الأراضى بجامعة بورسعيد

### الغاية الثانية: رفع كفاءة العملية التعليمية للوصول إلى خريج متميز قادر على المنافسة

#### والابتكار ومواكبة متطلبات سوق العمل المحلى والدولى

إن العملية التعليمية هي العنصر الأساسى في الوصول بالخريج لمستوى متميز وقادر على الابتكار ومواكبة متطلبات سوق العمل المحلى والدولى ، ولذا لا بد من رفع كفاءة العملية التعليمية من خلال الأهداف التالية:

- تطوير البرامج القائمة وأستحداث برامج جديدة لخدمة التنمية في المجتمع المحلى والدولى،
- تطوير أستراتيجيات التعليم والتعلم لزيادة مهارات الطالب وقدرته على الابتكار.
- تطوير أساليب القياس والتقييم.
- تنمية مهارات الابتكار والأختراع وريادة الأعمال.
- تطوير خدمات الدعم الأكاديمى.
- تطوير الأنشطة والخدمات الطلابية والخريجين.

### الغاية الثالثة: تطوير الجهاز الإداري وتنمية القدرات البشرية والإدارية

الجهاز الإدارى بالجامعة يعانى من بعض المشكلات أهمها عدم وجود تعيينات في الخمس سنوات السابقه وبذلك يوجد عجز في العديد من الإدارات ، كما يحتاج الجهاز الأدارى للعديد من تنمية المهارات وإعادة التوزيع بالنقل من الإدارات المكدهه للإدارات التي تحتاج ونلخص الحلول فى الأهداف التالية:

- رفع مستوى الهيكل التنظيمى للجامعة.
- تنمية مهارات العاملين بالجامعة.
- دعم وتطوير الخدمات الإجتماعية وحل المشكلات.

### الغاية الرابعة: تنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونه

عضو هيئة التدريس هو العماد الأساسى في العمل الأكاديمى والبحثى وجامعة بورسعيد بها ، كما هو مذكور بالجداول ، ثروه كبيره من أعضاء هيئة التدريس ولكن توجد ندره في بعض



التخصصات المستحدثة بالجامعة ، وأيضا لا بد أن نراعى أستمراية تطوير وتنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس حتى يتم رفع كفاءة العملية التعليمية والبحث العلمى لرفع مستوى الجامعة ، ويتحقق ذلك من خلال الأهداف التالية:

- أستكمال متطلبات أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونه بالكليات.
- تنمية قدرات ومهارات أعضاء هيئة التدريس.
- دعم وتطوير الخدمات الاجتماعية.

#### **الغاية الخامسة: الأرتقاء بمستوي الدراسات العليا**

تعتبر الدراسات العليا أحد الخدمات التعليمية التي توفرها الجامعة للمجتمع ولذلك لا بد من تطويرها والأرتقاء بها لكي يواكب مجريات العصر والتقدم ويمكن تلخيص ذلك في الأهداف التالية:

- تطوير برامج الدراسات العليا بما يتناسب مع حاجة المجتمع المحلى والدولى.
- الأرتقاء بمستوى الرسائل العلمية.
- جذب الطلاب الوافدين في الدراسات العليا بالجامعة.

#### **الغاية السادسة: إجراء بحث علمى تطبيقى مميز**

أحد الرسائل الهامة التي لا بد ان تؤديها الجامعات هي الأبحاث العلمية ، ويعتبر النشر العلمى للبحوث من أهم العناصر التي تصنف الجامعات ولذا كان لا بد من توجيه الجامعة للوصول لبحث علمى تطبيقى متميز ، وفيما يلى أهداف هذه الغاية:

- تحديث خطة البحث العلمى للجامعة لتواكب الأستراتيجية القومية للعلوم والتكنولوجيا والأبتكار.
- أستكمال تجهيزات وأنشاء معامل أبحاث متميزه تخدم البيئة والمجتمع.
- تنمية وتطوير وسائل البحث العلمى.
- تشجيع النشر الدولى.
- تنمية مصادر تمويل البحث العلمى.

### الغاية السابعة: زيادة فاعلية المشاركة المجتمعية وتنمية البيئة وزيادة الموارد الذاتية للجامعة

جامعة بورسعيد هي جزء من المجتمع ولا بد من زيادة فاعلية المشاركة المجتمعية والخدمات التي تؤديها الجامعة للمجتمع المحيط في كل التخصصات والأنشطة ، وهذا يعنى خدمات متبادلة أي أن هذه الخدمات مدفوعة الأجر وبهذا تعتبر موارد ذاتية للجامعة ممكن للجامعة أن تستثمرها في الأحتياجات المختلفه لها ، والأهداف التالية توضح كيفية تحقيق هذا:

- تطوير أداء الوحدات ذات الطابع الخاص.
- تسويق الخدمات التي تقدمها الجامعه.
- تعزيز العمل التطوعى لخدمة المجتمع وتنمية البيئة.
- القوافل الطبية.

### الغاية الثامنة: التوسع في التحول الرقوى والأعتماد على تكنولوجيا المعلومات للوصول لنموذج الجامعة الذكية

تنادى الدوله وكل أجهزتها الآن بالتحول الرقوى وزيادة الوعى وثقافة التعامل الألكترونى وتحويل كل الإدارات للعمل بالشبكات وتداول البيانات ألكترونيا وتحول العملية التعليمية وكل ما يتعلق بها بأستخدام الوسائل الألكترونية الحديثة للوصول للجامعة الذكية ، ويمكن ان يتحقق ذلك بأتباع الأهداف التالية:

- دعم وتطوير البنية التحتية لشبكة معلومات الجامعة.
- تطوير قاعات الدرس والمعامل البحثية والمكاتب ألكترونيا.
- عمل قواعد بيانات عن موارد الجامعة البشرية والمادية.
- رفع كفاءة مستخدمى الخدمات الألكترونية بالجامعة.
- تحديث وتطوير موقع الجامعه.
- تطوير البرامج التعليمية الألكترونية والمعامل الأفتراضية.



**الغاية التاسعة: تأهيل كليات الجامعة وبرامجها للأعتماد طبقا للمعايير القومية لجوده التعليم**  
الأعتماد الأكاديمي متطلب واجب على كل الكليات تنفيذه حتى يكون الخريج معتمد على المستوى المحلى ويمكن أيضا أن يتم ذلك على المستوى الدولي ، ولوصول الكليات للأعتماد لابد من تحقيق الأهداف التالية:

- دعم الكليات المتقدمة للأعتماد.
- تأهيل الكليات التي لم تتقدم للأعتماد الأكاديمي.
- متابعة الكليات التي حصلت على الأعتماد.
- أعتماء المعامل المركزية.



٣-٣ جداول الخطة التنفيذية للغايات والأهداف الاستراتيجية لخطة تطوير جامعة بوسعيد (٢٠ - ٢٤)

الغاية الأولى: تعزيز البنية والمنشآت بالجامعة والتجهيزات للوصول إلى المعايير القومية للمنشآت التعليمية والمستشفيات الجامعية

التكاليف بالمليون	المدة الزمنية (بالشهر)	مؤشرات النجاح	مسئولية التنفيذ	الأنشطة	الأهداف
٥٠	٢٤ ٢٢/٥ - ٢٠/٦	أستلام مبنى المستشفى متكامل	إدارة الجامعة - الإدارة الهندسية	أستكمال التشطيبات والأعمال المدنية الخارجية والداخلية	أستكمال المستشفى الجامعي
٣٠٠	٢٤ ٢٢/٥ - ٢٠/٦	توفر عوامل تشغيل المبنى والمساعد والتكيفات	إدارة الجامعة - الإدارة الهندسية- المشتريات	أستكمال مراحل الأعمال الكهروميكانيكية والمعدات	بكل مرحلة الأنشائية و التشطيبات والأعمال الكهروميكانيكية وبعض التجهيزات
٣٠٠	٢٤ ٢٤/٢ - ٢٢/٣	بداية تشغيل الأقسام والخدمات الطبية	إدارة المشتريات الإدارة الهندسية	تجهيز بعض الأقسام في المستشفى بالأثاث والمعدات الطبية اللازمة	
٣٠	١٢ - ٢١/١ ٢١/١٢	أستلام المبنى متكامل	إدارة الجامعة - الإدارة الهندسية	أستكمال المنشأ والتشطيبات والأعمال المدنية الخارجية والداخلية	أستكمال المبنى الإداري والملاحق به قاعات الاجتماعات ودار الضيافة
٢٠	١٢ - ٢٢/١ ٢٢/١٢	توفر عوامل تشغيل المبنى والمساعد والتكيفات	إدارة الجامعة - الإدارة الهندسية	أستكمال مراحل الأعمال الكهروميكانيكية والمعدات	
٢٠	٦ ٢٣/٥ - ٢٣/١	بداية تشغيل المبنى	إدارة المشتريات الإدارة الهندسية	التجهيزات اللازمة	
٣٠	١٢ - ٢٢/١ ٢٢/١٢	أستلام المبنى متكامل	إدارة الجامعة - الإدارة الهندسية	أنشاء المبنى	مبنى كلية الحقوق



## الخطة الاستراتيجية لتطوير جامعة بورسعيد (٢٠ - ٢٤)

٢٠	١٢ - ٢٣/١ ٢٣/١٢	بداية تشغيل المبنى	إدارة الجامعة - الإدارة الهندسية	تجهيز المبنى وقاعات الدرس والمكاتب	
٢٠	٦ - ٢٠/٥ ٢٠/١٠	بداية تشغيل المبنى	إدارة الجامعة - الإدارة الهندسية	تجهيز المبنى وقاعات الدرس والمكاتب	تجهيز مبنى كلية العلاج الطبيعي
٨٤٠	المجموع				

**الغاية الثانية: رفع كفاءة العملية التعليمية للوصول إلى خريج متميز قادر على المنافسة والابتكار  
ومواكبة متطلبات سوق العمل المحلي والدولي**

التكاليف بالمليون	المدة الزمنية (بالشهر)	مؤشرات النجاح	مسئولية التنفيذ	الأنشطة	الأهداف
١٠	مستمر	تقارير عمداء الكليات	نائب شؤون التعليم والطلاب ونائب شؤون البيئة	عمل استفساء ميداني لتقييم البرامج الحالية ورأى المجتمع المدني وأحتياجاته من برامج جديدة	تطوير البرامج القائمة وأستحداث برامج جديدة لخدمة التنمية في المجتمع المحلي والدولي
	مستمر	نسب رضا المستفيدين	نائب شؤون التعليم والطلاب - عمداء الكليات	مراجعة البرامج القائمة وتطويرها بناء على المعايير الأكاديمية بتطوير اللوائح	
	مستمر	صدور قرارات وزارية باللوائح	نائب شؤون التعليم والطلاب - عمداء الكليات	أستحداث برامج أكاديمية جديدة وبيئية وأستكمال لوائح هذه البرامج	
	مستمر	الأقبال على البرامج	عمداء الكليات	الدعاية والأعلان والتسويق للبرامج الجديدة	
٥	مستمر	صدور اللوائح وأقامة دورات	نائب شؤون التعليم والطلاب - عمداء الكليات	وضع أستراتيجيات جديدة للتعلم ووضع برامج ولوائح وتدريب كل من	تطوير أستراتيجيات التعليم والتعلم لزيادة مهارات الطالب وقدرته على الأبتكار



## الخطة الاستراتيجية لتطوير جامعة بورسعيد (٢٠ - ٢٤)

التكاليف بالمليون	المدة الزمنية (بالشهر)	مؤشرات النجاح	مسئولية التنفيذ	الأنشطة	الأهداف
				الطلاب وأعضاء هيئة التدريس على هذا النوع	
	مستمر	تقارير المقررات ونتائج الطلاب وجود طلاب مبتكرين	نائب شؤون التعليم والطلاب - عمداء الكليات	تعديل أساليب التعلم لأكساب الطالب المهارات والقدرة على الابتكار مثل المحاكاه والتعليم عن بعد واستخدام الزكاء الاصطناعي	
	مستمر	تشغيل المركز	نائب شؤون التعليم والطلاب	تفعيل مركز القياس والتقويم	
١٠	مستمر	تقرير بأعداد المتدربين	نائب شؤون التعليم والطلاب	عقد ورش عمل لزيادة الوعي في القياس والتقويم	تطوير أساليب القياس والتقويم
	مستمر	نسبة الاستخدام بالكليات	نائب شؤون التعليم والطلاب	تدريب أعضاء هيئة التدريس على الاستخدام	
	مستمر	تقارير الوحدة	نائب شؤون التعليم والطلاب	وضع بنوك الأسئلة	
	مستمر	تشغيل المركز	نائب شؤون البيئة وخدمة المجتمع	أنشاء مركز الابتكار وريادة الأعمال	
	مستمر	صدور اللوائح وأقبال الطلاب	نائب شؤون البيئة وخدمة المجتمع	وضع اللوائح والقواعد المنظمة للمركز والتسويق له بين الطلاب	
٥	مستمر	تقارير المركز	نائب شؤون البيئة وخدمة المجتمع	اكتشاف الطلاب الموهوبين وأعضاء دورات ريادة أعمال	تنمية مهارات الابتكار والأختراع وريادة الأعمال
	مستمر	عدد المشروعات	نائب شؤون البيئة وخدمة المجتمع	التشجيع على عمل المشروعات الطلابيه والتقدم بها لصناديق الصرف الخاصه بذلك	



## الخطة الاستراتيجية لتطوير جامعة بورسعيد (٢٠ - ٢٤)

التكاليف بالمليون	المدة الزمنية (بالشهر)	مؤشرات النجاح	مسئولية التنفيذ	الأنشطة	الأهداف
٥	مستمر	تقارير البرامج	عمداء الكليات	تفعيل دور المرشد الأكاديمي	تطوير خدمات الدعم الأكاديمي
	مستمر	أستقساء الطلاب الوافدين	نائب شؤون التعليم والطلاب	تطوير خدمات مكتب الوافدين	
	مستمر	أستقساء طلابي	عمداء الكليات	رعاية الطلاب المتفوقين والمتعثرين	
	مستمر	أستقساء طلابي	عمداء الكليات	رعاية الطلاب ذوي الاحتياجات الخاصة	
٢٠	مستمر	تقارير الجامعة عن الأنشطة الطلابيه	نائب شؤون التعليم والطلاب	زيادة الدعم ووضع برامج للأنشطة الطلابية	تطوير الأنشطة والخدمات الطلابية والخريجين
	٤	أستقساء طلابي	نائب شؤون التعليم والطلاب	تطوير المدن الجامعية وتزويدها بقاعات الدرس والأهتمام بالغرف وعمل صيانة دورية	
	مستمر	أستقساء طلابي	نائب شؤون التعليم والطلاب	تطوير الرعاية الصحية للطلاب	
	مستمر	أستقساء مع الخريجين	نائب شؤون التعليم والطلاب	تفعيل مكتب الخريجين لعمل تواصل وأنشاء قاعدة بيانات بهم	
٥٥	المجموع				

### الغاية الثالثة: تطوير الجهاز الإداري وتنمية القدرات البشرية والإدارية

التكاليف بالمليون	المدة الزمنية (بالشهر)	مؤشرات النجاح	مسئولية التنفيذ	الأنشطة	الأهداف
٥	٢٤ ٢٢/٤ - ٢٠/٥	إعتماد الهيكل التنظيمي الجديد وتفعيله	إدارة التنظيم والإدارة بالجامعة	تحديث الهيكل التنظيمي للجامعة بما يناسب التطوير والفكر الجديد	رفع مستوى الهيكل التنظيمي للجامعة



## الخطة الاستراتيجية لتطوير جامعة بورسعيد (٢٠ - ٢٤)

الأهداف	الأنشطة	مسئولية التنفيذ	مؤشرات النجاح	المدة الزمنية (بالشهر)	التكاليف بالمليون
	سد العجز في الوظائف الإدارية بالجامعة بالتعيين أو بإعادة التوزيع	إدارة الجامعة ولجنة اختيار القيادات	إستكمال العجز بالوظائف	مستمر	
تنمية مهارات العاملين بالجامعة	حصر جميع بيانات العاملين بالجامعة وعمل قاعدة بيانات	إدارة التنظيم والإدارة بالجامعة	وجود قاعدة بيانات مفعلة	مستمر	١٠
	تنفيذ برامج تدريبية لرفع مهارات وقدرات الجهاز الإداري	إدارة التنظيم والإدارة بالجامعة	التقارير السنويه للجهاز الإداري	مستمر	
	أضافة أنظمه رقمية وميكنة العمل بالإدارات	إدارة التنظيم والإدارة بالجامعة	تفعيل النظام	مستمر	
دعم وتطوير الخدمات الإجتماعية وحل المشكلات	تفعيل أنشطة العاملين بالجامعة الإجتماعية الترفيهيه	نقابة العاملين بالجامعة	أستقساء العاملين	مستمر	٥
	تطوير نظم الرعاية الصحية	إدارة التنظيم والإدارة بالجامعة	أستقساء العاملين	مستمر	
	حل المشكلات الخاصة بالثبتيب والعلاوات والأجور	لجنة شؤون العاملين بالجامعه	أستقساء العاملين	مستمر	
المجموع					
٢٠					

### الغاية الرابعة: تنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونه

الأهداف	الأنشطة	مسئولية التنفيذ	مؤشرات النجاح	المدة الزمنية (بالشهر)	التكاليف بالمليون
أستكمال متطلبات أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونه بالكليات	تشجيع والتسهيل للهيئة المعاونه للتقدم للمنح والبعثات	نائب الدراسات ووكلاء الدراسات	أستكمال الهيئة	مستمر	-



## الخطة الاستراتيجية لتطوير جامعة بورسعيد (٢٠ - ٢٤)

التكاليف بالمليون	المدة الزمنية (بالشهر)	مؤشرات النجاح	مسئولية التنفيذ	الأنشطة	الأهداف
	مستمر	أستكمال الهيئة	إدارة الجامعة	توفير الدرجات المالية لتعيين أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونه بالكليات حديثة النشأة	
٥	مستمر	تقارير الاحتياجات	نائب الدراسات ومركز تنمية القدرات	تحديد الاحتياجات التدريبية	تنمية قدرات ومهارات أعضاء هيئة التدريس
	مستمر	إجراء دورات	نائب الدراسات ومركز تنمية القدرات	أعداد وتنفيذ الخطط التدريبية	
	مستمر	تقارير المقررات والبرامج	نائب الدراسات ومركز تنمية القدرات	قياس أثر التدريب	
٥	مستمر	أستقساء أعضاء هيئة التدريس	نادى أعضاء هيئة التدريس - إدارة الجامعة	تفعيل الأنشطة الاجتماعية الترفيهيه من خلال نادى أعضاء هيئة التدريس	دعم وتطوير الخدمات الاجتماعية
	مستمر	أستقساء أعضاء هيئة التدريس	إدارة الجامعة	تطوير نظم الرعاية الصحية	
١٠	المجموع				

### الغاية الخامسة: الأرتقاء بمستوي الدراسات العليا

التكاليف بالمليون	المدة الزمنية (بالشهر)	مؤشرات النجاح	مسئولية التنفيذ	الأنشطة	الأهداف
١٠	مستمر	تقارير عمداء الكليات	نائب الدراسات ونائب شؤون البيئة	عمل أستقساء ميدانى لتقييم البرامج الحالية ورأى المجتمع المدنى وأحتياجاته من برامج جديده	تطوير برامج الدراسات العليا بما يتناسب مع حاجة المجتمع المحلى والدولى



## الخطة الاستراتيجية لتطوير جامعة بورسعيد (٢٠ - ٢٤)

التكاليف بالمليون	المدة الزمنية (بالشهر)	مؤشرات النجاح	مسئولية التنفيذ	الأنشطة	الأهداف
	مستمر	نسب رضا المستفيدين	نائب الدراسات - عمداء الكليات	مراجعة البرامج القائمة وتطويرها بناء على المعايير الأكاديمية وتطوير اللوائح	
	مستمر	صدور قرارات وزارية باللوائح	نائب شؤون التعليم والطلاب - عمداء الكليات	أستحداث برامج أكاديمية ومهنية	
	مستمر	الأقبال على البرامج	عمداء الكليات	الدعاية والأعلان والتسويق للبرامج الجديدة	
١٠	مستمر	تقارير النزاهه	نائب الدراسات والمكتبة الرقمية	ورش عمل عن النزاهه الأكاديمية	الأرتقاء بمستوى الرسائل العلمية
	مستمر	تقارير المناقشين	نائب الدراسات	وضع القواعد وآليات لكتابة الرسائل	
	مستمر	تقارير لجنة الأخلاقيات	نائب الدراسات - عمداء الكليات	تطبيق لوائح أخلاقيات البحث العلمي	
١٠	مستمر	أرتفاع أعداد الطلاب الوافدين المسجلين بالدراسات العليا	نائب الدراسات وإدارة الدراسات	الأعلان والتسويق عن البرامج بالخارج لجذب الوافدين	جذب الطلاب الوافدين في الدراسات العليا بالجامعة
	مستمر		نائب الدراسات وإدارة الدراسات	تطوير إدارة شؤون الوافدين	
	مستمر		نائب الدراسات وإدارة الدراسات	عمل دليل للطلاب الوافدين	
٣٠	المجموع				



الغاية السادسة: إجراء بحث علمي تطبيقي مميز

التكاليف بالمليون	المدة الزمنية (بالشهر)	مؤشرات النجاح	مسئولية التنفيذ	الأنشطة	الأهداف
٠,٥	٣ ٢٠/٨ - ٢٠/٦	تقارير نتائج الورش	نائب الدراسات - وكلاء الدراسات بالكليات	عقد ورش عمل وندوات لدراسة الخطة البحثية	تحديث خطة البحث العلمي للجامعة لتواكب الاستراتيجية القومية للعلوم والتكنولوجيا والابتكار
	٢ ٢٠/١٠ - ٢٠/١١	أعتماد الخطة البحثية من مجلس الجامعة	نائب الدراسات - وكلاء الدراسات بالكليات	وضع الخطة البحثية للجامعة	
	مستمر	أحاطة الكليات بقاعدة البيانات	نائب الدراسات - وكلاء الدراسات بالكليات	عمل قاعدة بيانات وأولويات البحوث بالجامعة	
١٠٠	٣ ٢٠/٨ - ٢٠/٦	تقارير الكليات	نائب الدراسات - عميد	حصر المعامل والأمكانيات بالكليات وتحديد الاحتياجات	أستكمال تجهيزات وأنشاء معامل أبحاث متميزه تخدم البيئة والمجتمع
	مستمر	التوريد والتشغيل	عميد الكلية - إدارة المشتريات	أستكمال المعامل بالتجهيزات المطلوبه	
	مستمر	التوريد والتشغيل	عميد الكلية - إدارة المشتريات	أنشاء معامل أبحاث متميزه متكامله جديدة	
٥	مستمر	زيادة الأستخدام والتردد	نائب الدراسات - إدارة المكتبات	تطوير مكتبات الكليات والمكتبة الرقمية	تنمية وتطوير وسائل البحث العلمي
	مستمر	زيادة عدد المشركين بالخدمه	نائب الدراسات - والمكتبة الرقمية	نشر الوعي لأستخدام التطبيقات ومصادر المعرفه ببنك المعرفه المصري	
	مستمر	أستقساء أعضاء هيئة التدريس	نائب الدراسات - وكلاء الكليات	أقامة ورش عمل للتشجيع والتوعية بأساليب البحث العلمي	
٥	مستمر	أستقساء أعضاء هيئة التدريس	نائب الدراسات - وكلاء الكليات	أقامة ورش عمل وندوات للتوعية بكيفية النشر بالمجلات الدولية	تشجيع النشر الدولي



## الخطة الاستراتيجية لتطوير جامعة بورسعيد (٢٠ - ٢٤)

الأهداف	الأنشطة	مسئولية التنفيذ	مؤشرات النجاح	المدة الزمنية (بالشهر)	التكاليف بالمليون
	تطوير لائحة الجوائز والمكافآت للنشر الدولي	نائب الدراسات - وكلاء الكليات	أعتماد اللائحة	مستمر	
	تطوير مجلات الكليات لتصنيفها دوليا	نائب الدراسات - وكلاء الكليات	مجلات مصنفه	مستمر	
تنمية مصادر تمويل البحث العلمي	وضع خطة لزيادة مصادر تمويل البحث العلمي من الصناديق بالجامعة	نائب الدراسات - عمداء - وكلاء الكليات	أعتماد الخطة وبداية تنفيذها	مستمر	١٠
	تشجيع التعاون والشراكة في إجراء البحوث العلمية على المستوى المحلى والدولى	نائب الدراسات - وكلاء الكليات	توقيع شراكات	مستمر	
	تشجيع الحصول على المشروعات البحثية المموله من الصناديق الخاصه بالبحث العلمى على المستوى المحلى والدولى	نائب الدراسات - عمداء - وكلاء الكليات	زيادة عدد المشروعات	مستمر	
	أنشاء وتشغيل مركز لنقل التكنولوجيا والمعرفه بالجامعة	نائب الدراسات - وكلاء الكليات	تفعيل المركز	مستمر	
	التوجه لأجراء الأبحاث التطبيقية التي تساهم في حل مشكلات المجتمع	نائب الدراسات - نائب مجتمع - عمداء - وكلاء الكليات	زيادة عدد المشروعات من هذا النوع	مستمر	
المجموع					
١٢٠,٥					



الغاية السابعة: زيادة فاعلية المشاركة المجتمعية وتنمية البيئة و زيادة الموارد الذاتية للجامعة

التكاليف بالمليون	المدة الزمنية (بالشهر)	مؤشرات النجاح	مسئولية التنفيذ	الأنشطة	الأهداف
١	٦ ٢٠/٧ - ٢٠/١٢	اعتماد اللوائح	نائب البيئة والوكلاء	تعديل اللوائح للوحدات ذات الطابع الخاص	تطوير أداء الوحدات ذات الطابع الخاص
	مستمر	محاضر المجالس	عمداء الكليات	العمل على أستمراية أنعقاد مجالس الإدارات	
	مستمر	قرارات مجلس جامعة	نائب البيئة وإدارة الوحدات	أنشاء وتشغيل وحدات جديدة حسب حاجة المجتمع	
٥	مستمر	وجود خطة	إدارة الوحدات	عمل خطة لتسويق الأبحاث التطبيقية والخدمات التي تقدمها الوحدات	تسويق الخدمات التي تقدمها الجامعة
	مستمر	وجود دليل	إدارة الوحدات	عمل دليل تسويقي للوحدات ذات الطابع الخاص والخدمات التي تقدمها	
	مستمر	أنعقاد المؤتمرات والندوات	نائب البيئة وإدارة الوحدات	عمل مؤتمرات وندوات للأبحاث التطبيقية يشارك فيه رجال الأعمال	
٥	٦ ٢٠/٧ - ٢٠/١٢	وجود خطه	نائب البيئة والوكلاء	عمل خطة لدراسة أحتياجات المجتمع	تعزيز العمل التطوعى لخدمة المجتمع وتنمية البيئة
	مستمر	قيام أنشطة	نائب البيئة والوكلاء	إعداد مبادرات لخدمة المجتمع من الطلاب وأعضاء هيئة التدريس	
٥	مستمر	تقرير إحتياجات	نائب البيئة وإدارة البيئة	تحديد أحتياجات المناطق النائية من الخدمات الطبية	القوافل الطبية



## الخطة الاستراتيجية لتطوير جامعة بورسعيد (٢٠ - ٢٤)

التكاليف بالمليون	المدة الزمنية (بالشهر)	مؤشرات النجاح	مسئولية التنفيذ	الأنشطة	الأهداف
	مستمر	إعتماد الخطة	نائب البيئة وإدارة البيئة	عمل خطة سنوية للقوافل الطبية	
	مستمر	تفعيل القوافل	نائب البيئة وإدارة البيئة	تنفيذ الخطة السنوية للقوافل الطبية	
١٦	المجموع				

### الغاية الثامنة: التوسع في التحول الرقمي والأعتماد على تكنولوجيا المعلومات للوصول لنموذج الجامعة الذكية

التكاليف بالمليون	المدة الزمنية (بالشهر)	مؤشرات النجاح	مسئولية التنفيذ	الأنشطة	الأهداف
١٠	٤ ٢٠/٧ - ٢٠/١٠	تقارير الوضع الراهن	مركز المعلومات	تقييم الوضع الراهن في شبكة المعلومات من معدات وموارد بشرية	دعم وتطوير البنية التحتية لشبكة معلومات الجامعة
	٢ ٢٠/١١ - ٢٠/١٢	تشغيل الأجهزة	نائب الدراسات - مركز المعلومات	عمل خطة لتنمية الموارد البشرية وتحديث وتطوير الأجهزة	
	٤ ٢٠/٤ - ٢٠/١	تشغيل الشبكة	مركز المعلومات - إدارة المشتريات	تطوير الشبكة ومدها بالمعدات والأجهزة المطلوبة	
	٣ ٢٠/٨ - ٢٠/٦	وجود خطه معتمده	مركز المعلومات	عمل خطة للصيانة والطوارئ	
٢٠	٦ ٢٠/٦ - ٢٠/١	أستخدام القاعات	مركز المعلومات - إدارة المشتريات	تجهيز قاعات الدرس والمحاضرات والمعامل	تطوير قاعات الدرس والمعامل البحثية والمكاتب إلكترونيا
	٦ ٢٠/٦ - ٢٠/١	تشغيل المكاتب	مركز المعلومات - إدارة المشتريات	تجهيز المكاتب الإدارية وأعضاء هيئة التدريس	



## الخطة الاستراتيجية لتطوير جامعة بورسعيد (٢٠ - ٢٤)

الأهداف	الأنشطة	مسئولية التنفيذ	مؤشرات النجاح	المدة الزمنية (بالشهر)	التكاليف بالمليون
	ربط كل القاعات و المعامل بالشبكة	مركز المعلومات - إدارة المشتريات	تشغيل الشبكة	٣ ٢٠/٩ - ٢٠/٧	
عمل قواعد بيانات عن موارد الجامعة البشرية والمادية	تحديث وأنشاء قواعد البيانات للموارد البشرية بالجامعة	نائب رئيس الجامعة - مركز المعلومات - وكل الإدارات	وجود قاعدة البيانات	٣ ٢٠/١١ - ٢١/١	١
	تحديث وأنشاء قواعد البيانات للموارد المادية بالجامعة	نائب رئيس الجامعة - مركز المعلومات - وكل الإدارات	وجود قاعدة البيانات	٣ ٢٠/١٠ - ٢١/١	
رفع كفاءة مستخدمى الخدمات الألكترونية بالجامعة	عقد دورات تدريبية للعاملين وأعضاء هيئة التدريس	مركز المعلومات	تقارير الدورات	مستمر	١
	تدريب الطلاب على أستخدام الخدمات الألكترونية	مركز المعلومات	تقارير الدورات	مستمر	
تحديث وتطوير موقع الجامعة	دراسة الوضع الراهن وعقد ورش عمل للاوصول للتصميم الأمثل	مركز المعلومات	تقارير الوضع الراهن	٣ ٢٠/٩ - ٢٠/٧	١
	التطوير المستمر للموقع حسب القواعد الموضوعه	مركز المعلومات	تقارير تقييم الموقع	مستمر	
تطوير البرامج التعليمية الألكترونية والمعامل الأفتراضية	تدريب أعضاء هيئة التدريس على أعداد مقرر ألكترونى	مركز المعلومات	تصميم مقررات	٣ ٢٠/١٠ - ٢٠/١٢	٢
	تفعيل المقررات ألكترونيا	أعضاء هيئة التدريس - مركز المعلومات	تطبيق المقررات	مستمر	
	تدريب الطلاب على أستخدام المقررات	أعضاء هيئة التدريس - مركز	تقارير المقررات	مستمر	



## الخطة الاستراتيجية لتطوير جامعة بورسعيد (٢٠ - ٢٤)

الأهداف	الأنشطة	مسئولية التنفيذ	مؤشرات النجاح	المدة الزمنية (بالشهر)	التكاليف بالمليون
	الألكترونية والمعامل الأفتراضية	المعلومات			
المجموع					٣٥

### الغاية التاسعة: تأهيل كليات الجامعة وبرامجها للأعتماد طبقاً للمعايير القومية لجوده التعليم

الأهداف	الأنشطة	مسئولية التنفيذ	مؤشرات النجاح	المدة الزمنية (بالشهر)	التكاليف بالمليون
دعم الكليات المتقدمة للأعتماد	تشكيل فرق عمل لمراجعة ملفات الاعتماد وإستيفاء المعايير المؤهلة للتقدم	مركز ضمان الجوده	قرار التشكيل	مستمر	٠,٥
	أستكمال الملفات طبقاً لمعايير التقدم للهيئة	مركز ضمان الجوده	تقارير المراجعين		
	تنفيذ زيارات محاكاة لمراجعة موقف الكليات قبل زيارة الاعتماد	مركز ضمان الجوده	تقارير المحاكاه		
تأهيل الكليات التي لم تتقدم للأعتماد الأكاديمي	أعداد تقرير عن الوضع الراهن بنظام الجوده للكلية	مركز ضمان الجوده	تقارير اللجنه	مستمر	٠,٥
	وضع خطه زمنية معلنه لتقديم الدعم الفني	مركز ضمان الجوده	وجود خطه		
	المعاونه على أعداد ملفات التقدم	مركز ضمان الجوده	الأنتهاء من الملفات		
متابعة الكليات التي حصلت على الاعتماد	تشكيل لجنة لمتابعه جوده الأداء والتقويم المستمر	مركز ضمان الجوده	وجود تقارير المتابعه الدورية للكليات + تجديد الاعتماد	مستمر	٠,٥
	متابعة التقارير السنوية للكليات	مركز ضمان الجوده			



## الخطة الاستراتيجية لتطوير جامعة بؤرسعيد (٢٠ - ٢٤)

الأهداف	الأنشطة	مسئولية التنفيذ	مؤشرات النجاح	المدة الزمنية (بالشهر)	التكاليف بالمليون
	متابعة تنفيذ خطط التطوير والتحسين	مركز ضمان الجوده			
أعتماد المعامل المركزية	وضع خطة زمنية للتقدم للأعتماد	مدير المعامل المركزية بالكليات - مركز ضمان الجوده	زيادة عدد المعامل المعتمده بالجامعة سنويا	مستمر	١,٥
	تقديم الدعم الفني للمعامل المتقدمه للأعتماد				
	المعاونه على أعداد ملفات التقدم طبقا لمعايير الجوده وإستيفاء شروط الأعتماد				
المجموع					
٣					



٤-٣ الميزانية المقترحة

المبلغ بالمليون	الغايات
٨٤٠	الغاية الأولى: تعزيز البنية والمنشآت بالجامعة والتجهيزات للوصول إلى المعايير القومية للمنشآت التعليمية والمستشفيات الجامعية
٥٥	الغاية الثانية: رفع كفاءة العملية التعليمية للوصول إلى خريج متميز قادر على المنافسة والابتكار ومواكبة سوق العمل المحلى والدولى
٢٠	الغاية الثالثة: تطوير الجهاز الإداري وتنمية القدرات البشرية والإدارية
١٠	الغاية الرابعة: تنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونه
٣٠	الغاية الخامسة: الأرتقاء بمستوي الدراسات العليا
١٢١	الغاية السادسة: إجراء بحث علمى تطبيقى مميز
١٦	الغاية السابعة: زيادة فاعلية المشاركة المجتمعية وتنمية البيئة وزيادة الموارد الذاتية للجامعة
٣٥	الغاية الثامنة: التوسع في التحول الرقوى والأعتماد على تكنولوجيا المعلومات للوصول لنموذج الجامعة الذكية
٣	الغاية التاسعة: تأهيل كليات الجامعة وبرامجها للأعتماد طبقا للمعايير القوميه لجوده التعليم
١١٣٠	المجموع

مصادر التمويل:

- الميزانية الأستثمارية بمعدل سنوي ٢٥٠ مليون جنية مايساوى مليار في الأربع سنوات.
- ١٣٠ مليون تمويل ذاتى من الجامعه بمعدل ٣٠ مليون جنية سنويا.
- فتح باب التبرع للمواطنين للمشاركة في تجهيزات المستشفى الجامعى.